

Besluit van 12 januari 2022 houdende de opleidings- en erkenningseisen voor het medisch specialisme obstetrie en gynaecologie*

(Besluit obstetrie en gynaecologie)

Het College Geneeskundige Specialismen,

gelet op artikel 14, tweede lid, onder d., van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van Federatie Medisch Specialisten, Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde, Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie, Patiëntenfederatie Nederland, Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten;

BESLUIT:

* In de Staatscourant van 24 maart 2022, nr. 8012 is mededeling gedaan van de vaststelling van dit besluit door het CGS en de instemming daarmee van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2022.

Hoofdstuk A **Algemene bepalingen**

A.1. **Begripsomschrijvingen**

In dit besluit wordt verstaan onder:

LOP	het landelijk opleidingsplan van de Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie;
obstetrie en gynaecologie	het specialisme dat zich richt op de voortplanting, op de baring in al zijn facetten en op het voorkomen, herkennen en behandelen van ziekten van de vrouwelijke geslachtsorganen;

A.2. **Opleidingsplan**

De opleiding tot gynaecoloog voldoet aan het LOP.

Hoofdstuk B **De opleiding**

B.1 **Specialismegebonden competenties**

1. De opleiding is gericht op het bereiken van de door het CGS vastgestelde algemene competenties en specialismegebonden competenties.
2. De specialismegebonden competenties zijn vastgelegd in het LOP.

B.2. **Structuur van de opleiding**

De opleiding bestaat uit de volgende verplichte onderdelen:

- a. obstetrie en gynaecologie (basis laagcomplex zorg); gevolgd door
- b. obstetrie en gynaecologie (basis matigcomplex zorg); gevolgd door
- c. obstetrie en gynaecologie (specieel).

B.3. **Inhoud van de opleiding**

1. De opleidingsonderdelen, bedoeld in artikel B.2, eerste lid, onderdelen a. en b. bestaan uit de volgende Entrustable Professional Activities
 - a. zwangerschap en bevalling, laag complex;
 - b. zwangerschap en bevalling, hoog complex;
 - c. zorg in de kraamperiode;
 - d. abnormaal uterien bloedverlies;
 - e. vroege zwangerschap;
 - f. prolaps- en bekkenbodemplachten;
 - g. buikpijn (acuut en chronisch);
 - h. vulvaire en vaginale afwijkingen;
 - i. zorg bij pre-magniliteit;
 - j. oncologische zorg, basis;
 - k. voortplantingsvraagstukken; en
 - l. levensloop endocrinologie.
2. Het opleidingsonderdeel, bedoeld in artikel B.2, eerste lid onder c. bestaat uit tenminste één van de volgende Entrustable Professional Activities:
 - a. verloskunde (prenatale diagnostiek, foetale en maternale geneeskunde);
 - b. benigne gynaecologie/minimaal invasief;
 - c. urogynaecologie;

- d. gynaecologische oncologie;
 - e. voortplantingsgeneeskunde;
 - f. eigen keuze
3. De opleiding omvat de volgende thema's:
- a. Bevlogen zijn, Bevlogen blijven;
 - b. Netwerkgeneeskunde voor specifieke doelgroepen;
 - c. Organisatie gebonden zorg;
 - d. Kennis en innovatie.

B.4. Plaats van de opleiding

De aios volgt ten minste twee jaar en ten hoogste vier jaar opleiding in een universitaire opleidingsinstelling.

B.5. Diensten

De omvang van de diensten is per aios ten hoogste 33 procent van de opleidingstijd per opleidingsjaar.

Hoofdstuk C De erkenning tot opleider en opleidingsinstelling

Titel I De opleider, de plaatsvervangend opleider en de opleidingsgroep

C.1. Eisen opleidingsgroep

1. In aanvulling op het Kaderbesluit bespreken de leden van de opleidingsgroep naast een dagelijks rapport, structureel (en waar van toepassing multidisciplinair) met de aiossen in ieder geval operatie-indicaties, complicaties, perinatologie, urogynaecologie, oncologie en voortplantingsgeneeskunde.
2. De leden van de opleidingsgroep participeren actief in de landelijke consortia van studies.

Titel II De opleidingsinstelling

C.2. Eisen opleidingsinstelling

Om voor erkenning als opleidingsinstelling in aanmerking te komen, voldoet de instelling in aanvulling op het Kaderbesluit CGS aan de volgende eisen:

- a. in de instelling zijn behalve de opleider nog ten minste twee gynaecologen lid van de opleidingsgroep en op een zodanige wijze werkzaam dat zij hun verantwoordelijkheid als lid van de opleidingsgroep daadwerkelijk en naar behoren kunnen dragen;
- b. in of voor de instelling zijn werkzaam een anesthesioloog, een chirurg, een internist, een kinderarts en een uroloog;
- c. in de instelling kunnen regelmatig als consulent worden geraadpleegd een cardioloog, een dermatoloog, een keel-neus-oorarts, een neuroloog, een oogarts, een psychiater, een radioloog, een klinisch geneticus en een radiotherapeut, alsmede medisch specialisten met aandachtsgebied immunologie, oncologie en een arts of psycholoog met speciale deskundigheid op het gebied van de seksuologie;
- d. de instelling beschikt over een samenwerkingsovereenkomst:
 - i. waarvan tenminste een niet-universitaire instelling en een universitaire instelling deel uitmaken;
 - ii. die regelt dat het opleidingsschema in gezamenlijk overleg tussen de opleiders wordt vastgesteld;
 - iii. die regelt dat de aanstelling van de aiossen in gezamenlijk overleg door de opleiders geschiedt;
- e. de instelling beschikt over een afdeling Intensive Care, tenminste niveau I, voor volwassenen;

