

POSITION PAPER

Aan

Tweede Kamer
Vaste Kamercommissie VWS
cie.vws@tweedekamer.nl

Utrecht, 13 januari 2023

Referentie

RH/EK

Artsenfederatie KNMG

Emily Kraaijenbrink
06 23975238
e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl

Onderwerp

Inbreng KNMG voor CD arbeidsmarktbeleid in de zorg 18 jan 2023

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie VWS,

Het tuchtrecht is bedoeld om het medisch handelen te toetsen, maar artsen voelen zich onvoldoende beschermd. Tuchtcolleges hebben te weinig aandacht voor de hoge werkdruk en de oplopende tekorten in de zorg. Het systeem laat grote knelpunten zien: klachten kunnen onbelemmerd worden ingediend, terwijl veel klachten ongegrond worden verklaard en het is in het tuchtrecht enkel mogelijk een individuele zorgverlener aan te klagen, terwijl de zorg tegenwoordig steeds meer in teams en ketens is georganiseerd ([groene.nl](#)). Dit brengt voor een arts nodeloos veel angst en onzekerheid met zich mee wat negatieve impact kan hebben op het professionele handelen, zowel van de aangeklaagde arts als van andere artsen. Dergelijke grote gebreken doen de lerende werking van het tuchtrecht teniet. Het tuchtrecht in haar huidige vorm leidt niet tot betere zorg, maar tot defensievere zorg.

Op 18 januari vindt het commissiedebat met de minister voor Langdurige Zorg en Sport plaats over arbeidsmarktbeleid in de zorg. Vanuit artsenfederatie KNMG vragen we uw aandacht voor het verbeteren van het tuchtrecht:

- door snel werk te maken van de aanbevelingen uit het [rapport 'Toekomstbestendig Tuchtrecht: De lerende werking van het tuchtrecht en team- en netwerkverantwoordelijkheid in het tuchtrecht op grond van de Wet BIG'](#), zodat nog dit jaar verbeteringen kunnen worden doorgevoerd;
- Direct opdracht te verlenen om een verdiepend en meer principiële onderzoek uit te voeren naar tuchtrecht om tot een toekomstbestendig tuchtrecht te komen, i.p.v. na 2024.

Korte termijn: aanbevelingen tuchtrecht doorvoeren

De minister van VWS heeft toegezegd samen met de stuurgroep Wet BIG te komen tot een actieplan om het tuchtrecht te verbeteren. In dit actieplan wordt uitvoering gegeven aan de aanbevelingen uit het rapport 'Toekomstbestendig Tuchtrecht: De lerende werking van het tuchtrecht en team- en netwerkverantwoordelijkheid in het tuchtrecht op grond van de Wet BIG'. Wij willen daar graag samen mee aan de slag, omdat het erg nodig is om op deze specifieke punten op korte termijn verbeteringen door te voeren

- Wij vragen u dan ook om er bij de minister op aan te dringen vaart te zetten achter dit actieplan zodat er nog dit jaar verbeteringen in het tuchtrecht doorgevoerd kunnen worden.

Onderzoek naar tuchtrecht in de breedte

De aanbevelingen uit het bovengenoemde rapport zullen niet alle knelpunten oplossen. Het rapport en de oplossingsrichtingen hebben namelijk alleen betrekking op het vergroten van lerende werking van het

tuchtrecht en op team- en netwerkverantwoordelijkheid in het tuchtrecht, binnen het huidige wettelijke kader.

Er zijn de afgelopen jaren naast het tuchtrecht andere klachtmogelijkheden voor de patiënt bijgekomen. Denk hierbij aan de mogelijkheden die de Wkkgz biedt zoals de klachtenfunctionaris en geschilleninstantie. Dat roept de vraag op of alle klachten nog wel naar het tuchtrecht moeten. En of het niet de voorkeur verdient de wettelijke klachtgronden uit het tuchtrecht in te perken of de IGJ een grotere rol te laten spelen bij het indienen van klachten. Dit zijn essentiële vragen die wij beantwoord willen zien.

De minister van VWS heeft een evaluatieonderzoek aangekondigd in de Kamerbrief over de toekomstbestendigheid van de Wet BIG, waar tuchtrecht onderdeel van is, startende na 1 april 2024.

- Wij vragen u om er bij de minister op aan te dringen om toe te zeggen dat dit evaluatieonderzoek naar het tuchtrecht niet wordt beperkt tot het huidige wettelijke kader, maar breed wordt uitgevoerd en wordt afgezet tegen de andere kwaliteits- en klachtsystemen in de zorg, zodat we gezamenlijk kunnen kijken hoe het tuchtrecht toekomstbestendig vorm kan worden geven;
- Wij vragen u om er bij de minister op aan te dringen direct opdracht te verlenen voor het uitvoeren van het evaluatieonderzoek in plaatst van ná 2024.

Artsenfederatie KNMG behartigt de belangen van ruim 60.000 artsen en studenten geneeskunde. Wij volgen het debat dan ook op de voet. Mochten er over bovenstaande en/of gerelateerde punten nog vragen zijn, dan horen wij dat graag. Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen via Emily Kraaijenbrink, Adviseur Public Affairs KNMG, telefoon 06 -23 975 238/ e.kraaijenbrink@fed.knmg.nl

Met vriendelijke groet,



René Héman, arts M&G, bedrijfsarts
Voorzitter KNMG