

Besluit van 8 maart 2023 houdende de aanvullende opleidings-, erkenningseisen voor het profiel internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde*¹

(Besluit Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde)

Het College Geneeskundige Specialismen,

gelet op artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van de Federatie Medisch Specialisten, Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, Nederlandse Vereniging voor Heelkunde, Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde, Patiëntenfederatie Nederland en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten;

BESLUIT:

* In Medisch Contact van 23 maart 2023, nr.12 is mededeling gedaan van vaststelling van het besluit door het CGS. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2023.

¹ Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 14 februari 2024 houdende de wijziging van diverse profielbesluiten van het CGS waarvan mededeling is gedaan in Medisch Contact van 21 maart 2024, nr. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

Hoofdstuk A

Algemene bepalingen

A.1. Begripsomschrijvingen:

In dit besluit wordt verstaan onder:

Arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (AIGT):	arts, die is ingeschreven in het betreffende profielregister;
Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde (IGT):	het deelgebied van de geneeskunde dat zich: - richt op een aantal algemene en specifieke aspecten van ziekte, gezondheid en gezondheidszorg, die zich voordoen in de globaliserende en internationale samenleving; - bevindt op het snijvlak van de curatieve en preventieve geneeskunde en gezondheidsbevordering; - verder kenmerkt doordat deze zich zowel richt op de individuele patiënt en diens ziekte of gezondheid als de (grotere) groepsverbanden waarin het individu verkeert;
LOP:	het landelijk opleidingsplan van de Nederlandse Vereniging voor Tropische Geneeskunde & Internationale Gezondheidszorg;
NTC:	Netherlands Course in Global Health and Tropical Medicine.

A.2. Schakelbepaling

De bepalingen van het Kaderbesluit CGS en het Kaderbesluit profielen zijn van toepassing, tenzij in dit besluit anders is bepaald.

A.3. Profiel

1. De internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde is een profiel waaraan de titel Arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde is verbonden en waarvoor een register van AIGT wordt gehouden.
2. De KNMG kan bepalen, dat een titel, bedoeld in het eerste lid, als dienstmerk wordt gedeponereerd, waarbij achter de titel de afkorting KNMG wordt geplaatst. In dat geval wordt een reglement voor het gebruik van het toezicht op het betreffende dienstmerk opgesteld.
3. Het profiel internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde valt onder de bepalingen van cluster 1 zoals opgenomen in het Kaderbesluit CGS en het bijbehorende kwaliteitskader.

A.4. Opleidingsplan

De opleiding tot Arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde voldoet aan het LOP.

Hoofdstuk B

De opleiding

B.1. Duur

De nominale duur van de opleiding bedraagt twee jaar en negen maanden.

B.2. Profiel gebonden competenties

1. De opleiding is gericht op het bereiken van de door het CGS vastgestelde algemene competenties en profiel gebonden competenties.
2. De profiel gebonden competenties zijn vastgelegd in het LOP.

B.3. Structuur van de opleiding

De opleiding bestaat uit de volgende opleidingsonderdelen:

- a. heilkunde of kindergeneeskunde;
- b. obstetrie en gynaecologie;
- c. Netherlands Course in Global Health and Tropical Medicine;
- d. opleiding buiten Nederland in een laag- of middeninkomensland of een land in transitie.

B.4. Inhoud van de opleiding

1. De opleiding omvat de volgende deskundigheidsgebieden:
 - a. patiëntenzorg;
 - b. publieke gezondheidszorg; en
 - c. medisch leiderschap.
2. De deskundigheidsgebieden worden vormgegeven door de volgende thema's met de bijbehorende Entrustable Professional Activities:
 - a. generalist in patiëntenzorg:
 - i. verleent basale chirurgische zorg;
 - ii. verleent basale kindergeneeskundige zorg;
 - iii. verleent basale gynaecologische zorg;
 - iv. verleent zorg aan patiënten met infectieziekten of Non-Communicable Diseases (NCD's);
 - b. het leveren van acute zorg:
 - i. triert en verleent zorg aan de acuut zieke patiënt;
 - ii. verleent zorg na trauma;
 - iii. triert en verleent zorg aan het acuut zieke kind;
 - iv. verleent neonatale zorg;
 - c. het leveren van chronische zorg:
 - i. verleent zorg aan chronisch zieke patiënt;
 - d. essentiële snijdende vaardigheden:
 - i. verricht basale chirurgische ingrepen;
 - ii. verricht basale gynaecologische ingrepen;
 - e. het leveren van maternale en perinatale zorg:
 - i. begeleiden van gezonde en zieke zwangere;
 - ii. begeleiden van normale en pathologische bevalling;
 - iii. verleent perinatale zorg in het buitenland;
 - f. epidemiologie inclusief Burden of Disease:
 - i. past epidemiologie inclusief Burden of Disease toe;
 - g. preventieve zorg in Global Health context:
 - i. verleent preventieve zorg in een Global Health context;
 - h. het managen en organiseren van zorg:
 - i. voert het dagelijkse management in een zorginstelling;
 - ii. draagt bij aan de organisatie van de gezondheidszorg en aan het ontwikkelen van middellange- en langetermijnbeleid in brede zin.

