

# Jaarverslag KNMG District XI Limburg 2022

## Voorwoord

Bij dezen het jaarverslag en de realisatie van KNMG District XI Limburg voor het jaar 2022. Suggesties naar aanleiding van dit document kunt u kenbaar maken aan onze secretaris per e-mail naar [info@knmglimburg.nl](mailto:info@knmglimburg.nl). Het jaarverslag is beschikbaar op de website: [www.knmglimburg.nl](http://www.knmglimburg.nl).

## KNMG

De Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) is de organisatie van en voor alle artsen en studenten geneeskunde in Nederland. Het doel van de KNMG is het bevorderen van de kwaliteit van de medische beroepsgroep en van de volksgezondheid in Nederland. Dit streeft de KNMG onder meer na door het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening, door het versterken van de vertrouwensrelatie tussen de patiënt en arts op individueel en collectief niveau, door afspraken en richtlijnen te ontwikkelen om draagvlak te creëren voor artsen en geneeskundestudenten en door het stimuleren van artsen om het debat aan te gaan over ontwikkelingen en knelpunten in de zorg.

## KNMG Beleidsplan 2023

De KNMG voert zijn taken uit onder een kapstok van beleidsprogramma's. De speerpunten binnen elk programma komen tot stand in goed overleg met (de directeuren van) de federatiepartners. De programma's waarborgen dat zowel ethische, juridische, beleidsmatige en indien relevant ook internationale aspecten voldoende aan bod komen. Ook boden programma's de mogelijkheid om multidisciplinair en federatie-overstijgend te werken. De programma's zijn onderdeel van een meerjarenplan, waarbij de volgende speerpunten bod komen:

1. Versterken van de medische professional: handreiking opnemen van gesprekken in de spreekkamer, ethische toolkit, geneesmiddelenreclame en gunstbetoon, herziening wet BIG, openheid na incidenten, ABS-artsen.
2. Gezondheid voorop: tabaksontmoediging, gezond gewicht, verantwoord alcoholgebruik.

3.Omgaan met het beroepsgeheim: waarborging privacy patiënt bij informatie-uitwisseling, beroepsgeheim en toezicht op declaraties, revisie richtlijn omgaan met medische gegevens.

4.Passende zorg in de laatste levensfase: niet alles wat kan hoeft, wilsverklaring, zelfbeschikking rond het levenseinde.

5.Zorg voor kwetsbare patiënten: aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld, visie op kwetsbaar ouderschap, medische zorg voor migranten.

## KNMG Districten

Op regionaal niveau heeft de KNMG 16 districten die de gemeenschappelijke doelstellingen nastreven die door de landelijke federatiepartners zijn geaccordeerd. Het district kan daarbij ondersteuning vanuit het landelijk bureau van de KNMG Federatie ontvangen. Naast de gezamenlijke doelstellingen kan ieder district eigen doelstellingen nastreven die meer aansluiten op de behoeften en wensen van de regio die door het district wordt vertegenwoordigd.

Het district werkt actief mee aan de totstandkoming van KNMG beleidsstukken, betreft de leden hierbij en brengt reacties van leden in bij de opstellers van beleidsstukken. Districten zijn geen eigen rechtspersoon en vallen formeel onder de Federatie KNMG.

## Missie KNMG District Limburg

Om een meerwaarde te bieden voor studenten en (oud)artsen in de regio Limburg, is het belangrijk om een duidelijke missie te hebben. Het Bestuur van KNMG District Limburg heeft ervoor gekozen om niet jaarlijks specifieke doelstellingen op te stellen, maar een missie te formuleren waar het district voor langere tijd naar handelt. De missie van KNMG District Limburg luidt:

*“District Limburg streeft ernaar de immateriële belangen van Limburgse leden te behartigen door de regionale ‘oren en ogen’ van de KNMG te zijn, hen te ondersteunen in de beroepsuitoefening en –ontwikkeling, en de Limburgse leden te verbinden, van geneeskundestudent tot en met gepensioneerd arts.”*

## Bestuur KNMG District Limburg 2022

Het KNMG Limburg bestuur hield in 2022 in totaal vijf bestuursvergaderingen. Op 19 november vond de strategiebijeenkomst plaats waarbij het jaar 2022 werd geëvalueerd en een plan werd opgesteld voor 2023. 2022 is een erg fijn jaar geweest voor het KNMG District Limburg. Daar wij onze nieuwjaarsbijeenkomst en de bijeenkomst 'Tuchtklacht en Openheid' nog digitaal moesten organiseren, mocht de rest van de bijeenkomsten gelukkig weer fysiek doorgang vinden. Dit begon met de Filmmiddag 'Hersenstrijd', welke erg goed is ontvangen door onze leden. Ook de rest van het jaar werden onze bijeenkomsten druk bezocht, iets waar we als bestuur erg trots op zijn na het afgelopen COVID-19 jaar. We zijn onze leden erg dankbaar voor hun aanwezigheid en de enthousiaste inbreng tijdens onze bijeenkomsten.

