

Besluit van 9 september 2020 houdende tijdelijke maatregelen vanwege Covid-19*¹²

(Besluit Covid-19)

Het College Geneeskundige Specialismen,

gelet op artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van de Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke Huisartsen Vereniging, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, het Nederlands Huisartsen Genootschap, de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde, de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde, de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde, de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten, de Vereniging van specialisten ouderengeneeskunde en de Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland;

BESLUIT:

* In de Staatscourant van 10 december 2020, nr. 64659 is mededeling gedaan van de vaststelling van dit besluit en van de instemming van de Minister voor Medische Zorg met dit besluit. Dit besluit treedt in werking op 11 december 2020 en werkt terug tot en met 1 maart 2020.

1 Dit Besluit is gewijzigd bij het wijzigingsbesluit van 12 mei 2021 waarvan op 31 januari 2022, nr. 2990, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 maart 2020.

2 Dit Besluit is gewijzigd bij het wijzigingsbesluit van 13 april 2022 waarvan op 31 mei 2022, nr. 14272, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2021.

Hoofdstuk A

Algemene bepalingen

A.1. Verlenging opleiding³

1. In aanvulling op artikel F.1 van het Kaderbesluit CGS kan de nominale duur van de opleiding van een aiOS die op enig moment in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021 in opleiding is tot medisch specialist in totaal met ten hoogste zes maanden worden verlengd om opleidingsinhoudelijke redenen die verband houden met de Coronacrisis.
2. Bij verlenging of aanpassing van de opleiding wordt het opleidingsschema gewijzigd en zijn artikel B.11 en artikel F.9, tweede en derde lid van het Kaderbesluit CGS van overeenkomstige toepassing.

A.2. Erkenning

Op de opleidingsorganisatie of opleidingsprofessional waarvan de erkenning expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020, en die op grond van de overgangsregeling, bedoeld in de artikelen H.2 of H.4 van het Kaderbesluit CGS valt onder de werking van het vóór 1 januari 2020 geldende Kaderbesluit CHVG, Kaderbesluit CCMS of Kaderbesluit CSG, is artikel C.20a, eerste lid van het Kaderbesluit CHVG, artikel C.17a, eerste lid van het Kaderbesluit CCMS, respectievelijk artikel C.14a, eerste lid van het Kaderbesluit CSG niet van toepassing tot 1 januari 2021 en kan de betreffende opleidingsorganisatie of opleidingsprofessional tot en met 31 december 2020 een aanvraag tot hernieuwing van de erkenning indienen.

A.3. Aanvraag herregistratie

Op de geneeskundig specialist wiens registratie expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020, is artikel D.16, eerste lid van het Kaderbesluit CGS niet van toepassing tot 1 januari 2021, waardoor deze, in afwijking van artikel 32, eerste lid en artikel 35, vijfde lid van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst, tot die datum ingeschreven blijft in het register, tenzij sprake is van een bevoegdheidsbeperkende maatregel of de geneeskundig specialist zelf kenbaar maakt geen prijs te stellen op herregistratie.

A.4. Eisen herregistratie

1. In afwijking van artikel D.9, eerste lid onder a. van het Kaderbesluit CGS heeft de geneeskundig specialist, wiens registratie expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020, gemiddeld over vijf jaar ten minste 14,4 uur per week in het betreffende specialisme werkzaamheden verricht.
2. In afwijking van artikel D.10, tweede lid van het Kaderbesluit CGS, wordt voor elke maand dat een geneeskundig specialist als zodanig is geregistreerd in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021, drie uren of het equivalent daarvan in punten afgetrokken van het voor herregistratie vereiste aantal uren of punten aan deskundigheidsbevordering, tot een maximum van in totaal 66 uren of punten.⁴
3. Voor de geneeskundig specialist, wiens registratie expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2021 en die aantoonbaar in die periode niet te kunnen voldoen aan de eis, bedoeld in artikel D.8, eerste lid, onder c of d van het Kaderbesluit CGS, kan de RGS dispensatie verlenen van de betreffende eis.
4. Indien de laatste werkdag van de geneeskundig specialist, bedoeld in het eerste lid, twee jaar of korter voor de expiratedatum van diens registratie ligt, dan gaat de nieuwe registratieperiode, in afwijking van artikel D.16, vierde en vijfde lid van het Kaderbesluit CGS, in direct aansluitend op die expiratedatum.
5. Voor zover een specifiek besluit van het CGS aanvullende of afwijkende eisen bevat voor de

