

Besluit van 13 september 2017 houdende de opleidings- en erkenningseisen voor het geneeskundig specialisme bedrijfsgeneeskunde^{*1,2,3,4,5}

(Besluit bedrijfsgeneeskunde)

Het College Geneeskundige Specialismen,

gelet op artikel 14, tweede lid, onder d., van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde, de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten;

BESLUIT:

* In de Staatscourant van 26 oktober 2017, nr. 60707 is mededeling gedaan van de vaststelling van dit besluit en van de instemming van de minister van VWS met dit besluit. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

1 Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 13 juni 2018 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten waarvan op 17 augustus 2018, nr. 46478, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

2 Dit Besluit is gewijzigd bij het Kaderbesluit CGS van 13 maart 2019 waarvan op 7 november 2019, nr. 60365, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

3 Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 11 december 2019 houdende de wijziging van diverse besluiten van het CGS, waarmee de minister van VWS heeft ingestemd en waarvan op 12 maart 2020, nr. 14100, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2020.

4 Dit Besluit is gewijzigd bij het wijzigingsbesluit van 11 januari 2023 waarvan op 22 maart 2023, nr. 8576, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2023.

5 Dit Besluit is gewijzigd bij het wijzigingsbesluit van 14 februari 2024 waarvan op 19 juni 2024, nr. 19573, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

Hoofdstuk A **Algemene bepalingen**

A.1. Begripsomschrijvingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- Bedrijfsgeneeskunde: het specialisme dat zich richt op:
- a. het bij een werkende herkennen, diagnosticeren en behandelen van (dreigende) arbeidsrelevante klachten of van een (dreigende) beroepsziekte of arbeidsongeschiktheid;
 - b. het actief volgen en begeleiden van werkenden die (dreigen te) verzuimen naar herstel, gericht op behoud van werk en (re)integratie van die werkenden;
 - c. het preventief bewaken van de gezondheid van werkenden en het signaleren van ongezond werk;
 - d. het adviseren over het onder a., b. en c. gestelde aan de betreffende werkende en diens werkgever.
- LOP: het landelijk opleidingsplan van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB).

A.2. Opleidingsplan

De opleiding tot bedrijfsarts voldoet aan het LOP.

A.3. Handboek⁶

(vervallen)

Hoofdstuk B **De opleiding**

B.1. Specialismegebonden competenties

1. De opleiding is gericht op het bereiken van de door het CGS vastgestelde algemene competenties en specialismegebonden competenties.
2. De in het eerste lid bedoelde specialismegebonden competenties zijn vastgelegd in het LOP.

B.2. Structuur van de opleiding

1. De opleiding bestaat uit de volgende onlosmakelijk met elkaar verbonden onderdelen:
 - a. praktijkopleiding;
 - b. cursorische opleiding.
2. De praktijkopleiding, bedoeld in het eerste lid, onder a., bestaat uit:
 - a. werkplekleren;
 - b. stages gericht op arbocuratieve samenwerking of klinische verdieping;
 - c. stages in arbeid en gezondheid;
 - d. onderzoeksstage.
3. De cursorische opleiding, bedoeld in het eerste lid, onder b., bestaat uit:
 - a. theoretisch onderwijs;
 - b. vaardighedenonderwijs;
 - c. reflectieonderwijs.

B.3. Inhoud van de opleiding

De opleiding omvat de volgende thema's:

- a. de werkende;

⁶ Besluit CGS van 11 december 2019

- b. de werkorganisatie of branche;
- c. de maatschappij.

B.4. Omvang voltijdsaanstelling⁷

In afwijking van het Kaderbesluit CGS bedraagt een voltijdsaanstelling in de opleiding 36 uur per week.

