

UITGANGSPUNTEN VOOR VERNIEUWING ERKENNINGEN- SYSTEMATIEK

VERBETEREN, MAAR OOK HANDHAVEN



‘Vertrouwen in verbeteren’. Dat is de titel van de notitie die het College Geneeskundige Specialismen (CGS) begin 2016 vaststelde over de herziening van de erkenningssystematiek van de geneeskundige vervolgoopleidingen. Die notitie is in nauwe samenwerking met de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) tot stand gebracht. Dit document beschrijft de uitgangspunten van de vernieuwde systematiek op hoofdlijnen.

DOEL

Het CGS en de RGS streven naar een erkenningssystematiek die:

- ▶ de betrokken partijen in de vervolgoopleiding (actoren) meer stimuleert om zich te ontwikkelen tot een zelflerend systeem dat zich richt op de ontwikkeling van kwaliteit;
- ▶ minder bureaucratie met zich meebrengt;
- ▶ de RGS voldoende handvatten biedt om adequaat te kunnen beslissen over het al dan niet erkennen van opleiders en opleidingsinstellingen en toezicht te houden op de kwaliteit van de geneeskundige vervolgoopleidingen.

AANLEIDING

Het CGS is samen met de RGS met de herziening gestart omdat de huidige erkenningssystematiek is verouderd. Deze sluit niet meer goed aan bij de modernisering van de geneeskundige vervolgoopleidingen die heeft plaatsgevonden en bij actuele ontwikkelingen zoals zorgconcentratie, integrale zorg en multidisciplinaire zorg. Ook ontwikkelingen in het kwaliteitsdenken spelen een rol: verantwoordelijkheden decentraal beleggen wordt daarin steeds gangbaarder.

VISIE

Bij de herziening van de erkenningssystematiek hanteert het CGS het adagium ‘Verbeteren, maar ook handhaven’. Enerzijds staat kwaliteitsverbetering centraal, met als uitgangspunt: vertrouwen in de eigen verantwoordelijkheid van de professional, die streeft naar optimale kwaliteit van zorg en opleiden.

Die kwaliteit is dynamisch; alle actoren binnen de opleiding zullen daar voortdurend aan werken. Als zij daarbij een goede methodiek van periodieke interne kwaliteitsevaluatie en -verbetering gebruiken, dan moet dat tot daadwerkelijke verbeteringen leiden, die binnen en buiten de instelling zichtbaar zijn.

Anderzijds moeten er ook duidelijke normen zijn om op basis daarvan opleiders en opleidingsinstellingen te kunnen erkennen. Hoewel het huidige kwaliteitsdenken uitgaat van continu verbeteren en inspireren (‘vonken’) - in plaats van het afvinken van normen (‘vinken’) - is het niet uitvoerbaar om toezicht te houden uitsluitend op basis van zelfbeoordelingen en verbeteren. Het CGS streeft er naar om samen met de RGS een erkenningssystematiek te ontwikkelen die beide elementen omvat: handvatten voor toezicht en handhaving met voldoende ruimte voor de professional voor eigen invulling en ontplooiing.

ERKENNINGEN NU

Volgens de huidige erkenningssystematiek stelt de RGS eens per vijf jaar vast of de erkenning van een opleidingsinstelling of opleider kan worden verlengd. Tussentijds is er nauwelijks externe monitoring van de kwaliteit van de opleidingen en dat moet anders. Het CGS heeft in co-creatie met de RGS uitgangspunten geformuleerd voor het vernieuwen van de erkenningssystematiek.

UITGANGSPUNTEN VERNIEUWING ERKENNINGENSYSTEMATIEK

UITGANGSPUNTEN

► Minder gedetailleerde normen

Om voor erkenning als opleider of opleidingsinstelling in aanmerking te komen, moet de aanvrager gaan voldoen aan een beperkt aantal basiseisen en beschikken over een interne Evaluatiecyclus om de Kwaliteit van de Opleiding te optimaliseren (de zogenoemde EKO). In de EKO zijn naast de basiseisen van het CGS ook andere kwaliteitsaspecten opgenomen afkomstig van bijvoorbeeld de betreffende wetenschappelijke vereniging.

► Meer toezicht op afstand

Het veld zorgt zelf dat de kwaliteitsevaluatie en -verbetering binnen de eigen organisatie aantoonbaar op orde en toetsbaar is. De RGS moet daardoor zicht kunnen houden op de kwaliteit van een opleiding. De RGS monitort die kwaliteit aan de hand van landelijke of regionale rapportages en verbeterplannen van de opleidingen.

► Meer continuïteit in toezicht

De vernieuwde erkenningssystematiek moet ruimte bieden om informatie te (her)gebruiken die al voorhanden is vanuit andere systemen (bijv. ISO, NIAZ, GEAR, KOERS, SETQ, D-RECT of systemen in het kader van herregistratie), om dubbel werk te voorkomen.

► Erkenning voor onbepaalde tijd

De erkenning van de opleider en de opleidingsinstelling wordt voor onbepaalde tijd; de vaste erkenningstermijn van vijf jaar wordt dus losgelaten. Wanneer een opleider of opleidingsinstelling niet meer (volledig) voldoet aan de erkenningseisen kan de RGS overgaan tot meer intensief toezicht, aanbevelingen geven, voorwaarden verbinden aan de erkenning of de erkenning zelfs intrekken.

► Visitatie blijft als toezichtinstrument bestaan

De RGS bepaalt de frequentie van visitaties. De frequentie hangt af van de kwaliteit van de opleiding, van beleidskeuzes van de RGS, maar ook van eventuele signalen die de RGS krijgt of het beeld dat ontstaat vanuit de landelijke of regionale EKO-rapportages en bijbehorende verbeterplannen. Visitatie kan gepland maar ook onaangekondigd plaatsvinden.

► Visitatie op maat

Visitatie kan verschillende vormen hebben: per individuele opleiding (zoals nu), verticaal (meerdere opleidingen binnen één instelling) of horizontaal (meerdere opleidingen binnen één opleidingsregio). De wetenschappelijke verenigingen blijven betrokken in de visitaties als verlengde arm van de RGS. Waar nodig, bijvoorbeeld bij het visiteren van discipline-overstijgende professionals, zoals de Raad van Bestuur en management, wordt de visitatiecommissie breder samengesteld. De vorm van visiteren wordt afgestemd op de desbetreffende opleider en opleidingsinstelling.

► Succesindicatoren

Het CGS gaat na of het mogelijk is om naast de vernieuwde systematiek een beperkt aantal succesindicatoren te benoemen die een aanwijzing geven voor het succes van een opleiding.

IMPLEMENTATIE

► Het voorgaande zijn nog slechts uitgangspunten. Het CGS streeft er naar om in 2016 te starten met het uitwerken van deze uitgangspunten in regelgeving.

► De invoering van het vernieuwde erkenningensysteem verloopt geleidelijk: zodra de regelgeving in de toekomst in werking treedt bekijkt de RGS bij elke individuele erkenningsaanvraag of de vernieuwde systematiek al kan worden toegepast.

