

COLLEGE  
GENEESKUNDIGE  
SPECIALISMEN

*knmg*

# Jaarplan 2022

'Horizon'



## Voorwoord

Nadat ook 2021 sterk in het teken van de Coronapandemie heeft gestaan, wordt 2022 hopelijk weer een jaar zonder al te veel onzekerheden. Met de ervaringen van dit en vorig jaar in het achterhoofd, gaat het CGS in 2022 door met het vaststellen van regelgeving, met het instemmen met opleidingsplannen en blijft het perspectief gericht op de toekomst. Het CGS zal een besluit nemen over de aanvraag tot erkenning van de spoedeisende geneeskunde als specialisme. Daarnaast houdt het CGS aandacht voor het specialisme Maatschappij en gezondheid met daarbinnen deskundigheidsgebieden in plaats van profielen en willen we meer gaan samenwerken met de andere colleges. Hopelijk wil het CGS ook uitspraken gaan doen over het toekomstige 'landschap' van geneeskundige specialismen en profielen. Daarbij is het landschap ondergeschikt aan wat het CGS wil bereiken, namelijk flexibiliteit in opleidingen en in de beroepsuitoefening. Het moet voor gespecialiseerde artsen makkelijker worden om gedurende de opleiding of de professionele loopbaan veranderingen door te voeren. Bijvoorbeeld

vanwege externe ontwikkelingen zoals technologie of gewoonweg vanwege eigen keuzes voor de toekomst.

Voor zijn gedachtenontwikkeling hieromtrent gaat het CGS in gesprek met zijn bestuurlijke partners, maar ook met de andere specialismencolleges. Daarbij houdt het CGS goed voor ogen dat de keuzes die het nu maakt, gevolgen hebben voor vele jaren daarna. En mogelijk zelfs pas na jaren echt effect sorteren.



Persoonlijk zal ik dat niet meer vanuit het CGS mee maken. Mijn termijn als voorzitter van het CGS loopt in 2022 af. Dat is een goede stimulans om me weer eens op mijn eigen horizon te richten.

Drs. Jan Dirk Beugelaar,  
voorzitter CGS

## Activiteiten 2022

### Jaarlijkse wijzigingsronde specifieke besluiten 2022

Zoals elk jaar inventariseert het CGS in 2022 de wensen van de wetenschappelijke verenigingen en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) om collegebesluiten aan te passen. Bij de inventarisatie is er in 2022 gericht aandacht voor de hoofdstukken A en B van het Kaderbesluit CGS. Het CGS beoordeelt de inkomende wensen en bundelt de wijzigingen die daaruit voortvloeien in een verzamelwijzigingsbesluit. Als dat wordt vastgesteld en de Minister voor Medische Zorg er mee instemt, treedt dat in 2023 in werking.

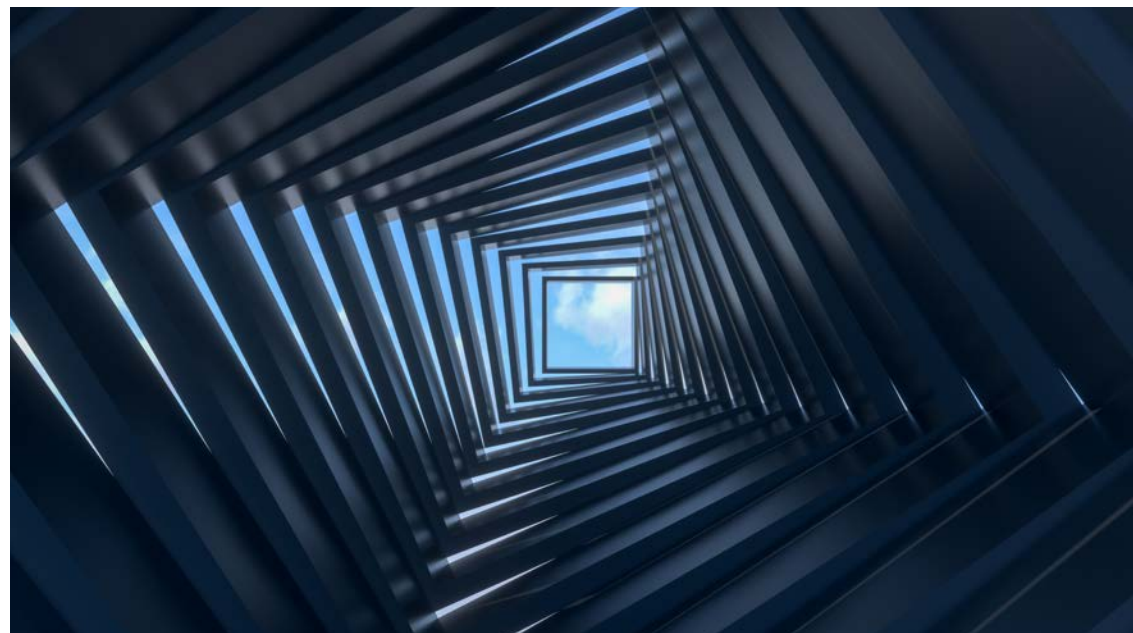
Een wijzigingsronde leidt er meestal toe dat het CGS enkele specifieke besluiten voor een specialisme of profiel integraal herzielt. Dat zal ook in 2022 het geval zijn. Daarnaast betekenen tussentijdse grote aanpassingen van een landelijk opleidingsplan meestal dat ook het specifieke besluit voor dat specialisme/profiel integraal herzien moet worden. Hierbij wil het CGS de specifieke besluiten zoveel mogelijk op hoofdlijnen beschrijven. Het CGS verwacht in 2022 circa vijf specifieke besluiten in afstemming met de betreffende wetenschappelijke vereniging integraal te herzien en opnieuw vast te stellen.

