

Jaarverslag KNMG District XI Limburg 2023

Voorwoord

Bij dezen het jaarverslag en de realisatie van KNMG District XI Limburg voor het jaar 2023. Suggesties naar aanleiding van dit document kunt u kenbaar maken aan onze secretaris per e-mail naar info@knmglimburg.nl. Het jaarverslag is beschikbaar op de website: www.knmglimburg.nl.

KNMG

De Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) is de organisatie van en voor alle artsen en studenten geneeskunde in Nederland. Het doel van de KNMG is het bevorderen van de kwaliteit van de medische beroepsgroep en van de volksgezondheid in Nederland. Dit streeft de KNMG onder meer na door het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening, door het versterken van de vertrouwensrelatie tussen de patiënt en arts op individueel en collectief niveau, door afspraken en richtlijnen te ontwikkelen om draagvlak te creëren voor artsen en geneeskundestudenten en door het stimuleren van artsen om het debat aan te gaan over ontwikkelingen en knelpunten in de zorg.

KNMG Beleidsplan 2023

De KNMG voert zijn taken uit onder een kapstok van beleidsprogramma's. De speerpunten binnen elk programma komen tot stand in goed overleg met (de directeuren van) de federatiepartners. De programma's waarborgen dat zowel ethische, juridische, beleidsmatige en indien relevant ook internationale aspecten voldoende aan bod komen. Ook boden programma's de mogelijkheid om multidisciplinair en federatie-overstijgend te werken. De programma's zijn onderdeel van een meerjarenplan, waarbij de volgende speerpunten bod komen:

1. Versterken van de medische professional: handreiking opnemen van gesprekken in de spreekkamer, ethische toolkit, geneesmiddelenreclame en gunstbetoon, herziening wet BIG, openheid na incidenten, ABS-artsen.
2. Gezondheid voorop: tabaksontmoediging, gezond gewicht, verantwoord alcoholgebruik.

3. Omgaan met het beroepsgeheim: waarborging privacy patiënt bij informatie-uitwisseling, beroepsgeheim en toezicht op declaraties, revisie richtlijn omgaan met medische gegevens.
4. Passende zorg in de laatste levensfase: niet alles wat kan hoeft, wilsverklaring, zelfbeschikking rond het levenseinde.
5. Zorg voor kwetsbare patiënten: aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld, visie op kwetsbaar ouderschap, medische zorg voor migranten.

KNMG Districten

Op regionaal niveau heeft de KNMG 16 districten die de gemeenschappelijke doelstellingen nastreven die door de landelijke federatiepartners zijn geaccordeerd. Het district kan daarbij ondersteuning vanuit het landelijk bureau van de KNMG Federatie ontvangen. Naast de gezamenlijke doelstellingen kan ieder district eigen doelstellingen nastreven die meer aansluiten op de behoeften en wensen van de regio die door het district wordt vertegenwoordigd.

Het district werkt actief mee aan de totstandkoming van KNMG beleidsstukken, betreft de leden hierbij en brengt reacties van leden in bij de opstellers van beleidsstukken. Districten zijn geen eigen rechtspersoon en vallen formeel onder de Federatie KNMG.

Missie KNMG District Limburg

Om een meerwaarde te bieden voor studenten en (oud)artsen in de regio Limburg, is het belangrijk om een duidelijke missie te hebben. Het Bestuur van KNMG District Limburg heeft ervoor gekozen om niet jaarlijks specifieke doelstellingen op te stellen, maar een missie te formuleren waar het district voor langere tijd naar handelt. De missie van KNMG District Limburg luidt:

“District Limburg streeft ernaar de immateriële belangen van Limburgse leden te behartigen door de regionale ‘oren en ogen’ van de KNMG te zijn, hen te ondersteunen in de beroepsuitoefening en –ontwikkeling, en de Limburgse leden te verbinden, van geneeskundestudent tot en met gepensioneerd arts.”

Bestuur KNMG District Limburg 2023

Het KNMG Limburg bestuur hield in 2022 in totaal zes bestuursvergaderingen. Op 7 oktober vond de strategiebijeenkomst plaats waarbij het jaar 2023 werd geëvalueerd en een plan werd opgesteld voor 2024. 2023 is een goed jaar geweest voor het KNMG District Limburg. We begonnen het jaar met onze nieuwjaarsbijeenkomst in Gaia Zoo, die erg druk bezocht werd. Hierbij werd tevens het aftreden van voorzitter Dr. Sabrkhany bekend gemaakt en zijn opvolging door Mégan van de Veerdonk.