³ Besluit van CGS van 13 april 2022

⁴ Besluit van CGS van 12 mei 2021

omvang van de werkzaamheden of deskundigheidsbevordering als bedoeld in artikel D.9, eerste lid onder a. respectievelijk artikel D.10, tweede lid van het Kaderbesluit CGS, geldt voor de specialist, bedoeld in het eerste of tweede lid, dat de betreffende eis wordt verlaagd met 10% respectievelijk 20%.

6. Voor zover een specifiek besluit van het CGS aanvullende of afwijkende eisen bevat voor de omvang van avond-, nacht-, of weekenddiensten, geldt voor de specialist, bedoeld in het eerste lid, dat de betreffende eis wordt verlaagd met 10%.
7. Het eerste tot en met het vierde lid alsmede artikel A.3, zijn van overeenkomstige toepassing op de allergoloog en de arts klinische chemie, bedoeld in artikel D.19, eerste respectievelijk tweede lid van het Kaderbesluit CGS.
8. Voor de geneeskundig specialist waarvan de verlenging van de inschrijving in het register op grond van het tweede of derde lid korter is dan vijf jaar, geldt de verlenging niet als eenmalige mogelijkheid tot verlenging als bedoeld in artikel D.15, derde lid van het Kaderbesluit CGS.
9. Voor een geneeskundig specialist uit cluster 3 kan het maximum aantal van in totaal 66 uren of punten, als bedoeld in het tweede lid, de intercollegiale toetsing omvatten, bedoeld in artikel D.10, derde lid van het Kaderbesluit CGS.5

A.5. Herintreding

Artikel A.4, eerste, tweede en derde lid zijn van overeenkomstige toepassing op de arts die in de betreffende periode een aanvraag doet voor herintreding op grond van artikel D.17 van het Kaderbesluit CGS, dan wel indien de RGS in die periode op een voor 1 maart 2020 ingediende aanvraag tot herintreding op grond van dat artikel beslist.

A.6. Buitenslands gediplomeerden

Artikel A.4, eerste, tweede en vierde lid zijn van overeenkomstige toepassing op de arts die in de betreffende periode een aanvraag doet voor registratie op grond van artikel B.8 en artikel B.9 van het Besluit buitenslands gediplomeerden, dan wel indien de RGS in die periode op een voor 1 maart 2020 ingediende aanvraag tot registratie op grond van die artikelen beslist.

Hoofdstuk B Slotbepalingen

B.1. Bekendmaking

1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister voor Medische Zorg.
2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CGS en van de instemming daarmee van de minister. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMG.
3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
4. De integrale tekst van dit besluit wordt op de website van de KNMG geplaatst (www.knmg.nl).

B.2. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag nadat de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel B.1, tweede lid, in de Staatscourant worden geplaatst, en werkt terug tot en met 1 maart 2020.

B.3. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit Covid-19.

Utrecht, 9 september 2020

5 Besluit van CGS van 12 mei 2021

Drs. J.D. Beugelaar
voorzitter CGS

mr. M.C.J. Rozijn
secretaris CGS

Toelichting

Algemeen

Vanaf maart 2020 verkeert Nederland in een crisis vanwege het Coronavirus. Vanwege de getroffen maatregelen zullen sommige specialisten niet kunnen voldoen aan de herregistratie-eisen zoals opgenomen in het Kaderbesluit CGS. Het gaat hierbij om:

- de verrichte werkzaamheden;
- deskundigheidsbevordering;
- deelname aan evaluatie van het eigen of groepsfunctioneren.