### Aanpassing Kaderbesluit CGS 2021

De inventarisatie van gewenste wijzigingen van de regelgeving van het CGS heeft ook in 2021 plaatsgevonden. Dit leidt tot diverse aanpassingen van het Kaderbesluit CGS. Daarbij betreft het CGS de inhoudelijke punten die bij de eerste vaststelling van het Kaderbesluit in 2019 niet konden worden doorgevoerd, omdat daarvoor nader onderzoek of overleg nodig was. De aanpassing van het Kaderbesluit CGS stelt het CGS in 2022 vast en kan na de instemming van de Minister voor Medische Zorg in werking treden.

### Nieuwe profielen en specialismen

Een van de taken van het CGS is het erkennen van nieuwe profielen en specialismen. Het CGS is daar zeer terughoudend in. Dat neemt niet weg dat het CGS soms toch verzoeken tot erkenning ontvangt, of dat een wetenschappelijke vereniging in oriënterende zin met het CGS daarover spreekt. In 2020 is een motie van het CDA aangenomen die inhoudt dat de minister van VWS verkent welke stappen nodig zijn om spoedeisende geneeskunde en intensive care als specialismen te erkennen. Van de Nederlandse Vereniging voor Spoedeisende Hulpartsen heeft het CGS een aanvraag tot erkenning als specialisme ontvangen. Daartoe heeft het CGS een commissie ingesteld met de opdracht over die aanvraag advies uit te brengen. De besluitvorming van het CGS naar aanleiding van het uit te brengen advies vindt naar verwachting in 2022 plaats. Als het CGS in 2022 van andere vakgebieden een aanvraag tot erkenning als specialisme of profiel ontvangt, neemt het CGS die in behandeling.



## Oriëntatie op het specialismenlandschap

De CGS-notitie 'Het zorglandschap verandert, het specialismenlandschap verandert mee' uit 2019 noemt enkele uitgangspunten en toekomstperspectieven voor een adaptief landschap van specialismen en profielen in de context van de veranderende zorg, zorgvraag en populatie. Die perspectieven zijn vervolgens vertaald naar concrete activiteiten. Een van die activiteiten is dat het CGS waar mogelijk de integratie van specialismen en profielen stimuleert. Het CGS heeft als beleid vastgesteld dat het in beginsel geen nieuwe specialismen of profielen meer erkent. Het CGS heeft daarop in 2021 een interne commissie ingesteld die zich buigt over de inrichting van het specialismenlandschap in de toekomst. De verwachting is dat het CGS zich in 2022 een oordeel vormt over de bevindingen van die commissie en daarover met stakeholders gesprekken aangaat, waaronder met de Federatie Medisch Specialisten in het kader van Opleiden 2025 en met de KNMG in het kader van de Visie Arts 2040.