Daarna volgde in het voorjaar de duurzaamheidsbijeenkomst als onderdeel van de landelijke Groene Week. Een bijeenkomst waarin goed het huidige maatschappelijke probleem van klimaatverandering werd aangestipt en de bijdrage die wij als zorgverleners hieraan leveren. Een bijeenkomst die leidde tot fijne discussies en goede gesprekken tussen artsen en andere zorgprofessionals die dit onderwerp een warm hart toe dragen. Ook de andere bijeenkomsten werden druk bezocht, zoals de jaarlijkse zomerbijeenkomst, de quiz en onze bijeenkomst over grensoverschrijdend gedrag. Een belangrijk thema dat op een prettige en vertrouwelijke manier werd besproken. We zijn trots op onze bijeenkomsten van dit jaar en de daarbij behorende opkomst van onze leden.

In 2023 hebben twee bestuursleden, Siamack Sabrkhany (voorzitter) en Dries Sonneveld (algemeen), afscheid genomen van hun bestuursfunctie binnen KNMG Limburg en werd er plaats gemaakt voor nieuwe bestuursleden Sarah Hafez (algemeen bestuurslid), Anouk van der Horst-Schrijvers (algemeen bestuurslid) en Frans-Peter Oderwald (algemeen bestuurslid).

De samenstelling van het volledige bestuur in 2023 was als volgt:

- **Mégan van de Veerdonk**, A-KO student, *Oud-secretaris en Voorzitter*
- **Drs. Ted Elenbaas**, gepensioneerd cardiothoracaal chirurg, *Oud-algemeen bestuurslid en penningmeester*
- **Drs. Nina Beelen**, basisarts, *Secretaris*
- **Dr. Caroline Jaarsma**, cardioloog, *Algemeen bestuurslid*
- **Sanne Claassen**, A-KO student, *Algemeen bestuurslid*
- **Nynke Jorna**, A-KO student, *Algemeen bestuurslid*
- **Drs. Anouk van der Horst-Schrijvers**, Internist-endocrinoloog, i.o. tot Specialist Ouderengeneeskunde, *Algemeen bestuurslid*
- **Sarah Hafez**, Geneeskunde student, *Algemeen bestuurslid*
- **Drs. Frans-Peter Oderwald**, Huisarts, *Algemeen bestuurslid*

KNMG Voorzittersoverleg 2023

De districten hebben met regelmaat overleg met het landelijk bureau KNMG en met elkaar via het voorzittersoverleg waar vanuit KNMG District Limburg tenminste 2 personen uit het dagelijks bestuur per vergadering proberen aan te sluiten. In 2023 vond driemaal dit overleg plaats. In deze bijeenkomsten werd met name gecommuniceerd welke invulling de verschillende districten geven aan de jaaragenda en hoe activiteiten aantrekkelijk blijven voor de volledige breedte van onze leden. Tevens sloten bestuurslid Sanne Claassen en Mégan van de Veerdonk in 2023 aan bij een overleg met het landelijk bureau KNMG en District Utrecht, om te spreken over de huidige gang van zaken binnen deze goedlopende districten en wat maakt dat er over het algemeen veel leden aanwezig zijn bij onze bijeenkomsten. Een mooie opsteker!

Activiteiten KNMG District Limburg 2023

4533 leden leden

In 2023 hebben vijf KNMG Limburg bijeenkomsten plaatsgevonden.

Gerealiseerde activiteitenkalender KNMG District Limburg 2023:

Januari

KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst Gaia Zoo

Mei

KNMG Limburg Groene week: De zorg moet groen, hoe gaan we dat doen?

Juli

KNMG Limburg Zomerbijeenkomst (08/07)

Oktober

KNMG Limburg Bijeenkomst Grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

November

KNMG Limburg Quiz

Overzicht aanwezigen per bijeenkomst 2023

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen
KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst Gaia Zoo	14/01	70
KNMG Limburg Groene week: de zorg moet groen, hoe gaan we dat doen?	9/5	53
KNMG Limburg Zomerbijeenkomst	8/7	51
KNMG Limburg bijeenkomst grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer	23/10	35
KNMG Limburg quiz	8/11	60
Totaal		269

Verslagen van onze activiteiten zijn terug te vinden op: <https://www.knmg.nl/over-knmg/districten/nieuws-18.html>

Leerdoelen KNMG District Limburg 2023

Het bestuur van KNMG District Limburg stelt jaarlijks leerdoelen op, hieronder vindt u een evaluatie van de leerpunten van 2023. Op de jaarlijkse strategiebijeenkomst in november is besproken welke nieuwe leerdoelen voor 2024 gelden.