B.5. Profiel specifieke beoordeling

1. In afwijking van artikel E.1, eerste lid, onder c van het Kaderbesluit CGS voert het opleidingsinstituut een selectieve beoordeling uit aan het eind van elk van de in artikel B.3, onder a, b en c genoemde onderdelen en ten minste een maand voor het eind van het onderdeel, bedoeld in artikel B.3, onder d.
2. In aanvulling op artikel E.1. van het Kaderbesluit CGS bevat het protocol toetsing en beoordeling een mogelijkheid van een geïntensiveerd begeleidingstraject.
3. Tot een geïntensiveerd begeleidingstraject kan worden besloten naar aanleiding van:
 - a. een voortgangsgesprek;
 - b. een jaarlijkse geschiktheidsbeoordeling; of
 - c. een eindbeoordeling.

4. Het hoofd stelt de aios tijdens het gesprek, bedoeld in het derde lid onder a, b, of c, van diens besluit in kennis, legt dit besluit schriftelijk vast en wijst de aios daarbij op de geschillenprocedure.
5. Het hoofd brengt de RGS schriftelijk op de hoogte van diens besluit.
6. Voor een geïntensiveerd begeleidingstraject wordt het individuele opleidingsplan bijgesteld. Het Individuele opleidingsplan vermeldt de doelen van en de voorwaarden waaronder een geïntensiveerd begeleidingstraject plaatsvindt, de termijn en de wijze waarop de ontwikkeling van de aios wordt beoordeeld.
7. Een geïntensiveerd begeleidingstraject duurt minimaal drie en maximaal zes maanden.
8. Er vindt één geïntensiveerd begeleidingstraject per opleiding plaats. Bij bijzondere omstandigheden kan het hoofd besluiten een tweede begeleidingstraject (niet aansluitend) te laten plaatsvinden.
9. Tijdens een geïntensiveerd begeleidingstraject vindt ten minste één voortgangsgesprek plaats.
10. Een geïntensiveerd begeleidingstraject wordt afgesloten met een geschiktheidsbeoordeling.
11. Een geïntensiveerd begeleidingstraject kan leiden tot een verlenging van de opleiding. Als de opleiding naar aanleiding van het geïntensiveerd begeleidingstraject wordt verlengd, ziet het hoofd er op toe dat drie maanden of langer voor het oorspronkelijk beoogde einde van de opleiding de aios en de RGS daarvan bericht ontvangen.

B.6. Cursorisch Onderwijs

Het cursorische deel bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. studiedagen; en
- b. de NTC.

Hoofdstuk C De erkenning tot opleider, opleidingsinstelling, hoofd en opleidingsinstituut

C.1. De eisen voor erkenning van de opleider

1. In afwijking van artikel C.7, eerste lid, onder a van het Kaderbesluit CGS erkent de RGS een gynaecoloog, een chirurg of een kinderarts als opleider indien deze of een lid van de opleidingsgroep ten minste één jaar werkervaring heeft in de Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde;
2. In aanvulling op artikel C.7. van het Kaderbesluit CGS geldt, dat om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen:
 - a. de opleider deel uit maakt van en leiding geeft aan een opleidingsgroep als bedoeld in artikel C.2;
 - b. de opleider de specifieke taken en verplichtingen van leden van de opleidingsgroep schriftelijk heeft vastgelegd.

C.2. Eisen opleidingsgroep

In afwijking van artikel E.13, tweede lid van het Kaderbesluit CGS voldoen de leden van de opleidingsgroep aan artikel F.13. van het Kaderbesluit CGS.