In 2022 hebben drie bestuursleden, Evi Blezer (oud-penningmeester en algemeen bestuurslid), Kirsty Jacobi (oud-algemeen bestuurslid en secretaris) en Patricia Plaum (oud-secretaris en algemeen bestuurslid), afscheid genomen van hun bestuursfunctie binnen KNMG Limburg om plaats te maken voor twee nieuwe bestuursleden: Sanne Claassen en Nynke Jorna (beiden A-KO student). Daarbij nam Mégan van de Veerdonk in de loop van 2022 de penningmeester functie over van Kirsty Jacobi.

De samenstelling van het volledige bestuur in 2022 was als volgt:

- **Dr. Siamack Sabrkhany**, huisarts, *Voorzitter*
- **Drs. Kirsty Jacobi**, basisarts, *Secretaris*
- **Mégan van de Veerdonk**, A-KO student, *Oud-algemeen bestuurslid en secretaris*
- **Drs. Ted Elenbaas**, cardiothoracaal chirurg, *Oud-algemeen bestuurslid en penningmeester*
- **Drs. Dries Sonneveld**, uroloog en SCEN-arts, *Algemeen bestuurslid*
- **Dr. Caroline Jaarsma**, cardioloog, *Algemeen bestuurslid*
- **Nina Beelen**, geneeskunde student, *Algemeen bestuurslid*
- **Sanne Claassen**, A-KO student, *Algemeen bestuurslid*
- **Nynke Jorna**, A-KO student, *Algemeen bestuurslid*

## KNMG Districten Platform Overleg 2022

De districten hebben met regelmaat overleg met het landelijk bureau KNMG en met elkaar via het zogenaamde KNMG Districten Platform overleg. De frequentie van deze overleggen was in 2021 lager dan normaal ( drie i.p.v. vier) i.v.m. de COVID-19 pandemie. In 2021 vonden op 12 april, 20 september en 6 december digitaal de KNMG Districten overleggen plaats. Wederom was een van de belangrijkste besproken thema dit jaar de COVID-19 pandemie en hoe verschillende districten hiermee omgaan. Meeste districten hebben in 2022 minder activiteiten kunnen organiseren en over het algemeen waren de activiteiten digitaal. Ook werd er in 2022 veel meer samengewerkt tussen verschillende districten waarbij bepaalde activiteiten simultaan voor meerdere districten werden georganiseerd.

## Activiteiten KNMG District Limburg 2022

*4463 leden*

In 2022 hebben zes KNMG Limburg bijeenkomsten plaatsgevonden, waarvan de eerste twee digitaal. Gelukkig vonden de rest van het jaar alle bijeenkomsten fysiek plaats.

### **Gerealiseerde activiteitenkalender KNMG District Limburg 2022:**

#### **Januari**

KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst 'Wie is de Mol?' (27/01) *online*

#### **Februari**

Landelijke KNMG webinar 'Tuchtklachten en Openheid' (07/02) *online*

#### **Maart**

KNMG Limburg Filmmiddag Hersenstrijd 'De Stig' (19/03)

#### **Juli**

KNMG Limburg 'Maastrichtse wandeltocht' (17/07)

#### **September**

KNMG Limburg (via landelijke KNMG) '113 suïcide preventie' (20/09)

#### **November**

KNMG Limburg Quiz (23/11)

## Overzicht aanwezigen per bijeenkomst 2022

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen
KNMG Limburg Nieuwjaarsbijeenkomst 'Wie is de Mol?'	27/01	37
Landelijke KNMG Webinar 'Tuchtklachten en Openheid'	07/02	163
KNMG Limburg Filmmiddag Hersenstrijd 'De Stig'	19/03	60
Zomeractiviteit: KNMG Limburg 'Maastrichtse wandeloct'	17/07	28
KNMG Limburg (via landelijke KNMG) '113 suicide preventie'	20/09	34
KNMG Limburg quiz	23/11	61
<b>Totaal</b>		<b>383</b>

*Verlagen van onze activiteiten zijn terug te vinden op: <https://www.knmg.nl/over-knmg/districten/nieuws-18.html>*

## Leerdoelen KNMG District Limburg 2022

Het bestuur van KNMG District Limburg stelt jaarlijks leerdoelen op, hieronder vindt u een evaluatie van de leerpunten van 2022. Op de jaarlijkse strategiebijeenkomst in november is besproken welke nieuwe leerdoelen voor 2023 gelden.