Verder optimaliseren van ons bereik via sociale media.

Met het instellen van Nynke Jorna als bestuurslid in 2022, heeft onze sociale media een grote groei doorgemaakt. Met name hebben wij op dit moment een actieve Instagram pagina die door veel studenten en jonge artsen gevolgd wordt. Wij merken dat er veel gereageerd wordt op de polls en berichten die wij plaatsen en dat onze berichten een groot bereik hebben. Hetzelfde geldt voor het gebruik van LinkedIn, we merken als bestuur dat we buiten de mailing om veel extra leden bereiken met onze aangemaakte evenementen. We willen deze stijgende lijn in het nieuwe jaar vasthouden en met het aftreden van Nynke wederom een nieuw bestuurslid aan te stellen voor de sociale media. Zo proberen we de huidige groei te waarborgen. Het blijft daarbij belangrijk op tijd promotie te maken voor onze evenementen op Instagram, alsmede alle bijeenkomsten aan te kondigen op LinkedIn.

Verder vergroten van deelnemersaantallen tijdens fysieke bijeenkomsten.

Na de vele digitale bijeenkomsten tijdens de COVID-19 pandemie merkten we dat de deelnemersaantallen wat terug bleven. We zien nu in 2023 dat we toch bij bijna elke bijeenkomst een minimaal aantal deelnemers hebben van 50, met uitzondering van de bijeenkomst over grensoverschrijdend gedrag. We merken dat het op tijd aankondigen van de bijeenkomsten zorgt voor een goede opkomst en dit willen we dan ook in stand houden. 50-80 personen per bijeenkomst is een streven dat we aanhouden om bijeenkomsten druk bezocht te houden.

Lidmaatschap en betrokkenheid studenten & arts-assistenten

Regelmatig licht KNMG Limburg een specifieke doelgroep uit om meer duidelijkheid te krijgen in hoe we deze doelgroep beter zouden kunnen betrekken bij de KNMG. Sinds 2021 is één van onze doelen om meer studentleden alsook arts-assistenten te betrekken als lid bij onze organisatie. Met name om deze reden gebruiken wij sinds dit jaar veelvuldig Instagram als sociaal medium. We merken dat studenten vooral betrokken willen zijn bij de wat meer sociale, maar toch educatieve activiteiten zoals de quiz, maar ook de grensoverschrijdend gedrag bijeenkomst. We blijven aan dit doel werken, maar zijn zeker niet ontevreden met de huidige opkomst van jonge professionals.

Waarborgen dakpanstructuur & kwaliteit van vergaderen

Ieder jaar streven we ernaar om halverwege het jaar onze (toekomstige) bestuurssamenstelling te evalueren en hierop te anticiperen. De dakpanstructuur houdt in dat we voor aftredende bestuursleden, nieuwe bestuursleden aannemen die bij voorkeur enkele maanden (middels bestuurstermijn overlap) zijn ingewerkt. Op deze manier kan kennis en kunde in het bestuur gewaarborgd blijven, met name voor de leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Dit jaar werd halverwege het jaar duidelijk dat Nynke Jorna afstand zou nemen van ons bestuur, derhalve is aan het einde van het jaar 2023 een vacature uitgezet naar nieuwe bestuursleden. Helaas is een nieuwe positie in het bestuur tot op heden nog door niemand bekleed en zal er in het jaar 2024 actief worden gezocht naar enthousiaste, nieuwe bestuursleden. Hierbij nemen wij bij voorkeur het liefst twee nieuwe bestuursleden aan zodat één bestuurslid zich meer kan focussen op de sociale media en de ander op het organiseren van bijeenkomsten. Wij verwachten u later in het nieuwe jaar kennis te geven van deze nieuw aangetrede bestuursleden.

Financieel beleid en verantwoording KNMG District Limburg 20223

Realisatie KNMG District Limburg 2023

Posten	Realisatie 2022 (in euro)
1. Activiteiten voor onze leden:	12.708
2. Onkosten bestuur	3364
3. Administratie/website/overig	673
Totalen:	16.745
Inkomsten	
5. Inkomsten (Fed. KNMG jaarlijks bijdrage)	14.200
Banksaldi per 1-1-2022 en 31-12-2022	1.545