

Jaarverslag KNMG District XI Limburg 2021

Voorwoord

Bij dezen het jaarverslag en de realisatie van KNMG District XI Limburg voor het jaar 2021. Suggesties naar aanleiding van dit document kunt u kenbaar maken aan onze secretaris per e-mail naar info@knmglimburg.nl. Het jaarverslag is beschikbaar op de website: www.knmglimburg.nl.

KNMG

De Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) is de organisatie van en voor alle artsen en studenten geneeskunde in Nederland. Het doel van de KNMG is het bevorderen van de kwaliteit van de medische beroepsgroep en van de volksgezondheid in Nederland. Dit streeft de KNMG onder meer na door het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening, door het versterken van de vertrouwensrelatie tussen de patiënt en arts op individueel en collectief niveau, door afspraken en richtlijnen te ontwikkelen om draagvlak te creëren voor artsen en geneeskundestudenten en door het stimuleren van artsen om het debat aan te gaan over ontwikkelingen en knelpunten in de zorg.

KNMG Beleidsplan 2021

De KNMG voert zijn taken uit onder een kapstok van beleidsprogramma's. De speerpunten binnen elk programma komen tot stand in goed overleg met (de directeurs van) de federatiepartners. De programma's waarborgen dat zowel ethische, juridische, beleidsmatige en indien relevant ook internationale aspecten voldoende aan bod komen. Ook boden programma's de mogelijkheid om multidisciplinair en federatie-overstijgend te werken. De programma's zijn onderdeel van een meerjarenplan, waarbij de volgende speerpunten bod komen:

1. Versterken van de medische professional: handreiking opnemen van gesprekken in de spreekkamer, ethische toolkit, geneesmiddelenreclame en gunstbetoon, herziening wet BIG, openheid na incidenten, ABS-artsen.
2. Gezondheid voorop: tabaksontmoediging, gezond gewicht, verantwoord alcoholgebruik.

- 3.Omgaan met het beroepsgeheim: waarborging privacy patiënt bij informatie-uitwisseling, beroepsgeheim en toezicht op declaraties, revisie richtlijn omgaan met medische gegevens.
- 4.Passende zorg in de laatste levensfase: niet alles wat kan hoeft, wilsverklaring, zelfbeschikking rond het levenseinde.
- 5.Zorg voor kwetsbare patiënten: aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld, visie op kwetsbaar ouderschap, medische zorg voor migranten.

KNMG Districten

Op regionaal niveau heeft de KNMG 16 districten die de gemeenschappelijke doelstellingen nastreven die door de landelijke federatiepartners zijn geaccordeerd. Het district kan daarbij ondersteuning vanuit het landelijk bureau van de KNMG Federatie ontvangen. Naast de gezamenlijke doelstellingen kan ieder district eigen doelstellingen nastreven die meer aansluiten op de behoeften en wensen van de regio die door het district wordt vertegenwoordigd.

Het district werkt actief mee aan de totstandkoming van KNMG beleidsstukken, betreft de leden hierbij en brengt reacties van leden in bij de opstellers van beleidsstukken. Districten zijn geen eigen rechtspersoon en vallen formeel onder de Federatie KNMG.

Missie KNMG District Limburg

Om een meerwaarde te bieden voor studenten en (oud)artsen in de regio Limburg, is het belangrijk om een duidelijke missie te hebben. Het Bestuur van KNMG District Limburg heeft ervoor gekozen om niet jaarlijks specifieke doelstellingen op te stellen, maar een missie te formuleren waar het district voor langere tijd naar handelt. De missie van KNMG District Limburg luidt:

“District Limburg streeft ernaar de immateriële belangen van Limburgse leden te behartigen door de regionale ‘oren en ogen’ van de KNMG te zijn, hen te ondersteunen in de beroepsbeoefening en –ontwikkeling, en de Limburgse leden te verbinden, van geneeskundestudent tot en met gepensioneerd arts.”