C.3. De opleidingsinstelling

Artikel C.8. van het Kaderbesluit CGS is niet van toepassing.

C. 4. Eisen voor erkenning van het hoofd

1. In afwijking van artikel E.11, eerste lid, onder a van het Kaderbesluit CGS is het hoofd ingeschreven in het register AIGT of in een register van geneeskundig specialisten als bedoeld in artikel A.3, eerste en derde lid van het Kaderbesluit CGS.
2. Artikel E.10, eerste lid, onder h van het Kaderbesluit CGS is niet van toepassing.

C.5. Aanvullende eisen opleidingsinstituut

1. In aanvulling op de eisen, bedoeld in artikel C.4, sluit het opleidingsinstituut gedurende de opleiding, voor het opleidingsonderdeel, bedoeld in artikel B.3, onder d, een overeenkomst met een instelling die voldoet aan de eisen bedoeld in het tweede en derde lid.
2. In de instelling, bedoeld in het eerste lid is een arts werkzaam die voldoet aan de volgende eisen:
 - i. de arts is ingeschreven in een volgens de lokale richtlijnen in het betreffende land vereist en erkend register;
 - ii. de arts is ten minste een half jaar werkzaam in de instelling;
 - iii. de arts is ten minste 16 uur per week werkzaam in de instelling;
 - iv. de arts sluit een overeenkomst met het opleidingsinstituut waarin is overeengekomen dat deze de eisen en verplichtingen voortvloeiend uit het instituutsreglement zal nakomen;
 - v. de arts beschikt over een leerwerkplan dat in overeenstemming is met het opleidingsplan;
 - vi. de arts begeleidt de aios volgens het leerwerkplan gericht op het onderdeel, bedoeld in artikel B.3, onder c;
 - vii. de arts draagt de professionele verantwoordelijkheid voor de inhoud van de zorg door de aios.
3. Het opleidingsinstituut organiseert ten minste vijf dagen cursorisch onderwijs per opleidingsonderdeel als bedoeld in artikel B.3, onder a en b.

Hoofdstuk D Registratie

D.1. Ingangsdatum registratie

In afwijking van artikel D.3, derde en vierde lid van het Kaderbesluit CGS, is voor de arts die de aanvraag binnen zes maanden na voltooiing van de opleiding bij de RGS indient en overigens voldoet aan het derde of vierde lid, de ingangsdatum van diens eerste registratie de dag waarop de arts diens opleiding heeft voltooid.

D.2. Herregistratie

In aanvulling op artikel D.9, eerste lid van het Kaderbesluit CGS, heeft de Arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde diens profiel in voldoende mate en regelmatig uitgeoefend, indien deze over vijf jaar tenminste gemiddeld acht uur per week in het eigen vakgebied heeft gewerkt en ten minste gemiddeld acht uur per week in de algemene patiëntenzorg op een ziekenhuisafdeling obstetrie en gynaecologie, kindergeneeskunde, spoedeisende geneeskunde, heelkunde of in een huisartsenpraktijk heeft gewerkt.²

Hoofdstuk E Slotbepaling

E.1. Overgangsbepaling

1. Dit besluit is van toepassing op de aios die de opleiding op of na 1 april 2023 aanvangt.
2. De aios die de opleiding voor 1 april 2023 is aangevangen en die de opleiding wil voortzetten overeenkomstig dit besluit, past voor 1 april 2024 in overleg met de opleider diens opleidingsschema en de inhoud van diens opleiding aan dit besluit aan, waarna dit besluit van toepassing is op diens opleiding, alsmede op de opleidingsinstelling waar deze aios in opleiding is. Daarbij kan de periode die de aios als anios in relatie tot de opleiding heeft vervuld, voor ten hoogste zes maanden meetellen als opleidingstijd.
3. De besluiten die golden tot 1 april 2023 blijven van toepassing op de opleidingsinstelling waaraan erkenning is verleend voor 1 april 2023. De betreffende opleidingsinstelling behoudt diens erkenning totdat deze van rechtswege vervalt, wordt ingetrokken of opnieuw wordt verleend.
4. De erkenning van de opleidingsinstelling, bedoeld in het derde lid omvat zowel de bevoegdheid om de aios, bedoeld in het eerste lid of tweede lid, op te leiden overeenkomstig dit besluit, als de bevoegdheid om de aios die de opleiding voor 1 april 2023 is aangevangen op te leiden overeenkomstig het voor 1 april 2023 geldende Besluit Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde van 25 juni 2020.