## Afstemming met andere artikel 14 Wet BIG-colleges

Interprofessioneel leren en werken is een ander belangrijk thema voor het CGS. Dit staat in de notitie 'Het zorglandschap verandert, het specialismenlandschap verandert mee' en in de meerjarenvise van het CGS. Ook voor dit thema geldt dat het CGS hierover afstemming zoekt met de Federatie Medisch Specialisten in het kader van Opleiden 2025. Om daarin een verdiepingsslag te maken hielden het CGS en het College Specialismen Verpleegkunde van V&VN in 2021 een gezamenlijke bijeenkomst om over dit thema van gedachten te wisselen. Het CGS beziet of in 2022 een soortgelijke bijeenkomst over dit of een ander thema kan plaatsvinden van alle vijf artikel 14 Wet BIG-colleges gezamenlijk.



# Missie, meerjarenvisie en meerjarenplanning

## Opleidingsplannen

De wetenschappelijke verenigingen stellen voor de eigen geneeskundige vervolgopleiding een landelijk opleidingsplan op. Dit landelijke opleidingsplan vormt vervolgens de basis voor de regionale en lokale opleidingsplannen. Het is de taak van het CGS om met de landelijke opleidingsplannen (inclusief de wijzigingen daarvan) in te stemmen. De plannen moeten daarvoor voldoen aan de regelgeving van het CGS en om dat te beoordelen gebruikt het CGS een toetsingskader met criteria.

Het CGS verwacht dat het in 2022 circa tien gewijzigde landelijke opleidingsplannen voorgelegd krijgt. Het CGS kijkt daarbij niet alleen naar genoemde criteria maar ook of een gewijzigd landelijk opleidingsplan aanleiding geeft het bijbehorende specifieke besluit voor dat specialisme of profiel aan te passen.

## Opleiding Maatschappij en gezondheid

Het CGS heeft in 2020 ingestemd met het nieuwe landelijke opleidingsplan voor de opleiding Maatschappij en gezondheid. Een van de belangrijkste veranderingen die de nieuwe opleiding met zich meebrengt, is de omzetting van de huidige profielen Maatschappij en gezondheid in deskundigheidsgebieden. De profielen Maatschappij en gezondheid zullen dan vervallen. De nieuwe opleiding wordt verankerd in het Besluit maatschappij en gezondheid. Dit besluit kan naar verwachting in 2022 definitief afgerond worden, waarna het op 1 januari 2023 in werking kan treden. Voordat de nieuwe opleiding in kan gaan, is er nog veel voorbereiding nodig van in elk geval de RGS en de KAMG. Het CGS draagt daar in 2022 waar nodig aan bij.

## Missie

De missie van het CGS is het realiseren van een adaptief stelsel van geneeskundige specialismen en profielen en bijbehorende dynamische opleidingen voor permanent lerende aiossen en specialisten en profielartsen. Daarin staan het belang en de visie van de patiënt in diens context centraal.

## Meerjarenvisie

Het CGS ontwikkelt en stimuleert een stelsel van opleiding en registratie met aandacht voor:

- burgers die gezond en zo lang mogelijk met werk en/of maatschappelijke participatie optimaal functionerend ouder worden (preventief en functiegericht);
- multidisciplinaire samenwerking van zorgprofessionals;
- een dynamische balans tussen generalisme en specialisme binnen netwerkzorg;
- verbinding met de internationale context;
- een specialismenlandschap dat bestaat uit enkele grote gebieden met variabele uitstroomprofielen.

Het CGS ontwikkelt en stimuleert het opleiden en (her)registreren van deskundige specialisten en profielartsen die:

- gericht zijn op de patiënt en diens functioneren in zijn/haar context;
- oog hebben voor maatschappelijke en technologische ontwikkelingen;
- een leven lang leren;
- oog hebben voor het eigen functioneren en het eigen toekomstperspectief als oudere.

Het CGS ontwikkelt en stimuleert flexibel en efficiënt toezicht op de kwaliteit van de geneeskundige vervolgoopleidingen:

- uitgaande van eigen verantwoordelijkheid en vertrouwen;
- gericht op ontwikkeling en verbetering van aiossen in een optimale leeromgeving;
- aan de hand van en binnen duidelijke kaders.