Bestuur KNMG District Limburg 2021

Het KNMG Limburg bestuur hield in 2021 in totaal zes bestuursvergaderingen. Op 21 november vond de strategiebijeenkomst plaats waarbij het jaar 2021 werd geëvalueerd en een plan werd opgesteld voor 2022. 2021 was een bijzonder jaar aangezien er voor het eerst sinds de COVID-19 pandemie weer een fysieke bijeenkomst mogelijk werd (de KNMG Limburg Quiz). Toch bleef het een jaar van vooral digitale bijeenkomsten en digitale vergaderingen gezien de fluctuerende besmetting aantallen betreffende COVID-19. In tegenstelling tot 2020 was er in 2021 wel een bestuurstraining mogelijk om de competenties van het bestuur te verbeteren. Met inachtneming van de geldende COVID-19 maatregelen werd op 21 november - voorafgaande aan de strategiebijeenkomst - een workshop van de WeCareAcademy van TalentCare doorlopen. Het thema voor dit jaar was persoonlijkheid en samenwerking. Door middel van de 'Big 5 Quickscan' werden de persoonlijkheden van de bestuursleden op 5 punten onderzocht en werd gekeken naar de bestuurssamenstelling en hier leerpunten uit getrokken voor het huidige bestuur, maar ook voor de toekomstige samenstelling van het bestuur.

In 2021 hebben twee bestuursleden, Femke Klein Gunnewiek (oud-voorzitter en sinds 1 juli 2020 algemeen lid) en Bart Spaetgens (algemeen lid) hun bestuursfunctie binnen KNMG Limburg neergelegd om plaats te maken voor vier nieuwe bestuursleden: Dries Sonneveld (uroloog, SCEN-arts en mede-eigenaar van de thuiservice onderneming voor senioren, Home Instead Sittard-Geleen e.o.), Caroline Jaarsma (cardioloog), Nina Beelen (geneeskunde student) en Mégan van de Veerdonk (A-KO student). Daarbij nam Ted Elenbaas in de loop van 2021 de penningmeester functie over van Evi Blezer.

De samenstelling van het volledige bestuur in 2021 was als volgt:

- **Dr. Siamack Sabrkhany**, huisarts, *Voorzitter*
- **Drs. Kirsty Jacobi**, ANIOS spoedeisende hulp, *Secretaris*
- **Drs. Ted Elenbaas**, cardiothoracaal chirurg, *Oud-algemeen bestuurslid en penningmeester*
- **Drs. Evi Blezer**, ANIOS ouderengeneeskunde, *Oud-penningmeester en algemeen bestuurslid*
- **Drs. Patricia Plaum**, ANIOS spoedeisende hulp & intensive care, *Algemeen bestuurslid*
- **Drs. Dries Sonneveld**, uroloog en SCEN-arts, *Algemeen bestuurslid*
- **Dr. Caroline Jaarsma**, cardioloog, *Algemeen bestuurslid*
- **Mégan van de Veerdonk**, student, *Algemeen bestuurslid*

- **Nina Beelen**, student, *Algemeen bestuurslid*

KNMG Districten Platform Overleg 2021

De districten hebben met regelmaat overleg met het landelijk bureau KNMG en met elkaar via het zogenaamde KNMG Districten Platform overleg. De frequentie van deze overleggen was in 2021 lager dan normaal (drie i.p.v. vier) i.v.m. de COVID-19 pandemie. In 2021 vonden op 12 april, 20 september en 6 december digitaal de KNMG Districten overleggen plaats. Wederom was een van de belangrijkste besproken thema dit jaar de COVID-19 pandemie en hoe verschillende districten hiermee omgaan. Meeste districten hebben in 2022 minder activiteiten kunnen organiseren en over het algemeen waren de activiteiten digitaal. Ook werd er in 2022 veel meer samengewerkt tussen verschillende districten waarbij bepaalde activiteiten simultaan voor meerdere districten werden georganiseerd.

Activiteiten KNMG District Limburg 2021

Aan het einde van 2021 had KNMG district Limburg in totaal 4215 leden, dit waren er 266 meer dan in 2020. De leden in 2021 bestonden uit 2849 artsen (2020: 2832) en 1366 studenten (2020: 1117). Voor het tweede jaar op rij werd een toename van het aantal studentleden gezien; vanaf 2020 heeft het bestuur een pro-actievere houding ingenomen wat betreft het benaderen en betrekken van geneeskundestudenten bij KNMG Limburg gezien de terugloop van studenten hiervoor. Persoonlijk contact met de studieverenigingen MSV Pulse en AsKlepiOs werd gestart in 2020 en het doel is dit te blijven waarborgen in de toekomst.

