

Tweede Kamer  
Vaste Kamercommissie VWS  
[cie.vws@tweedekamer.nl](mailto:cie.vws@tweedekamer.nl)

Utrecht, 16 juni 2022

KNMG  
Mercatorlaan 1200  
Postbus 20051  
3502 LB Utrecht

088 - 440 42 00  
[e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl](mailto:e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl)

## Referentie

RH/ekr

## Onderwerp

Inbreng KNMG debat arbeidsmarktbeleid in de zorg 6 juli 2022

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie VWS,

Op 6 juli vindt het commissiedebat met de minister van VWS plaats over arbeidsmarktbeleid in de zorg. Vanuit artsenfederatie KNMG vragen we – mede namens KNMT, KNOV, KNGF en KNMP - uw aandacht voor de toekomstbestendigheid van de Wet BIG, specifiek om fundamenteel onderzoek te doen naar tuchtrecht en om deskundigheidsbevordering wettelijk te verplichten.

Voor dit debat heeft u [de Kamerbrief](#) ontvangen over de toekomstbestendigheid van de Wet BIG. Hierin staan de bevindingen van de stuurgroep en de reactie van de minister. De KNMG was lid van deze stuurgroep, waarin we samen met andere veldpartijen en het ministerie van VWS goed overleg hebben gevoerd.

Grotendeels kunnen wij ons vinden in de reactie van de minister. Op twee onderwerpen uit de Kamerbrief, te weten tuchtrecht en deskundigheidsbevordering, vinden wij de inzet van het ministerie van VWS echter onvoldoende, en vragen wij u bij de minister aan te dringen op een stevigere aanpak.

### Op korte termijn onderzoek naar tuchtrecht nodig

In het onderzoek zijn aanbevelingen gedaan over het functioneren van het tuchtrecht binnen de huidige kaders (p12). Daar zitten naar onze mening goede aanbevelingen in om direct mee aan de slag te gaan. Wij denken echter niet dat deze de ervaren knelpunten voldoende gaan wegnemen. Daarom pleiten wij ervoor dat er op korte termijn (en dus niet pas na 2024 zoals de minister voorstelt), een verdiepend en meer principiële onderzoek moet plaatsvinden naar het tuchtrecht.

#### *Aanbevelingen onderzoek over huidig kader*

Wij vinden het positief dat de minister wil starten met pilots met de tuchtklachtfunctionarissen. Zij kunnen een belangrijke adviserende rol spelen bij het indienen van klachten door klagers en zo bijdragen dat de juiste klachten bij de tuchtrechter terechtkomen en ook op goede wijze. Ook zijn wij blij dat systematische analyses kunnen plaatsvinden van tuchtrechtelijke jurisprudentie. De KNMG pleitte hier al langer voor en verwacht dat het leren van tuchtrecht hiermee een goede impuls kan krijgen. De KNMG wil dan ook actief bijdragen aan het actieplan dat de minister wil ontwikkelen om de aanbevelingen uit het rapport uit te voeren.

#### *Vertrouwen artsen tuchtrecht laag*

Wij merken echter dat het vertrouwen in het tuchtrecht bij artsen in toenemende mate vermindert. Artsen ervaren het tuchtrecht vaak als zeer belastend. Deels doordat veel klachten achteraf, na een belastende procedure, toch ongegrond blijken te zijn, deels doordat zij de praktijk van alle dag onvoldoende

herkennen in uitspraken. De uitspraken lijken soms onvoldoende rekening te houden met de huidige omstandigheden van toenemende werkdruk en schaarste in de zorg. Gevolg hiervan is dat tuchtrecht minder ervaren wordt als een instrument om van te leren.

#### *Hervorming tuchtrecht*

In het door ons bepleitte onderzoek is het belangrijk om te kijken naar de positionering van het tuchtrecht ten opzichte van andere klachtmogelijkheden voor de patiënt, zoals op grond van de Wkkgz. De vraag of het niet toch de voorkeur verdient de wettelijke klachtgronden uit het tuchtrecht in te perken danwel de IGJ een grotere rol te laten spelen bij het indienen van klachten, kan in een dergelijk onderzoek nader worden onderzocht. Evenals de vraag op welke manier organisatorische en procesmatige aspecten alsmede de ontwikkelingen van toenemende samenwerking en netwerkverantwoordelijkheid in de zorg meer fundamenteel in het tuchtrecht zouden kunnen worden geadresseerd.

-> wij vragen u om bij de minister aan te dringen om op korte termijn een verdiepend en meer principieel onderzoek te doen naar het tuchtrecht

#### **Deskundigheidsbevordering wettelijk verplichten**

De minister wil deskundigheidsbevordering stimuleren onder andere door te faciliteren dat alle beroepsgroepen private registers hebben waar beroepsbeoefenaren zich in kunnen inschrijven, maar de minister wil deskundigheidsbevordering niet wettelijk verplichten. Wij vinden dat een gemiste kans.

Bij een wettelijke verplichting moet de beroepsbeoefenaar voor herregistratie in het BIG-register niet alleen voldoende werkervaring opdoen, maar óók voldoende geaccrediteerde bij- en nascholing volgen en reflecteren op het eigen functioneren (zoals verplichte deelname aan kwaliteitsvisitatie, intervisiegroepen en individuele functioneringsgesprekken).

#### *Private registers*

Uiteraard kunnen ook private registers daaraan bijdragen, maar deze borgen niet dat álle beroepsbeoefenaren voldoende up-to-date blijven, omdat het niet kan worden verplicht en er ook beroepsbeoefenaren zijn die zich niet uit zichzelf in een dergelijk register inschrijven. Wij menen dat die borgende functie van het wettelijk systeem moet worden aangewend om te zorgen dat patiënten erop kunnen rekenen dat zorgverleners die in het BIG-register staan geregistreerd, voldoende in staat zijn en blijven om kwaliteit van zorg te leveren. Daarbij spelen beroepsorganisaties uiteraard een grote rol, door normstelling en door een adequaat register in te richten, met bijbehorende accreditatie van bij- en nascholing. Maar wettelijk verplichte deskundigheidsbevordering vinden wij noodzakelijk. Inschrijvingen in private kwaliteitsregister kunnen – om administratieve lasten te spreiden – automatisch worden gekoppeld met het publieke BIG-register.

-> wij vragen u om er bij de minister op aan te dringen om deskundigheidsbevordering wettelijk te verplichten. Dit omdat alleen op die manier patiënten gegarandeerd kan worden dat alle art.3 BIG-geregistreerde zorgprofessionals waaronder basisartsen, in het BIG-register voldoende zijn bijgeschoold.

Artsenfederatie KNMG behartigt de belangen van ruim 60.000 artsen en studenten geneeskunde. Wij volgen het debat dan ook op de voet. Mochten er over bovenstaande en/of gerelateerde punten nog vragen zijn, dan horen wij dat graag. Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen via Emily Kraaijenbrink, Adviseur Public Affairs KNMG, telefoon 06 -23 975 238/ [e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl](mailto:e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl)

Met vriendelijke groet,  
Mede namens KNMT, KNGF, KNOV en KNMP



René Heman, arts M&G en bedrijfsarts,  
voorzitter KNMG