Het betreft hier een zeer bijzondere nationale situatie die om een tijdelijke maatregel vraagt. KNMG, RGS en CGS besloten daarop in gezamenlijkheid om voor alle geneeskundig specialisten wiens registratie expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020 de verplichting herregistratie aan te vragen tijdelijk op te schorten. Tot 1 januari 2021 worden geen inschrijvingen doorgehaald, noch vervallen deze van rechtswege. Een uitzondering is als er sprake is van een bevoegdheidsbeperkende maatregel of als de geneeskundig specialist zelf aangeeft geen prijs te stellen op herregistratie. In deze beide situaties zijn de herregistratiebepalingen uit dit besluit niet van toepassing en volgt de RGS de tuchtrechtelijke uitspraak dan wel de wens van de geneeskundig specialist.

Voorts houdt de tijdelijke regeling in dat in 2020 en de jaren daarna een tegemoetkoming wordt gegeven op voornoemde herregistratie-eisen bij de beoordeling van een herregistratieverzoek. Bij het vaststellen van de maatregel speelden de volgende overwegingen een rol:

- specialisten moeten zo min mogelijk belast worden met administratieve verplichtingen inzake herregistratie, maar wie wil herregistreren kan dat gewoon blijven doen;
- met het aanhouden van de registratie van de specialist wordt de druk om te moeten herregistreren weggenomen;
- met de tegemoetkoming op de herregistratie-eisen van 10% respectievelijk 20% wordt ruimte gecreëerd om volledig rekening te houden met afwijkende inzet van specialisten tijdens Corona en blijven meer zorgprofessionals beschikbaar voor de zorg gedurende de crisisperiode. Om die reden is de tegemoetkoming ook van toepassing op herintreders en buitenslands gediplomeerden;
- met de maatregel komt de ondergrens van de Wet BIG van gemiddeld 8 uur per week werken niet in gevaar;
- het voorstel is uitvoerbaar voor de RGS. De maatregel leidt naar verwachting wel tot een verschuiving van werkzaamheden naar de laatste maanden van 2020.

Het CGS verankert de afgesproken tijdelijke maatregel in het onderhavige besluit.

Op termijn kan worden gezien of de tijdelijke maatregel qua duur of bereik moet worden uitgebreid. Als het nodig is dat de maatregel in de toekomst een structureel karakter krijgt, dan zal dat in het Kaderbesluit CGS worden verankerd, en kan dit besluit mogelijk komen te vervallen.

Artikelsgewijs

A.1. Verlenging opleiding⁶

Eerste lid: Dit lid maakt het mogelijk dat op individueel niveau de opleiding kan worden verlengd met ten hoogste zes maanden. Dit geldt voor de aiOS die in opleiding is tot medisch specialist en die vanwege de Coronacrisis in de periode 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021 een of meer onderdelen van de opleiding mist en zich daardoor bepaalde kennis, vaardigheden of attitude niet eigen kan maken. De daardoor opgelopen vertraging kan zich tijdens, maar ook na die periode manifesteren. Er moet niet lichtvaardig met deze bevoegdheid worden omgegaan.

Deze regeling tot verlenging is een alternatief voor het intensief begeleidingstraject.

Dit hoeft niet te worden geregeld voor de aiOSsen in cluster 1 en 3 omdat zij op grond van artikel E.2. en G.1. van het Kaderbesluit CGS deze mogelijkheid al hebben.

In een crisisperiode kunnen aiOSsen waardevolle kennis en ervaring opdoen, als alternatief voor

⁶ Besluit van CGS van 13 april 2022

of aanvulling op het bestaande opleidingsprogramma. Maar het inzetten van de ciossen louter om tekorten in de zorg op te vangen is niet in het belang van hun opleiding. De regeling van verlenging in dit Besluit Covid-19 laat onverlet dat er op grond van het Kaderbesluit CGS ook ruimte is om de opleiding te onderbreken (artikel B.10) of in het kader van de individualisering van de opleiding (artikel B.5, tweede lid onder a) op individueel niveau aanpassingen in de opleiding aan te brengen.