Hoofdstuk C Slotbepalingen

C.1. Overgangsbepaling

1. Op de aios die de opleiding is aangevangen vóór 1 januari 2018, blijven de besluiten betreffende de opleiding van toepassing die golden ten tijde van aanvang van de opleiding tot 1 januari 2018.
2. De opleider, de instituutsopleider, de opleidingsinstelling en het opleidingsinstituut aan wie een erkenning is verleend vóór 1 januari 2018, behouden deze erkenning tot de datum waarop de erkenning als opleider, instituutsopleider, opleidingsinstelling of opleidingsinstituut opnieuw wordt aangevraagd. Tot die datum blijven de besluiten betreffende de opleiding van toepassing die golden ten tijde van het verlenen van de erkenning tot 1 januari 2018.
3. Op de arts die het individueel scholingsprogramma is aangevangen vóór 1 januari 2018, blijven de besluiten betreffende het individueel scholingsprogramma van toepassing die golden ten tijde van aanvang van het individueel scholingsprogramma tot 1 januari 2018.

C.2. Intrekking besluit (vervallen)⁸

C.3. Bekendmaking

1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CGS en van de instemming daarmee van de minister, genoemd in het eerste lid. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMG.
3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG als bedoeld in het tweede lid bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
4. De integrale tekst van dit besluit zal op de website van de KNMG worden geplaatst (www.knmg.nl).

C.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.
2. Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel C.3., worden geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2017, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 januari 2018.⁹
3. Artikel B.4 is van toepassing op aiossen die op of na 1 juli 2023 met hun opleiding aanvangen.¹⁰
4. In aanvulling op het derde lid kan de aios die op 30 juni 2023 in opleiding is, op diens verzoek in overleg met diens opleider en instituutsopleider afstemmen dat artikel B.4. van toepassing is en dit vastleggen in het individueel opleidingsplan of het opleidingsschema. Artikel B.11 Kaderbesluit CGS is in dat geval van overeenkomstige toepassing.¹¹

C.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit bedrijfsgeneeskunde.

7 Besluit CGS van 11 januari 2023

8 Besluit CGS van 11 december 2019

9 Besluit CGS van 13 juni 2018

10 Besluit CGS van 11 januari 2023

11 Besluit CGS van 14 februari 2024

Utrecht, 13 september 2017

prof. dr. F. Scheele
voorzitter CGS

mr. M.C.J. Rozijn
secretaris CGS

Toelichting

Algemeen

Dit besluit bevat de bepalingen voor het specialisme bedrijfsgeneeskunde die het Kaderbesluit CGS aanvullen of die daarvan afwijken. Dit besluit is ontstaan naar aanleiding van het feit dat voor de bedrijfsgeneeskunde een nieuw landelijk opleidingsplan is opgesteld. Dit landelijk opleidingsplan vervangt het Handboek Modernisering Medische Vervolgopleidingen Sociale Geneeskunde¹²

Artikel B.4 duur voltijdsaanstelling¹³

In de begripsomschrijving van het Kaderbesluit staat omschreven dat voltijds is: "Het aantal uren per week gelijk aan een voltijdse aanstelling, voor aiossen inclusief de opleidingsuren, overeenkomstig de betreffende regeling arbeidsvoorwaarden zoals een CAO, dan wel bij gebrek aan een dergelijke regeling ten minste 36 uur per week werkzaam zijn. De voltijdsduur van aanstellingen voor aiossen bedrijfsgeneeskunde verschilde tussen de diverse opleidingsinstellingen en was 36 tot 40 uur. Dit verschil is onwenselijk en heeft onder meer effect op het vaststellen van een aanstelling op basis van een deeltijdpercentage.

Tegelijkertijd zorgden verschillen in aanstellingen niet voor verschillen in totale opleidingstijd. Oftewel, een aios met een aanstelling van 36 uur is even lang in opleiding als een aios met een aanstelling van 40 uur terwijl deze laatste in totaal veel meer uren maakt.

Een aanstelling van meer dan 36 uur leidt ook niet tot een kortere opleiding door eerdere afronding van de opleiding.

¹² Besluit CGS van 11 december 2019

¹³ Besluit CGS van 11 januari 2023