

Fusie van een opleidingsinrichting sociale geneeskunde

SGRC Beleidsregel bij artikel art. C.11 Kaderbesluit CSG van 26 september 2008

1. Deze beleidsregel is van toepassing indien een door de SGRC erkende opleidingsinrichting is betrokken bij een fusie met een andere instelling, al dan niet zijnde een opleidingsinrichting in de sociale geneeskunde.
2. De gefuseerde of nieuw opgerichte rechtspersoon dient binnen 3 maanden na de datum van fusie bij de SGRC documenten te deponeren waaruit blijkt
 - a. van de fusie en de daarbij betrokken partijen;
 - b. de naam van de erkende opleidingsinrichting van wie de erkenning zal worden voortgezet;
 - c. dat de nieuwe organisatie de verplichtingen als opleidingsinrichting zal naleven, de opleider(s) en de aan diens (hun) zorgen toevertrouwde aios in de gelegenheid zal stellen overeenkomstig het bepaalde in het kaderbesluit CSG, het Handboek Sociale Geneeskunde en het eigen opleidingsbeleid aan de eisen en verplichtingen te voldoen en zich zal houden aan en op de hoogte blijven van de besluiten van het CSG en de beleidsregels van de SGRC betreffende erkenning van de opleiding(en) waarop de erkenning betrekking heeft;
 - d. de contactpersoon voor de SGRC van de nieuwe organisatie.
3. De SGRC besluit na ontvangst van de informatie sub 2
 - a. tot erkenning van de gefuseerde of nieuw opgerichte rechtspersoon overeenkomstig de erkenning van de sub 2.b genoemde opleidingsinrichting, onder voorwaarde van implementatie en zo nodig aanpassing van het opleidingsbeleid binnen die nieuwe organisatie en het binnen één jaar na erkenning rapporteren aan de SGRC over de voortgang daarbij;
 - b. tot beëindiging van de erkenning als opleidingsinrichting van bij de fusie betrokken opleidingsinrichtingen;
 - c. en brengt de door haar vastgelegde gegevens omtrent erkenning van opleiders en inschrijving in het opleidingsregister van bij de fusie betrokken opleiders en aios daarmede in overeenstemming.
4. De SGRC maakt binnen 8 weken na ontvangst van de informatie sub 2 haar besluiten bekend aan
 - a. de gefuseerde of nieuw opgerichte rechtspersoon;
 - b. de betreffende opleidingsinstituten;
 - c. de betreffende opleiders en aios en
 - d. in voorkomende gevallen het CBOG en/of het Ministerie van VWS.
5. De SGRC beslist binnen 8 weken na ontvangst van de rapportage sub 3a over voortgang van de implementatie en eventuele aanpassing van het opleidingsbeleid of het uitblijven daarvan. De SGRC bepaalt daarbij of en op welke termijn visitatie als bedoeld in art. C.23.2 zal plaats vinden, ten behoeve van onderzoek of de erkenning tussentijds moet worden ingetrokken of omgezet in een erkenning voor kortere tijd of onder bepaalde voorwaarden (C.23).

6. De erkenning van de opleidingsinrichting die niet tijdig voldoet aan de verplichting tot rapportage wordt door de SGRC geschorst per de datum waarop de opleidingsinrichting in gebreke was.
7. Overgangsbepaling
Deze beleidsregel is met terugwerkende kracht van toepassing op fusies die gemeld werden in 2010. Voor fusies, gemeld voor 1 oktober 2010, geldt dat de rapportage als bedoeld sub 3a voor 1 oktober 2011 bij de SGRC moeten worden ingediend.
8. Bekendmaking
 - a. De bekendmaking van deze beleidsregel geschiedt door kennisgeving van de zakelijke inhoud ervan in het officiële orgaan van de KNMG.
 - b. De kennisgeving van de zakelijke inhoud in het officiële orgaan van de KNMG als bedoeld in het eerste lid, bevat tenminste de titel van de beleidsregel, de datum van inwerkingtreding van de beleidsregel en informatie over het verkrijgen van de integrale tekst van de beleidsregel.
 - c. De tekst van deze beleidsregel wordt op internet geplaatst onder www.knmg.nl onder Opleiding & registratie.
9. Inwerkingtreding
Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 oktober 2010.
10. Citeertitel
Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregel fusie van een opleidingsinrichting sociale geneeskunde