In 2021 hebben vijf KNMG Limburg bijeenkomsten plaatsgevonden, waarvan één fysieke bijeenkomst. Het overwegend digitale karakter van 2020 werd hierbij voortgezet in 2021 wegens de aanhoudende COVID-19 pandemie.

Gerealiseerde activiteitenkalender KNMG District Limburg 2021:

Januari

KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst 'Dokters tijdens de coronacrisis: Wat zijn onze bevindingen tot nu toe?' (24/01) (online)

Maart

Webinar 'Mensenhandel & Ouderenmishandeling' (25/03)

Mei

Werkconferentie 'Dokteren in tijden van corona', in samenwerking met Optimale Zorg-Dappere Dokters (26/05) (online)

Juni

Webinar 'Diversiteit en Inclusiviteit in de geneeskunde: een hype of onmisbaar?' (29/06)

Oktober

De KNMG Limburg Quiz (07/10) (live)

Overzicht aanwezigen per bijeenkomst 2021

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen
KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst 'Dokteren tijdens de coronacrisis: Wat zijn onze bevindingen tot nu toe?'	24/01/21	36
Webinar 'Mensenhandel & Ouderenmishandeling'	25/03/21	95
Werkconferentie 'Dokteren in tijden van corona'	26/05/21	25
Webinar 'Diversiteit en Inclusiviteit in de geneeskunde: een hype of onmisbaar?'	29/06/21	89

De KNMG Limburg Quiz	07/10/21	45
Totaal		290

*Verslagen van onze activiteiten zijn terug te vinden op:
<https://www.knmg.nl/over-knmg/districten/nieuws-18.html>*

Enquêteformulieren 2021

Ook dit jaar zijn na afloop van de bijeenkomsten enquêtes afgenomen en zijn de resultaten hiervan geanalyseerd. Wij vragen de leden zowel naar de kwaliteit van de bijeenkomst als hun mening over KNMG District Limburg. Dit jaar hebben we (wederom) in het bijzonder gevraagd naar de digitale kwaliteit en ervaring, gezien de digitale bijeenkomsten momenteel meer voorkomend zijn dan de fysieke bijeenkomsten en we in het aanbieden hiervan nog steeds groeien. In 2021 zijn we ook zelfstandig digitale bijeenkomsten gaan organiseren, iets dat wij in 2020 nog niet gedaan hadden. De genoemde suggesties uit de enquêtes werden verwerkt in de plannen voor toekomstige bijeenkomsten. In totaal hebben in 2021 58 aanwezigen een enquêteformulier ingevuld (responspercentage 20,0%). De belangrijkste leerpunten die wij meenemen uit deze enquêtes zijn dat we voldoende (ofte wel meer) ruimte voor discussie moeten laten en de tijdsplanning van bijeenkomsten beter in de gaten moeten houden aangezien we geregeld zijn uitgelopen afgelopen jaar. Dit kan ook betekenen dat we minder sprekers of minder subonderwerpen aan bod laten komen zodat er meer ruimte voor interactie kan zijn. Er werd ook voorgesteld om bepaalde onderwerpen in meerdere sessies te belichten. Tevens lijkt er steeds meer vraag naar het onderwerp 'preventie en leefstijl' te komen, waar we in 2022 graag aandacht aan besteden.

Leerdoelen KNMG District Limburg 2022

Het bestuur van KNMG District Limburg stelt jaarlijks leerdoelen op, hieronder vindt u een evaluatie van de leerpunten van 2021. Op de jaarlijkse strategiebijeenkomst in november is besproken welke nieuwe leerdoelen voor 2022 gelden.

