

Beleidsregel van de SGRC als bedoeld in artikel D.17 lid 1, D.18 en D.19 Kaderbesluit CSG van 26 september 2008, vastgesteld door de SGRC in haar vergadering van 14 oktober 2009; C3 gewijzigd van één in twee op 9 februari 2011

A. Duur herregistratie

Beleidsregel SGRC als bedoeld in artikel D.17. lid 1 Kaderbesluit CSG van 26 september 2008.

1. Indien aan het einde van een periode van inschrijving in een specialistenregister van voor een volle termijn van vijf jaar niet ten volle is voldaan aan de kwantitatieve eisen van werkzaamheid en /of aan eisen van deskundigheidsbevorderende activiteiten, vindt herregistratie plaats voor de kortste van de perioden voortvloeiend uit B en C, het bepaalde sub A.2 en A.3 in acht nemend.
 2. Indien ten tijde van het besluit tot herregistratie het specialisme niet wordt uitgeoefend, vindt herregistratie uiterlijk plaats tot de datum, gelegen vijf jaar na de dag waarop de uitoefening van het specialisme werd gestaakt (art. 29 Regeling specialismen en profielen geneeskunst).
 3. Indien nog niet ten volle werd voldaan aan de verplichting tot verbredende scholing de vindt herregistratie niet plaats voor een periode van meer dan 30 maanden na de expiratedatum. (SGRC beleidsregel bij art. E.1.5 Kaderbesluit CSG 2008)
 4. Als na verloop van een periode van herregistratie voor beperkte duur op grond van art. D.17.3 Kaderbesluit CSG niet ten volle is voldaan aan de eisen ten aanzien van deelname aan deskundigheidsbevordering en/of – voor zover van toepassing- deelgenomen hebben aan kwaliteitsvisitatie in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de expiratedatum van de betreffende periode, vindt herregistratie niet plaats en wordt de inschrijving in het specialistenregister doorgehaald. Hiervan kan worden afgeweken als de specialist voor of direct aansluitend aan de expiratedatum aanvangt met een door de SGRC goedgekeurd individueel scholingsprogramma als bedoeld in art. D.16 Kaderbesluit CSG.
 5. Waar in deze beleidsregels staat specialisme of specialist kan telkens ook gelezen worden profiel respectievelijk profielarts.
-

B. Uitoefening specialisme: in voldoende mate en regelmatig

Beleidsregel bij artikel D.18 Kaderbesluit CSG

1. Indien het specialisme niet in voldoende mate is uitgeoefend, wordt de duur waarvoor herregistratie ten hoogste kan plaatsvinden als volgt bepaald:
 - a. Werkzaamheid van gemiddeld 16 uur per week gedurende 52 weken geeft recht op een zelfde aantal weken herregistratie (art. D.18.4 Kaderbesluit CSG: minimum omvang en duur van de werkzaamheden).
 - b. Wanneer gemiddeld meer dan 16 uur per week is gewerkt, wordt de duur van de verlenging bepaald door het aantal gewerkte weken vermenigvuldigd met het gemiddeld aantal uren per week, gedeeld door 16.
2. Indien de werkzaamheden twee jaar of langer zijn onderbroken dient na hervatting opnieuw aan het bepaalde omtrent gemiddelde duur en omvang van de werkzaamheden te zijn voldaan om in aanmerking te komen voor herregistratie aansluitend op de expiratedatum. Daarvoor kan de specialist het individueel scholingsprogramma als bedoeld in D.16 Kaderbesluit voorafgaand aan de expiratedatum van de periode van herregistratie doorlopen of aanvangen.
3. Wanneer na een periode van onderbreking niet is voldaan aan het bepaalde ten aanzien van de minimumomvang en –duur van de werkzaamheden, dan wordt de duur van de periode van herregistratie berekend op grond van de voorafgaand aan de onderbreking verrichte werkzaamheden en toegekend vanaf de datum dat is onderbroken.

C. Deskundigheidsbevorderende activiteiten

Beleidsregel bij artikel D.19 Kaderbesluit CSG

1. Geen herregistratie vindt plaats als geen deelname aan intercollegiale toetsing in het specialisme heeft plaats gevonden.
Wanneer over de periode na 1-1-2010 gemiddeld aan minder dan 8 uur per jaar aan intercollegiale toetsing is deelgenomen, wordt de duur van de herregistratie in evenredigheid gekort en vindt herregistratie ten hoogste voor de kortere duur plaats.
2. De registratie van een specialist die niet geheel voldoet aan de minimumeisen van deelname aan deskundigheidsbevordering wordt eenmalig voor een beperkte periode hernieuwd teneinde hem in de gelegenheid te stellen alsnog aan de eisen te voldoen. Daarbij geldt het volgende:
 - a. tot 10% te weinig, d.w.z. 180 uur of meer deskundigheidsbevordering gedocumenteerd: herregistratie voor vijf jaar
 - b. 10-25% te weinig d.w.z. 150 tot 180 uur deskundigheidsbevordering gedocumenteerd: herregistratie voor 2 ½ jaar
 - c. 25-50 % te weinig d.w.z. 100 tot 150 uur deskundigheidsbevordering gedocumenteerd: herregistratie voor 1 jaar
 - d. 50% te weinig d.w.z. 99 uur of minder deskundigheidsbevordering gedocumenteerd: geen herregistratie
3. Indien een bedrijfsarts met een expiratiedatum op of na 1-1-2011 niet voldoet aan de verplichting deelgenomen te hebben aan kwaliteitsvisitatie, dan vindt herregistratie ten hoogste voor een periode van twee jaar plaats.