### *Digitalisering & fysieke evenementen met aandacht voor de Covid-19 maatregelen*

De eerste twee bijeenkomsten van het afgelopen jaar vonden nog digitaal plaats. Veiligheid heeft altijd voorop gestaan tijdens het organiseren van onze bijeenkomsten. Wij zijn dan ook dankbaar dat het mogelijk was onze bijeenkomsten digitaal te organiseren en alsnog aanwezigheid van onze leden te zien. Hoewel de digitale bijeenkomsten goed zijn verlopen, gaat onze voorkeur toch echt uit naar het organiseren van fysieke bijeenkomsten. Wij zijn dan ook maar wat blij dat wij dit in 2022 weer volop hebben kunnen doen. Wij zijn dankbaar dat zodra de bijeenkomsten weer fysiek georganiseerd konden worden, onze leden weer in grote getalen deelnamen. Veel van de fysieke bijeenkomsten werden druk bezocht en zo konden wij zienderogen weer ervaren wat de kracht van de KNMG is in het creëren van verbondenheid tussen leden onderling.

### *Gezond blijven dokters in een aanhoudende crisis*

Het doel was om in 2022 weer aandacht te schenken aan de (mentale) gezondheid van zorgprofessionals (in spé) gedurende de pandemie. Het doel was om dit te doen via mindfulness. Echter bleek dat tijdens onze georganiseerde bijeenkomst hiervoor via Talentcare, het animo erg laag was. We hebben deze bijeenkomst daarom afgelast en zijn doorgegaan met het organiseren van onze fysieke bijeenkomsten. Gelukkig ging de covid-storm liggen, waardoor wij weer leuke, leerzame en gezellige bijeenkomsten hebben kunnen organiseren.

### *Lidmaatschap en betrokkenheid studenten & arts-assistenten*

Regelmatig licht KNMG Limburg een specifieke doelgroep uit om meer duidelijkheid te krijgen in hoe we deze doelgroep beter zouden kunnen betrekken bij de KNMG. Sinds 2021 is één van onze doelen om meer studentleden alsook arts-assistenten te betrekken als lid bij onze organisatie. Met name om deze reden gebruiken wij sinds dit jaar veelvuldig Instagram als sociaal medium.

Ons bestuurslid Nynke Jorna is op deze manier actief bezig met het promoten van onze bijeenkomsten en het betrekken van jonge leden. Tijdens onze quiz dit jaar bestond de ruime meerderheid van het publiek uit studenten en arts-assistenten, wat een mooie weerspiegeling is van wat we wilden bereiken.

### *Waarborgen dakpanstructuur & kwaliteit van vergaderen*

Ieder jaar streven we ernaar om halverwege het jaar onze (toekomstige) bestuurssamenstelling te evalueren en hierop te anticiperen. De dakpanstructuur houdt in dat we voor aftredende bestuursleden, nieuwe bestuursleden aannemen die bij voorkeur enkele maanden (middels bestuurstermijn overlap) zijn ingewerkt. Op deze manier kan kennis en kunde in het bestuur gewaarborgd blijven, met name voor de leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). We zijn dit jaar tijdig begonnen met het analyseren van de samenstelling van ons bestuur, zo konden sollicitaties op tijd worden uitgezonden en werd ook het onderling wisselen van functies op tijd besproken. Dit jaar heeft halverwege het jaar Mégan van de Veerdonk de taak van Kirsty als secretaris overgenomen, waarbij Kirsty Jacobi haar de tweede helft van het jaar heeft ingewerkt. Voor het aankomende jaar zijn Sarah Hafez, Frans-Peter Oderwald en Anouk van der Horst-Schrijvers aangenomen als nieuwe leden, gezien Siamack Sabrkhany en Dries Sonneveld helaas afstand zullen nemen van ons bestuur. Mégan zal de functie van Siamack als voorzitter overnemen en Nina Beelen zal de functie van Mégan als secretaris overnemen.

# Financieel beleid en verantwoording KNMG District Limburg 2022

## Realisatie KNMG District Limburg 2022

<b>Posten</b>	<b>Realisatie 2022 (in euro)</b>
1. Activiteiten voor onze leden:	9.433
2. Onkosten bestuur	2.501
3. Administratie/website/overig	3.236
<b>Totalen:</b>	<b>15.170</b>
<b>Inkomsten</b>	
5. Inkomsten (Fed. KNMG jaarlijks bijdrage)	8.700
Banksaldi per 1-1-2022 en 31-12-2022	15.254