Digitalisering & fysieke evenementen met aandacht voor de Covid-19 maatregelen

Aangezien de Covid-19 pandemie aanhoudt, zullen we ook in 2022 weer digitale bijeenkomsten aanbieden. Onze voorkeur ligt bij fysieke bijeenkomsten gezien de verbondenheid die hierbij wordt gecreëerd, echter staat veiligheid voorop. Ons leerdoel voor 2022 is om waar verantwoord fysieke bijeenkomsten te organiseren en waar onverantwoord kwalitatieve, digitale bijeenkomsten te organiseren waarbij een aandachtspunt is om verbondenheid te creëren ondanks het digitale karakter. In 2021 hebben we slechts één fysieke bijeenkomst kunnen organiseren, de KNMG Limburg Quiz, welke druk bezocht was en waar goede aandacht voor de veiligheid (de covid maatregelen) was. In 2021 hebben we ook voor het eerst geheel zelf digitale bijeenkomsten georganiseerd. We hopen in 2022 een of meerdere fysieke bijeenkomsten te organiseren en zullen ons verder ontwikkelen op digitaal gebied.

Gezond blijven dokteren in een aanhoudende crisis

In 2022 willen wij aandacht schenken aan de (mentale) gezondheid van zorgprofessionals (in spé) gedurende deze aanhoudende Covid-19 pandemie. Een terugkerend onderwerp zal dan bijvoorbeeld ook mindfulness zijn. In deze tijden van crisis is het juist belangrijk om ook goed voor uzelf en collega's te zorgen op zowel fysiek als mentaal vlak. Dit zorgt ook voor duurzame inzetbaarheid. Velen onder ons hebben zichzelf weggecijferd afgelopen periode waarbij de balans en daarmee de fysieke en mentale gezondheid in het gedrang kunnen komen of wellicht al zijn gekomen. Wij willen bijdragen aan de bewustwording hiervan en ook een aantal handvatten bieden door dit als onderwerp in 2022 aan te bieden.

Indirect lidmaatschap en het werven van studentleden

Regelmatig licht KNMG Limburg een specifieke doelgroep uit om meer duidelijkheid te krijgen in hoe we deze doelgroep beter zouden kunnen betrekken bij de KNMG. In 2021 ging de focus naar de studentleden middels contacten met MSV Pulse en AsKlepiOs alsook de arts-assistenten verenigingen om meer jonge artsen (in spé) te betrekken. Echter was de Covid-19 pandemie voor ons ook een hindernis bij dit leerdoel, en willen we dit leerdoel dus voorzetten in 2022. Een doel in dit kader voor 2022 is ook het aanbieden van coaching voor jonge artsen (in spé) door het aanbieden van workshops gericht op persoonlijke ontwikkeling. Door middel van pilots willen we de behoefte hiernaar in kaart gaan brengen in 2022.

Dakpanstructuur

Ieder jaar streven we ernaar om halverwege het jaar onze (toekomstige) bestuurssamenstelling te evalueren en hierop te anticiperen. De dakpanstructuur

houdt in dat we voor aftredende bestuursleden, nieuwe bestuursleden aannemen die bij voorkeur enkele maanden (middels bestuurstermijn overlap) zijn ingewerkt. Op deze manier kan kennis en kunde in het bestuur gewaarborgd blijven, met name voor de leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). In 2021 was een leerpunt om de samenstelling van ons bestuur tijdig te analyseren en eventuele sollicitaties tijdig op te pakken om de dakpanstructuur bij de jaarwisseling te waarborgen. Dit is gelukt door twee nieuwe algemeen bestuursleden eind 2021 aan te nemen welke in 2022 plaats zullen nemen in het bestuur: Nynke Jorna en Sanne Claassen. Drs. Patricia Plaum en Drs. Evi Blezer zullen gedurende 2022 hun (algemene) bestuursfunctie neerleggen waardoor overlap gewaarborgd wordt.

Kwaliteit & efficiëntie van vergaderen

Als bestuur willen wij in 2022 aandacht schenken aan de kwaliteit en efficiëntie van onze vergaderingen. We gaan een 'check in' en 'check out' invoeren waarbij we voorafgaande aan de vergadering in twee woorden onze staat/ons gevoel uitdrukken zodat er rekening mee gehouden kan worden tijdens de vergadering en na de vergadering willen we ons gevoel over de vergadering ook in twee woorden samenvatten. Het doel is meer antennes voor elkaar en het proces van vergaderen hebben en uiteindelijk een betere kwaliteit en hogere efficiëntie bereiken.