## Meerjarenplanning 2023-2026

- 2023**
  - vaststelling van circa 10 besluiten
  - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
  - heroverweging hoofdstuk C Kaderbesluit CGS (erkenning en toezicht)
- 2024**
  - vaststelling van circa 10 besluiten
  - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
  - heroverweging hoofdstuk D Kaderbesluit CGS (registratie en herregistratie)
- 2025**
  - vaststelling van circa 10 besluiten
  - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
  - heroverweging hoofdstuk E, F en G Kaderbesluit CGS (registratie en herregistratie)
- 2026**
  - vaststelling van circa 10 besluiten
  - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
  - heroverweging hoofdstuk A en B Kaderbesluit CGS (algemeen en opleidingen)

# Organisatie

## Organisatorische inbedding

Het CGS is een regelgevend orgaan en is onderdeel van de Artsenfederatie KNMG (KNMG). De KNMG voert naast verenigings- en federatietaken voor haar leden ook wettelijke taken uit voor artsen in Nederland, namelijk het opstellen van regels voor de opleiding en registratie van geneeskundig specialisten en profielartsen. Om die taak uit te voeren heeft de KNMG overeenkomstig artikel 14 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG) twee organen ingesteld:

- het College Geneeskundige Specialismen;
- de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten.

De ondersteuning van het CGS is ondergebracht bij de afdeling Opleiding en Registratie van de KNMG en omvat 3,4 fte (secretarissen en secretaresses). Een jaarlijkse instellingssubsidie van de minister van VWS aan de KNMG dekt de kosten van de werkzaamheden van het CGS.

## Taken

De juridische grondslag voor de taken van het CGS is neergelegd in artikel 14 van de Wet BIG. De taken zelf staan in artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de KNMG. Op hoofdlijnen zijn de taken als volgt:

- specialismen en profielen en de bijbehorende registers instellen en opheffen;
- eisen voor registratie en herregistratie als specialist of profielarts vaststellen;
- eisen voor de geneeskundige vervolgoopleidingen in Nederland vaststellen;
- eisen voor de erkenning van opleidingsorganisaties en opleiders vaststellen.

Bij de uitoefening van deze taken houdt het CGS rekening met:

- de competentiebeschrijving van de specialist of profielarts opgesteld door de beroeps- of wetenschappelijke vereniging;
- de maatschappelijke en financiële gevolgen van zijn besluit.

## CGS plenair

Het CGS bestaat uit vijftien leden voorgedragen door beroepsverenigingen, brancheorganisaties en aiosverenigingen. Voor 2022 staan tien vergaderingen gepland waarvan tenminste één als themabijeenkomst wordt ingevuld. Tijdens de themabijeenkomst evalueert het CGS zijn eigen functioneren en bespreekt een of meer inhoudelijke thema's. De agenda's en stukken van de collegevergaderingen zijn voor de collegeleden digitaal beschikbaar. De agenda met een korte toelichting op de onderwerpen staat een week voor de vergadering op de website en zendt het CGS ter kennisneming aan zijn partners.

De zittingstermijn van de voorzitter van het CGS loopt in augustus 2022 ten einde. Het CGS voorziet conform de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de KNMG, tijdig in een opvolger en zal op gepaste wijze afscheid nemen van de huidige voorzitter.



## CGS presidium

Het CGS heeft een presidium dat bestaat uit de voorzitter en de beide vicevoorzitters. Het presidium en de secretaris van het CGS bereiden de agenda van de vergadering van het CGS voor, stemmen af met partners en monitoren de voortgang van commissies die het CGS heeft ingesteld. Het presidium komt maandelijks bijeen en legt verantwoording af aan het CGS.

## Commissies en projecten

Ter voorbereiding op de besluitvorming kan het CGS adviescommissies instellen. In 2021 heeft het CGS twee commissies ingesteld. Eén commissie buigt zich over de toekomstige inrichting van het specialismenlandschap. Een andere commissie adviseert het CGS over de erkenning van de spoedeisende geneeskunde als specialisme. Naar verwachting lopen de werkzaamheden van beide commissies in (een deel van) 2022 door.

## Werkwijze

Bij zijn besluitvorming betreft het CGS actuele ontwikkelingen, evenals rapporten van externe partijen en ontwikkelingen in Europese regelgeving. Daarbij hanteert het CGS de volgende principes:

- regelgeving zoveel mogelijk beperken tot hoofdlijnen;
- streven naar deregulering en ontbureaucratisering;
- waar het kan verantwoordelijkheden decentraal beleggen;
- het werk en de processen van het CGS zo transparant mogelijk maken;
- zorgen voor draagvlak voor zijn besluiten.