A.2. Erkenning

Dit artikel bepaalt dat een erkenning die expireert in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020, en die op grond van de overgangsregeling nog onder een van de oude kaderbesluiten valt, niet automatisch wordt doorgehaald omdat geen aanvraag is ingediend, zoals in die oude kaderbesluiten is geregeld. De betreffende opleidingsorganisatie of opleidingsprofessional kan de aanvraag voor hernieuwing van de erkenning nog tot en met 31 december 2020 indienen. In het nieuwe Kaderbesluit CGS is die doorhaling niet meer aan de orde, omdat een erkenning in de nieuwe regelgeving voor onbepaalde tijd wordt afgegeven.

Deze mogelijkheid is begrensd tot 1 januari 2021. Zonder die begrenzing zou de erkenning onder oud recht oneindig lang voortbestaan, terwijl die op enig moment wel in een erkenning onder nieuw recht moet worden omgezet.

A.3. Aanvraag herregistratie

Dit artikel bepaalt dat wie niet op tijd een aanvraag tot herregistratie indient, de registratie als geneeskundig specialist niet verliest. Dit geldt voor specialisten waarvan de registratie eindigt in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020. Zij worden dus niet uitgeschreven uit het register en blijven tot en met 31 december 2020 ingeschreven.

Deze mogelijkheid is begrensd tot 1 januari 2021. Zonder die begrenzing zou de groep van specialisten die van deze maatregel gebruik kan maken, oneindig geregistreerd blijven. Immers het niet indienen van een aanvraag zou dan niet meer tot doorhaling leiden. Met dit lid wordt tijdelijk afgeweken van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst van de KNMG. De tijdelijkheid betreft de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

A.4. Eisen herregistratie

Eerste lid: In dit lid wordt de genoemde tegemoetkoming van 10% op de werkzaamheidseis vastgelegd. Voor de specialisten en profielartsen waarvan de inschrijving eindigt in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020 past de RGS een tegemoetkoming toe van 10% op de eisen voor herregistratie ten aanzien van het aantal uren dat in de vijf voorafgaande jaren gewerkt moet zijn. De nieuwe herregistratietermijn gaat zoals gebruikelijk in aansluitend op de oorspronkelijke expiratietermijn. De 10% is gekozen, omdat dit het equivalent is van zes maanden van een volledige herregistratieperiode van vijf jaar. Deze zes maanden waarin de Coronacrisis op zijn top zat en waarin van een specialist niet gevraagd kon worden ook nog rekening te moeten houden met de herregistratie-eis ten aanzien van 16 uur per week werken.

Tweede lid: Voor de specialisten waarvan de inschrijving eindigt in de periode van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2025 gold aanvankelijk de regeling dat de RGS een tegemoetkoming zou toepassen van 20% (40 uren of punten) op de eisen voor herregistratie ten aanzien van de in de vijf voorafgaande jaren te behalen scholings- en ICT-punten (deskundigheidsbevordering). In die regeling werd ervan uitgegaan dat Covid-19 de mogelijkheden voor deskundigheidsbevordering zou beperken tot uiterlijk 1 maart 2021. Intussen is duidelijk geworden dat dat effect nog langer is dan destijds is ingeschat. Duidelijk is geworden dat Corona ten aanzien van deskundigheidsbevordering ook voor een groot deel van 2021 belemmerend werkt. Anderzijds is er veel online aanbod gekomen, waarvan relatief makkelijk gebruik gemaakt kan worden. Om ook in 2021 tegemoet te komen aan de beperkingen van Corona op de deskundigheidsbevordering, heeft het CGS de tegemoetkoming in uren of punten verruimd naar heel 2021. Het CGS schat in dat in elk geval vanaf 1 januari 2022 weer als vanouds aan deskundigheidsbevordering kan worden voldaan.