² Besluit van CGS 14 februari 2024

E.2. Intrekking besluit

Het Besluit Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde van 25 juni 2020. wordt ingetrokken.

E.3. Bekendmaking

1. In het officiële orgaan van de KNMG wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit.
2. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
3. De integrale tekst van dit besluit wordt op de website van de KNMG geplaatst (www.knmg.nl/opleidingenregistratie).

E.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2023.
2. Indien de mededeling in het officiële orgaan van de KNMG waarin de vaststelling van dit besluit, bedoeld in artikel E.3, eerste lid, wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 maart 2023 treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte, en werkt zij terug tot en met 1 april 2023.

E.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit Internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde

Utrecht, 8 maart 2023

dr. M. Jambroes
voorzitter CGS

mr. M.C.J. Rozijn
secretaris CGS

Toelichting

Artikel A.2. Schakelbepaling

Als in dit besluit van een deel van een artikel wordt afgeweken dan is de rest van het artikel wel van toepassing.

Artikel B.1. Duur

De duur van de opleiding is in dit besluit verlengd van 2 jaar en 3 maanden naar 2 jaar en 9 maanden. Deze wijziging is een codificatie van de huidige praktijk bij de opleiding van artsen IGT.

Artikel B.3. Structuur van de opleiding

Er is een voorkeur in de volgorde waarin de opleidingsonderdelen genoemd onder a worden gevolgd: eerst heelkunde en vervolgens verloskunde en gynaecologie, of eerst kindergeneeskunde en vervolgens verloskunde en gynaecologie. Hierna volgt de Netherlands Course in Global Health and Tropical Medicine. De opleiding eindigt met een periode buiten Nederland in een laag- of middeninkomensland of een land in transitie. De opgedane competenties in het eerste deel kunnen op deze manier beter benut worden in het tweede deel.

Het bereiken van de competenties van de AIGT is onafhankelijk van de keuze voor de verschillende opleidingsonderdelen.

Artikel B.4. Inhoud van de opleiding

Om de inhoud van de opleiding vorm te geven zijn er binnen de drie deskundigheidsgebieden van de AIGT acht thema's benoemd. Deze thema's zijn vertaald naar 18 kenmerkende beroepsactiviteiten, in het Engels aangeduid als Entrustable Professional Activities (EPA's) waarvoor de aios in de opleiding de benodigde competenties kan ontwikkelen. De EPA's zijn verder beschreven in het LOP.

Artikel B.5. Profiel specifieke beoordeling

Doel van het traject is om bij twijfel over het functioneren van de aios een geïntensiveerd begeleidingstraject in te zetten waarmee de aios de mogelijkheid heeft om zich, onder intensieve begeleiding, te bekwamen in de onderdelen (de competenties waaruit de EPA's zijn opgebouwd) waarover twijfel is uitgesproken. Een geïntensiveerd begeleidingstraject kan onder andere inhouden dat er in overleg met de aios een mentor wordt aangewezen die voor de intensieve begeleiding zorgt.

Uitgangspunt is dat er gedurende de opleiding maximaal één geïntensiveerd begeleidingstraject kan plaatsvinden. In zeer bijzondere omstandigheden is het denkbaar dat het hoofd besluit tot een tweede traject. Het vierde lid bevat een zgn. 'kan'-bepaling: het hoofd *kán* ertoe besluiten maar is er niet toe verplicht.

Een geïntensiveerd begeleidingstraject kan zowel tijdens als aan het eind van de opleiding plaatsvinden, nl. naar aanleiding van een voortgangsgesprek of een jaarlijkse beoordeling of naar aanleiding van de eindbeoordeling.

Niet elk geïntensiveerd begeleidingstraject leidt tot verlenging van de (nominale) opleiding(sduur). Dat is afhankelijk van de alsnog door de aios tijdens een dergelijk traject te verwerven competenties. Het is denkbaar dat de aios die tijdens de opleiding onvoldoende scoort op de algemene competentie communicatie, deze competentie alsnog tijdens een geïntensiveerd begeleidingstraject of het resterende deel van de opleiding 'inloopt.' Dan zal van verlenging geen sprake zijn. Omdat dit pas aan het einde van de opleiding kan worden beoordeeld, dient het hoofd ten minste drie maanden voor de oorspronkelijk beoogde einddatum de RGS te informeren over de verlenging van de opleiding, zo dat aan de orde is. Het hoofd is verplicht de aios te wijzen op de geschillenprocedure. De geschillenprocedure is vastgelegd in de Regeling profielen en specialismen geneeskunst van de KNMG.

