



Checklist regelgeving

Het primaire doel van deze checklist is bevordering van de kwaliteit van de regelgeving van het CGS. Deze checklist maakt zichtbaar welke aspecten een rol spelen bij de vaststelling van regelgeving en bevordert consistentie en gelijkheid in regelgeving. De checklist is ontwikkeld voor intern gebruik; het is een handvat voor het CGS bij de ontwikkeling en vaststelling van regelgeving. De checklist is echter ook handig voor organisaties die voorstellen voor (wijzigingen van de) regelgeving willen doen.

Deze checklist is uitdrukkelijk geen afvinklijst en is niet uitputtend. Het CGS zal bij elk voorstel voor regelgeving beoordelen of een aspect wordt meegenomen, en zo ja op welke wijze, danwel of er nog andere aspecten zijn die in het ontwerpbesluit moeten worden meegenomen.



College
Geneeskundige
Specialismen

Het CGS bekijkt bij de ontwikkeling en vaststelling van besluiten primair naar twee aspecten:

Effectiviteit

Wordt met de regelgeving het beoogde doel bereikt?

- Is helder met welk doel de eis wordt gesteld?
- Draagt de eis bij aan de bevordering of borging van de kwaliteit van de beroepsuitoefening?
- Is het noodzakelijk om dit in regelgeving vast te leggen of zijn er andere mogelijkheden?
- Biedt de regel voldoende flexibiliteit (niet te gedetailleerd)?

Belemmeringen

Levert de regelgeving belemmeringen op en zo ja zijn deze belemmeringen te verantwoorden?

Bijvoorbeeld voor opleiders/inrichtingen om op te leiden of voor aios om te veranderen van opleidingsinrichting.

Naast effectiviteit en belemmeringen kijkt het CGS naar een aantal andere aspecten:

Bij Kaderbesluiten en specifieke besluiten

Wetgeving

Is de bepaling in overeenstemming met hogere wet- en regelgeving?

Consistentie

Is het doel in overeenstemming met het gevoerde beleid van het CGS?

Financiële consequenties

Zijn er financiële consequenties en zo ja hoe is dat geregeld?

Administratieve lasten

Levert het (extra) administratieve lasten op en zo ja kunnen deze worden geminimaliseerd?

Draagvlak

Hoe staat het met het draagvlak binnen de betreffende beroepsgroep?

Uitvoerbaarheid

Is het voor de opleider, opleidingsinrichting, aios of specialist uitvoerbaar?

Handhaafbaarheid

Is het voor de registratiecommissie/visitatiecommissie handhaafbaar?

Overgangsbepaling

Is er een overgangsbepaling opgenomen?

Inwerkingtredingsbepaling

Is er een periode tussen de aankondiging en de inwerkingtreding (minimaal een half jaar)?

Aanvullend bij specifieke besluiten

Format specifieke besluiten

Zijn alle onderdelen van het format ingevuld?

- *Algemene bepalingen (begripsomschrijvingen, opleidingsplan)*
- *Opleiding (duur, specialismegebonden competenties, structuur, inhoud, plaats, specialisme specifieke toetsing en beoordeling, cursorisch onderwijs)*
- *Erkenningsisen (opleider, opleidingsinrichting)*
- *Slotbepalingen (overgangsbepaling)*

Consistentie

Is een dergelijke bepaling ook opgenomen bij andere specialismen?

Positionering

- *Is er overlap met andere specialismen/profielen en zo ja heeft er afstemming tussen specialismen plaatsgevonden?*
- *Worden één of meer delen van de opleiding verzorgd door andere specialismen en zo ja heeft daarover afstemming plaatsgevonden?*

Aanleiding checklist

De belangrijkste taken van het CGS zijn:

- het erkennen van specialismen en profielen;
- het ontwikkelen en vaststellen van de eisen voor opleiding en (her)registratie van specialisten en profielartsen

Ten aanzien van de eerste taak heeft het CGS twee toetsingskaders vastgesteld op basis waarvan het CGS een beslissing neemt over de erkenning van een nieuw specialisme of profiel. Daarmee is extern duidelijk op welke aspecten het CGS haar beslissing baseert. Naar welke aspecten het CGS kijkt bij de ontwikkeling en vaststelling van de eisen voor opleiding en (her)registratie van specialisten, de tweede taak van het CGS, is tot op heden niets vastgelegd. Om enerzijds transparant te zijn over welke aspecten bij de vaststelling van regelgeving een rol spelen en anderzijds om consistentie en gelijkheid in regelgeving te bevorderen is deze checklist opgesteld.

Uitgangspunten bij ontwikkelen regelgeving

Bij het ontwikkelen van regelgeving neemt het CGS de volgende aspecten als uitgangspunt mee:

- kwaliteit van de beroepsuitoefening c.q. gezondheidszorg
- het betreft de opleiding en beroepsuitoefening van professionals
- stimuleren van de samenwerking tussen specialismen
- verminderen van regeldruk
- toekomstgericht

Besluitvormingsprocedure

Bij het ontwikkelen van de regelgeving rond opleiding en registratie van specialismen werkt het CGS nauw samen met diverse organisaties zoals de beroepsorganisaties, de wetenschappelijke verenigingen, de landelijke organisaties van opleidingsinrichtingen, de aiosverenigingen en de registratiecommissie¹. Regelgeving kan zowel vanuit het college zelf worden geïnitieerd als door andere belanghebbenden, veelal wetenschappelijke verenigingen. Indien een wijzigingsvoorstel in het college is besproken is de besluitvormingsprocedure kort samengevat als volgt: het CGS stelt een ontwerpbesluit op en vraagt de betreffende beroepsorganisatie(s), de wetenschappelijke vereniging(en), de registratiecommissie hierover advies. Overige belanghebbenden worden door een bericht in het Medisch Contact uitgenodigd om desgewenst hun zienswijze kenbaar te maken. Door deze procedure worden alle belanghebbenden betrokken bij de ontwikkeling van regelgeving.

¹ Tot 1 januari 2013 waren er drie registratiecommissies, de MSRC, de HVRC en de SGRC.