Het tweede lid heeft tot gevolg dat alle specialisten waarvan de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021 geheel of ten dele in de referentieperiode voor herregistratie valt, een tegemoetkoming krijgen op de eisen voor herregistratie ten aanzien van de te behalen scholings- en ICT-punten. Gerekend wordt met drie uren of punten voor elke maand dat de referentieperiode voor herregistratie van de specialist in die periode valt. Het totale aantal toe te kennen uren of punten is op 66 gesteld. Dit maximum is gesteld om te zorgen dat iedereen tot hetzelfde maximum van deze regeling gebruik kan maken.

Deze regeling is overigens een tegemoetkoming, geen absoluut recht. Dat houdt in dat als een specialist uren of punten 'over houdt', dan kunnen deze niet worden gebruikt voor een herregistratie waarvan de referentieperiode buiten de periode valt van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021. Punten of uren die de RGS vanwege een eerdere Covid-regeling (ten hoogste 40 uren of punten) al heeft toegekend, worden verrekend.

Deze regeling is ook van toepassing op specialisten die in deze periode voor het eerst als zodanig worden geregistreerd. De nieuwe herregistratietermijn gaat zoals gebruikelijk aansluitend op de oorspronkelijke expiratietermijn in. ⁷

Derde lid: Met dit lid worden de eisen ten aanzien van de evaluatie van het individuele functioneren (EIF) en ten aanzien van de externe kwaliteitsevaluatie (EKE), versoepeld. Als EIF of EKE in de periode 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2021 vallen en niet kunnen worden uitgevoerd vanwege Covid-19, volgt er een dispensatie. De RGS stimuleert specialisten om daar waar mogelijk, wel zoveel mogelijk deel te nemen aan de beide evaluaties. De RGS houdt daarbij rekening met hetgeen de betreffende wetenschappelijke vereniging of beroepsorganisatie ten aanzien van EIF of EKE heeft georganiseerd.

Vierde lid: Als de laatste werkdag van de specialist die gebruik maakt van de regeling in het eerste lid, minder dan twee jaar voor de expiratedatum ligt, dan gaat de nieuwe registratietermijn in vanaf de expiratedatum en niet zoals in artikel D.16, vijfde lid van het Kaderbesluit CGS staat, vanaf de laatste werkdag. Hiervoor is gekozen omdat niet alle specialisten gedurende (een deel van) de Coronacrisis konden werken, door oorzaken buiten hun schuld. Dat kan die groep niet worden aangerekend. De 'laatste werkdagregel' uit het Kaderbesluit CGS geldt daarom niet voor de specialisten die vanwege een tekort op hun werkzaamheden een registratie beperkte duur krijgen.

Vijfde lid: In dit lid wordt de verbinding gelegd met specifieke besluiten waarin mogelijk nog nadere eisen staan voor herregistratie in een bepaald specialisme. De bedoeling is dat ook op die eisen de 10%-regeling (aantal uren werken) of de 20%-regeling (voor deskundigheidsbevordering) van toepassing is.

Zesde lid: Hetzelfde als in het vijfde lid geldt voor het zesde lid, met dien verstande dat het nu om de ANW-diensten gaat voor cluster 1.

Achtste lid: In artikel D.15, derde lid van het Kaderbesluit CGS is bepaald dat een herregistratie voor beperkte duur, omdat niet wordt voldaan aan de herregistratie-eisen ten aanzien van deskundigheidsbevordering, EIF of EKE, slechts eenmalig mogelijk is. Met dit achtste lid wordt geregeld dat een herregistratie voor beperkte duur vanwege dit Besluit Covid-19, onverlet laat dat er alsnog een herregistratie voor beperkte duur mogelijk is op grond van artikel D.15, derde lid van het Kaderbesluit CGS. Dit achtste lid stelt daarmee de eenmaligheid van artikel D.15, derde lid van het Kaderbesluit buiten werking.