Aldus vastgesteld in de vergadering van de CvU SGRC op 25 augustus 2010, daartoe gemachtigd in de SGRC van 2 juni 2010

Toelichting

In de sociale geneeskunde is een fusie waarbij een opleidingsinrichting is betrokken geen onbekend verschijnsel.

Fusie kan zich in verschillende vormen voordoen. Ongeacht de vorm die de fusie heeft is er sprake van een wijziging die bij de SGRC moet worden gemeld: bij fusie is altijd sprake van een essentiële wijziging in de structuur van de opleidingsinrichting.

De melding kan geschieden zodra de fusieovereenkomst is getekend en de fusiedatum vast staat; de melding dient binnen 3 maanden na de fusiedatum te geschieden.

Als bij een fusie één opleidingsinrichting is betrokken, zal de erkenning van die opleidingsinrichting worden voortgezet, maar er ontstaat wel een nieuwe organisatie die zich dient te melden bij de SGRC.

Als bij de fusie meerdere erkende opleidingsinrichtingen zijn betrokken, staat het de nieuwe organisatie vrij om te bepalen welke van de erkenningen wordt voortgezet. Dat wil vooral zeggen dat de nieuwe organisatie een keuze maakt voor één bepaald opleidingsbeleid dat zal gaan gelden voor alle aios en opleiders die door de fusie onderdeel gaan uitmaken van de nieuwe organisatie. Het nieuwe opleidingsbeleid moet zo

snel mogelijk worden afgestemd op en geïmplementeerd in de nieuwe organisatie, zodat het ook feitelijk zal ‘werken’ voor alle aios en opleiders.

De SGRC dient bij dergelijke wijzigingen te bewaken dat de kwaliteit van de praktijkopleiding geborgd blijft. Om die reden wordt aan de erkenning van de nieuwe opleidingsinrichting de voorwaarde verbonden dat binnen een jaar wordt gerapporteerd over de (voortgang bij de) implementatie van het opleidingsbeleid (denk aan de vorming van het netwerk, terugkomdagen didactische training voor opleiders, afstemmen van tijdregistratiesystemen) en eventuele aanpassingen in het opleidingsbeleid naar aanleiding daarvan. Afhankelijk daarvan wordt beslist of de erkenning ongewijzigd kan blijven bestaan, of dat nader onderzoek moet worden gedaan teneinde te onderzoeken of de erkenning gewijzigd of ingetrokken moet worden. Als de nieuwe organisatie niets van zich laat horen wordt de erkenning geschorst, zodat de organisatie geen nieuwe aios in opleiding kan nemen, totdat alsnog is vastgesteld dat de erkenning in stand kan blijven.

Als een deel van de activiteiten van een opleidingsinrichting wordt overgenomen en deze opleidingsinrichting overigens in stand blijft, is er alleen sprake van een fusie van een opleidingsinrichting als ook het opleidingsbeleid en daarbij behorende infrastructuur voor de opleiding worden overgenomen. Als dat niet gebeurt, en de overname geschiedt door een instelling die geen erkenning heeft als opleidingsinrichting, dan moet deze instelling een erkenning als opleidingsinrichting hebben voordat de opleidingsactiviteiten van overgenomen aios en opleiders kunnen worden voortgezet.

Indien de overname geschiedt door een opleidingsinrichting kan de overnemende opleidingsinrichting in het algemeen volstaan met het melden van de gedeeltelijke overname en de daarbij betrokken aios en opleiders.

Utrecht, 25 augustus 2010