Het CGS doet dit onder andere door, naast dit jaarplan:

- belanghebbenden vroegtijdig bij besluitvorming te betrekken;
- adviescommissies in te stellen waarin deskundigen uit het veld participeren;
- agenda's van de CGS-vergaderingen op de website te plaatsen en per mail te sturen naar diverse stakeholders;
- bij te dragen aan voortgangsrapportages voor het federatiebestuur van de KNMG;
- periodieke bestuurlijke overleggen te voeren met het federatiebestuur van de KNMG en de diverse partners van het CGS;
- discussiebijeenkomsten en symposia te organiseren;
- ontwerpbesluiten voor advies aan belanghebbende organisaties voor te leggen;
- nieuwsberichten te publiceren en informatiemateriaal te verspreiden, onder andere via Medisch Contact en de eigen kwartaalnieuwsbrief van CGS en RGS gezamenlijk;
- de website van het CGS actueel te houden.

Om duidelijk te maken welke aspecten het CGS bij zijn besluitvorming betreft, gebruikt het CGS enkele toetsingskaders. Er is een Toetsingskader specialismen en een Toetsingskader profielen, met de criteria op basis waarvan het CGS specialismen of profielen erkent. Daarnaast gebruikt het CGS een toetsingskader met beoordelingscriteria voor een competentiegericht opleidingsplan, waaraan nieuwe of gewijzigde opleidingsplannen worden getoetst. Tot slot is er nog een controleprotocol dat het CGS meestuurt met een besluit voor de instemming van de Minister voor Medische Zorg.



## Samenwerking partners

Afstemming met en betrokkenheid van veldpartijen bij de ontwikkeling van regelgeving staan altijd hoog op de agenda van het CGS. Het CGS werkt samen met het federatiebestuur van de KNMG en de RGS. Het CGS voert periodiek afstemmingsoverleg, meestal samen met de RGS, met:

- het federatiebestuur van de KNMG;
- de voorzitter van de Raad Opleiding van de Federatie Medisch Specialisten;
- de cluster 1 organisaties (LHV, NHG, HON, CHO, NVAVG, Opl. AVG, SOON, Verenso);
- de sociaalgeneeskundige verenigingen;
- de aiosverenigingen;

- de profielverenigingen;
- het ministerie van VWS;
- de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ);
- de Patiëntenfederatie Nederland;
- de colleges van KNMT, V&VN, KNMP en FGzPt.

Doel van deze overleggen is elkaar te informeren over ontwikkelingen en activiteiten op elkaar af te stemmen.

Verder participeren de leden van het CGS in overleggremia, die niet door het CGS zijn geïnitieerd, zoals stuurgroepen voor projecten van de RGS.



## Communicatie

Het CGS vindt transparantie over zijn activiteiten belangrijk. Naast de formele communicatie over de (ontwerp)besluiten van het CGS, zoals verzoeken aan wetenschappelijke verenigingen om advies over ontwerpbesluiten en berichten over de vaststelling van CGS-besluiten in Medisch Contact, bericht het CGS het hele jaar door proactief over besluiten en actuele thema's. Daarvoor is de website een belangrijk middel. Daarnaast zijn interviews en artikelen in Medisch Contact, het jaarplan en het jaarverslag van het CGS en artikelen in communicatiemiddelen van partners van belang. Samen met de RGS geeft het CGS elk kwartaal een nieuwsbrief uit. Waar nodig levert het CGS bijdragen aan congressen, symposia en invitationals in de vorm van workshops of voordrachten.

## Begroting 2022

De werkzaamheden van het CGS worden gefinancierd vanuit een jaarlijkse instellingssubsidie van VWS.

Voor de werkzaamheden van het CGS in 2022 is een begroting opgesteld aan de hand waarvan subsidie is aangevraagd.



# COLLEGE GENEESKUNDIGE SPECIALISMEN

*knmg*

## **Jaarplan 2022 van het College Geneeskundige Specialismen**

Het College Geneeskundige Specialismen is ingesteld door de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG). Artsenfederatie KNMG vertegenwoordigt ruim 59.000 artsen en studenten geneeskunde. Van de KNMG maken deel uit De Geneeskundestudent, Federatie Medisch Specialisten, Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid (KAMG), Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) en de Vereniging van specialisten ouderengeneeskunde (Verenso).

[knmg.nl/jaarplan-cgs](http://knmg.nl/jaarplan-cgs)

Contactgegevens: Postbus 20065, 3502 LB Utrecht  
[www.knmg.nl/cgs](http://www.knmg.nl/cgs)

Opmaak: [www.lawine.nl](http://www.lawine.nl)

Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding

Jaarplan 2022, CGS, december 2021