Negende lid: voor specialisten uit cluster 3 omvat deskundigheidsbevordering ook acht uur per jaar aan intercollegiale toetsing. Voor zover deze intercollegiale toetsing valt in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2021 kan deze als onderdeel van de aftrek van in totaal 66 uur of punten, als bedoeld in het tweede lid, naar rato worden meegenomen. ⁸

A.5. Herintreding

Met dit artikel wordt de coulanceregeling van artikel A.4. ook van toepassing op artsen die op grond van artikel D.17 van het Kaderbesluit CGS willen herintreden en vanwege het tweede lid van dat artikel aan de herregistratie-eisen moeten voldoen.

A.6. Buitenslands gediplomeerden

⁷ Besluit van CGS van 12 mei 2021

⁸ Besluit van CGS van 12 mei 2021

Met dit lid wordt de coulancregeling van artikel A.4. ook van toepassing op buitenslands gediplomeerde artsen die op grond van artikel B.8 van het Besluit buitenslands gediplomeerden voor registratie als geneeskundig specialist in aanmerking willen komen en vanwege het eerste lid onder e en het tweede lid van dat artikel aan herregistratie-eisen moeten voldoen. Ook de 'laatste werkdagregeling', waarnaar artikel B.9 van het Besluit buitenslands gediplomeerden verwijst, geldt voor deze groep niet.

In de volgende tabel is samengevat welke herregistratie-eisen vanwege Covid-19 op wie van toepassing is, al dan niet in aanvulling op de reguliere herregistratie-eisen. 9

| | | |
|----------------|--|---|
| herregistratie | expiratie specialistenregistratie in de periode 1 maart 2020 – 31 december 2020 | <ul style="list-style-type: none"> • geen doorhaling registratie tot en met 31 december 2020 (art. A.3) • 14,4 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (art. A.4.1) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • zo nodig dispensatie EIF en/of EKE (art A.4.3) • laatste werkdagregeling niet van toepassing (art. A.4.4) |
| | expiratie specialistenregistratie in de periode 1 januari 2021 – 30 juni 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • zo nodig dispensatie EIF en/of EKE (art A.4.3) |
| | expiratie specialistenregistratie in de periode 1 juli 2021 – 31 december 2026 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) |

9 Besluit van CGS van 12 mei 2021

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • EIF en/of EKE (Kaderbesluit CGS) |
| herintreding | aanvraag voor herintreding of besluit RGS tot herintreding in de periode 1 maart 2020 – 31 december 2020 | <ul style="list-style-type: none"> • 14,4 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (art. A.4.1) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • zo nodig dispensatie EIF en/of EKE (art A.4.3) |
| | aanvraag voor herintreding of besluit RGS tot herintreding in de periode 1 januari 2021 – 30 juni 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • zo nodig dispensatie EIF en/of EKE (art A.4.3) |
| | aanvraag voor herintreding of besluit RGS tot herintreding in de periode 1 juli 2021 – 31 december 2026 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • EIF en/of EKE (Kaderbesluit CGS) |
| buitenslands gediplomeerden | aanvraag registratie buitenslands gediplomeerde of besluit RGS daartoe in de periode 1 maart 2020 – 31 december 2020 | <ul style="list-style-type: none"> • 14,4 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (art. A.4.1) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) • laatste werkdagregeling niet van toepassing (art. A.4.4) |

| | | |
|--|---|---|
| | aanvraag registratie buitenlands gediplomeerde of besluit RGS daartoe in de periode 1 januari 2021 – 30 juni 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat deze periode in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) |
| | aanvraag registratie buitenlands gediplomeerde of besluit RGS daartoe in de periode 1 juli 2021 – 31 december 2026 | <ul style="list-style-type: none"> • 16 uur per week gewerkt hebben in de voorafgaande vijf jaar (Kaderbesluit CGS) • 3 uur/punten deskundigheidsbevordering per maand aftrek voor elke maand dat de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 in de referteperiode voor herregistratie valt (art. A.4.2) |