Financieel beleid en verantwoording KNMG District Limburg 2022

Begrotingen districten KNMG

Vanaf 2021 is een nieuw systeem gebruikt om vanuit de landelijke koepel de diverse districten geld toe te wijzen. Hier nog even de uitgangspunten:

1. Er is ieder jaar een totaal bedrag begroot door de koepel voor alle districten inclusief de landelijke schil.
2. De districten moeten ieder jaar een realisatie en begroting aanleveren en daarbij aangeven waaraan zij het geld hebben besteed of gaan besteden en waarom.
3. De districten hebben geen mogelijkheid geld "op te potten" en hebben dus geen spaarrekening. Ze beginnen ieder jaar weer op nul.

4. Er is wel de mogelijkheid te groeien als bijvoorbeeld er nieuwe activiteiten zijn en natuurlijk bij prijsstijgingen / inflatie.
5. Ieder jaar is er een bijeenkomst van de voorzitters van de districten met de landelijke schil om de begrotingen en realisaties te bespreken en toe te lichten.
6. Het landelijke bestuur besluit en wijst de definitieve begrotingen toe.
7. Ieder jaar wordt beoordeeld of de realisaties in overeenstemming waren met de begrotingen en doelstellingen van de KNMG en voldeden aan de juiste fiscale regels, dit wordt op landelijk niveau gecontroleerd.

Realisatie 2021

De corona pandemie heeft uiteraard onze activiteiten en dus de organisatie van activiteiten van ons district ook in 2021 enorm beïnvloed. In 2020 gingen we uit van een begroting van 18.500 euro en daarvan werd slechts 26% besteed. Ook in 2021 was het niet anders. In januari 2021 werd de avondklok ingevoerd en begonnen we met vaccinaties. We hebben veel van onze plannen moeten aanpassen en omzetten naar online bijeenkomsten.

Begroting en realisatie KNMG District Limburg 2021

Posten	Begroting 2022 (in euro)	Realisatie 2021 (in euro)
1. Activiteiten voor onze leden: Nieuwjaarsbijeenkomst, dokteren in corona tijd, diversiteit en inclusiviteit, mensenhandel, quiz	20.200	8513
2. Onkosten bestuur	4140	2021

3. Administratie/website/overig	500	188
Totalen:	24.850	10.722
Inkomsten		
5. Inkomsten (Fed. KNMG jaarlijks bijdrage)	13.893	13.893
Banksaldi per 1-1-2021 en 31-12-2021	20.461	23.633

Alle uitgaven worden gecontroleerd door een aantal leden die optreden als “kasci”.

Voor de begroting 2022 hebben we als volgt aangevraagd:

Activiteiten: 20.200, bestuurskosten 4150 en administratie/overig: 500. Totaal: 24.850.

We verwachten nog goedkeuring van het landelijk bestuur. Bij de landelijke bespreking eind vorig jaar viel op dat alle districten net als wij veel minder hadden kunnen realiseren en de totale begroting voor 2022 was gezet op **319.000**.

Om een idee te geven over de districten: Limburg aangevraagd **24.850**, Amsterdam: 33.850, Den Haag: 10.350, Groningen/Drenthe: 38.500, Twente: 13.120 en **Utrecht: 18.00**.

Zoals te zien is er nogal een spreiding, door de historische uitgevoerde activiteiten en uitgaven van de verschillende districten met uiteraard een verschillend aantal leden.

Het jaar 2020 en 2021 zijn bijzondere jaren geweest en onze begroting voor 2022 verschilt niet veel van die van 2020 toen we die opstelden was er nog geen corona pandemie en toen hebben we 24.250 aangevraagd en toegewezen gekregen (18.500, 5300 en 500, resp voor activiteiten, bestuur en administratie in de begroting voor 2020, die toen ook al niet kon worden gerealiseerd.

Als penningmeester spreek ik de wens uit weer eens een jaar alle begrote euro's te kunnen besteden aan de leden van de KNMG district Limburg en de daarbij daarbij behorende activiteiten.

Ted Elenbaas, penningmeester h.t. KNMG District Limburg.