- f. de universitaire instelling beschikt over een afdeling neonatale intensive care; de niet-universitaire instelling tenminste over een neonatale medium care unit;
- g. in de instelling worden voldoende 2^e lijns bevallingen en grote gynaecologische operaties gedaan zodat de aios in staat is zich de Entrustable Professional Activities eigen te maken, zoals omschreven in het LOP;
- h. in de instelling is na de erkenning het aantal aiossen obstetrie en gynaecologie uitgedrukt in fte's ten hoogste 1,2 maal het gezamenlijk aantal gynaecologen uitgedrukt in fte's dat in of voor de instelling werkzaam en daadwerkelijk bij de opleiding betrokken is;
- i. in een instelling werken na de erkenning ten minste 2 fte's aios obstetrie en gynaecologie.

C.3. Eisen opleidingsinstelling met gedeeltelijke opleiding (differentiatie)

Om voor erkenning als opleidingsinstelling voor het onderdeel van de opleiding, bedoeld in artikel B.3. onder c, (specieel) in aanmerking te komen, voldoet de instelling in aanvulling op het Kaderbesluit CGS in ieder geval aan de eisen van artikel C.2. onder a. en d.

Hoofdstuk D Slotbepalingen

D.1. Overgangsbepaling

1. Dit besluit is van toepassing op aiossen die op of na 1 juli 2022 starten met de opleiding.
2. De aios die op 1 juli 2022 in opleiding is, bepaalt met de opleider of deze de opleiding overeenkomstig de regelgeving die gold voor 1 juli 2022 voortzet of overeenkomstig dit besluit.
3. De besluiten die golden tot 1 juli 2022 blijven van toepassing op de opleidingsinstelling waaraan erkenning is verleend voor 1 juli 2022. De betreffende opleidingsinstelling behoudt de erkenning totdat deze van rechtswege vervalt, wordt ingetrokken of opnieuw wordt verleend.

D.2. Intrekking besluit

Besluit obstetrie en gynaecologie 12 april 2010 wordt ingetrokken.

D.3. Bekendmaking

1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister voor Medische Zorg.
2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de instemming van de minister en van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CGS. Daarnaast wordt daarvan mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMG.
3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
4. De integrale tekst van dit besluit wordt op de website van de KNMG geplaatst (www.knmg.nl).

D.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2022.
2. Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel D.3. worden geplaatst, wordt uitgegeven na 30 juni 2022, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 juli 2022.

D.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit obstetrie en gynaecologie.

Utrecht, 12 januari 2022

drs. J.D. Beugelaar
voorzitter CGS

mr. M.C.J. Rozijn
secretaris CGS

Toelichting

Algemeen

Dit besluit bevat de aanvullende opleidings- en erkenningseisen voor het medisch specialisme obstetrie en gynaecologie.

Artikelsgewijs

A.1. Begripsomschrijvingen

LOP: Het opleidingsplan wordt ook wel aangeduid als Landelijk Opleidingsplan Gynaecologie en Obstetrie (LOGO).

B.1. Specialismegebonden competenties

De specialismegebonden competenties zijn gebaseerd op het algemene competentieprofiel van de geneeskundig specialist, zoals beschreven in het Kaderbesluit CGS.

B.2. Structuur

De aios werkt de eerste vier jaar aan een basis die diagnostisch breed is en therapeutisch zich richt op veelvoorkomende en voor iedere gynaecoloog essentiële behandelingen. In de laatste twee jaren wordt de basis geconsolideerd en wordt verder gewerkt aan onderdelen van het therapeutisch arsenaal, verdieping gezocht in onderdelen van het vak en ontstaat meer ruimte voor aandacht voor thema's. De laatste twee jaar van de opleiding, genoemd obstetrie en gynaecologie (specieel), worden individueel ingevuld, passend bij de ontwikkeldoelen en -mogelijkheden van de aios, in afstemming met de betrokken opleider(s). Om die reden wordt gesproken over de mogelijkheid tot differentiatie in de laatste twee jaar van de opleiding.

B.3. Inhoud van de opleiding

Thema's zijn onderwerpen waarbinnen aiossen voornamelijk werkgerelateerde competenties verder kunnen ontwikkelen en aandacht kunnen besteden aan persoonlijke en professionele ontwikkeling. Aandacht voor zowel EPA's als thema's is nodig om gynaecologen op te leiden die nu en in de toekomst kunnen bijdragen aan de best mogelijke zorg voor vrouwen in alle levensfasen. Voor onderwerpen binnen Thema's zijn vaak specifieke kennis en vaardigheden nodig, net als bij EPA's. Thema's lopen door in de differentiatiefase van de opleiding.

B.4. Plaats van de opleiding

Een aios volgt ten minste twee jaar en ten hoogste vier jaar opleiding in een universitaire opleidingsinstelling. In principe wordt de opleiding in ten hoogste drie opleidingsinstellingen gevolgd. Hiermee wordt bedoeld onder de verantwoordelijkheid van ten hoogste drie formele opleiders.

B.5. Diensten

Dit artikel legt de omvang van de diensten per opleidingsjaar vast. Er is voor ten hoogste 33% van de opleidingstijd per opleidingsjaar gekozen om opleidingsinhoudelijke redenen; er dient voldoende opleidingstijd tijdens de reguliere werkuren te zijn om te borgen dat de competenties op het vereiste niveau behaald kunnen worden.