Artikel C.3. De opleidingsinstelling

De verwijzing naar C.8. van het Kaderbesluit CGS houdt in dat er voor de opleiding IGT geen waarnemend opleider kan zijn. Er zal dus altijd sprake moeten zijn van een opleider en een plaatsvervangend opleider.

Artikel C. 4. Eisen voor erkenning opleidingsinstituut

Tweede lid: De verwijzing naar artikel E.10, eerste lid, onder h van het Kaderbesluit CGS, betekent dat het instituut niet verbonden hoeft te zijn aan een universitair medisch centrum of medische faculteit, of samen moet werken met stage- en opleidingsinstellingen. Dit mag overigens wel.

Artikel C.5. Aanvullende eisen opleidingsinstituut

Een instelling in het buitenland wordt niet door de RGS erkend. Via de erkenning van het opleidingsinstituut worden wel eisen aan de instelling in het buitenland gesteld. Bij de erkenning van het instituut wordt door de RGS getoetst of het instituut uitsluitend overeenkomsten heeft met buitenlandse instellingen die voldoen aan de in het tweede lid genoemde eisen.

Artikel D.2. Herregistratie³

Dit artikel maakt het mogelijk dat een AIGT die niet voldoet aan de eis van 16 uur werkzaamheden in het eigen vakgebied, toch als zodanig geherregistreerd kan worden als deze over de voorafgaande vijf jaar tenminste gemiddeld acht uur per week in het eigen vakgebied heeft gewerkt en ten minste gemiddeld acht uur per week heeft gewerkt in de algemene patiëntenzorg op een ziekenhuisafdeling obstetrie en gynaecologie, kindergeneeskunde, spoedeisende geneeskunde, heelkunde of in een huisartsenpraktijk. Met dit artikel kan de AIGT diens klinische vaardigheden behouden en medische kennis up-to-date houden binnen de Nederlandse zorgsetting en tellen voornoemde klinische werkuren op het gebied van Global health mee voor herregistratie. Deze werkzaamheden gelden in deze constructie niet als werkzaamheden in het eigen vakgebied.

De AIGT is een generalist op het gebied van algemene en specifieke aspecten van ziekte, gezondheid en gezondheidszorg, die zich voordoen in de moderne, sterk globaliserende en internationale samenleving. De AIGT is werkzaam zowel binnen als buiten Nederland, waarbij de AIGT de kennis over Global Health toepast.

Global health is een werkveld dat de afgelopen decennia grote transities heeft ondergaan. Waar het beeld van vroeger de 'traditionele tropengeneeskunde' betreft, heeft het vakgebied zich ontwikkeld richting internationale gezondheidszorg, vervolgens global health en nu zelfs planetary health, waarbij duidelijk is dat het niet alleen gaat over gezondheidszorg 'elders', maar gezondheidszorg overal, rekening houdende met mondiale invloeden en ontwikkelingen. De Engelse term die gebezigd wordt, dekt deze lading beter dan de Nederlandse: Physician Global Health.

Artikel E.1. Overgangsbepaling

Tweede lid: De aiOS die de opleiding voor 1 april 2023 is aangevangen en die de opleiding wil voltooien overeenkomstig dit besluit, kan dit in overleg met de opleider doen. Daarbij kan de periode die de aiOS als anios in relatie tot de opleiding heeft vervuld, voor ten hoogste zes maanden meetellen als opleidingstijd. Deze zes maanden bestaat in de praktijk uit drie maanden, direct voorafgaand aan een aiOSperiode; dat wil zeggen een periode van drie maanden direct voorafgaand aan de start van de opleiding en een tweede periode van drie maanden gedurende de opleiding. Het meetellen van de aniosperiode is daarmee een korting op de nieuwe opleidingsduur van 2 jaar en 9 maanden. Dat is te rechtvaardigen omdat de periodes als anios in dezelfde opleidingssetting plaatsvinden als van de opleiding.