Overgangsbepalingen

4. Indien in de periode tot 1-1-2009 niet ten volle aan de kwantitatieve eisen van deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten werd voldaan, doch nadien wel, dan wordt de duur waarvoor herregistratie plaats vindt in evenredigheid beperkt volgens art. D.14.3 Kaderbesluit CSG van 26 maart 2004
5. Indien in de periode tot 1-1-2009 wel, doch nadien niet ten volle werd voldaan aan de kwantitatieve eisen van deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten, vindt de berekening van de duur waarvoor herregistratie plaats vindt plaats op basis van deze beleidsregels sub C (deskundigheidsbevorderende activiteiten).
6. Een overschot aan uren deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten in de periode tot 1-1-2009 compenseert een tekort na 1-1-2009 en omgekeerd, mits is voldaan aan de eis dat in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de expiratiedatum in tenminste drie van de vijf jaren werd deelgenomen aan intercollegiale toetsing of aan geaccrediteerde bij- en nascholing of overige deskundigheidsbevorderende activiteiten.
7. Indien in beide periodes niet ten volle aan de eisen werd voldaan, wordt voor elk deel van de referentieperiode van vijf jaar voorafgaand aan de expiratiedatum afzonderlijk beoordeeld in welke mate aan de eisen is voldaan en berekend op de wijze zoals onder 4 en 5 aangegeven. De duur waarvoor herregistratie ten hoogste plaats vindt wordt bepaald door de som van uitkomsten voor de afzonderlijke periodes.

Voor het deel na 1-1-2009 geldt daarbij, dat de gemiddelde omvang van de deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten wordt bepaald door het totaal aantal uren deelname na 1-1-2009 te delen door het totaal aantal volle maanden tot de expiratiedatum. Daarbij geldt het volgende:

- a. een gemiddelde van 3 uur of meer geeft recht op 1 maand herregistratie
- b. een gemiddelde van 2,5 tot 3 uur geeft recht op 0,5 maanden herregistratie
- c. een gemiddelde van 1,5 tot 2,5 uur geeft recht op één week herregistratie

- d. minder dan 1,5 uur deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten gemiddeld per maand geeft geen recht op herregistratie.
8. Bij het bepalen van gemiddelden wordt na één decimaal afgekapt zonder afronding.

Toelichting

Herregistratie vindt als regel plaats voor een periode van vijf jaar vanaf de expiratedatum. Die termijn kan op grond van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst, het Kaderbesluit CSG en SGRC beleidsregels worden beperkt.

In deze beleidsregels wordt zowel aangegeven hoe de beperkte duur wordt vastgesteld als niet ten volle is voldaan aan de eis van in voldoende mate en regelmatige uitoefening van het specialisme, alsook wat de consequenties zijn voor de duur van de periode van herregistratie als niet ten volle is voldaan aan de eisen van deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten. Tevens wordt aangegeven, hoe de duur wordt bepaald in geval van samenloop: de kortste van de berekende periodes is de periode waarvoor herregistratie plaats vindt.

Herregistratie voor beperkte duur op grond van het niet ten volle voldaan hebben aan herregistratie-eisen vindt plaats om de specialist alsnog in de gelegenheid te stellen ten volle aan de eisen te voldoen. Dat wil zeggen dat vanaf de nieuwe datum vijf jaar wordt teruggekeken: de specialist zal in veel gevallen een inhaalslag moeten doen. Lukt dat niet, dat vindt geen herregistratie meer plaats, tenzij voor korte tijd op grond van een individueel scholingsprogramma dat aansluitend aan de expiratedatum wordt doorlopen. Een dergelijke programma moet door de SGRC zijn goedgekeurd: de specialist die daarvan gebruik wil maken moet dit tijdig bij de registratiecommissie aankaarten.

Uitoefening van het specialisme

Een specialist moet het specialisme in voldoende mate en regelmatig uitoefenen (art. D.18 Kaderbesluit CSG). Voldoende wil zeggen: gemiddeld over vijf jaar tenminste 16 uur per week in het specialisme werkzaam. Er is geen sprake is van regelmatig uitoefening als er een onderbreking is van langer dan twee jaar aaneengesloten. Als over een totale periode van vijf jaar de gemiddelde omvang van de werkzaamheden 16 uur per week was gedurende één jaar (12 maanden, niet noodzakelijk aaneengesloten) vindt herregistratie voor één jaar plaats. een periode van 12 maanden.

Als de onderbreking langer dan twee jaar duurt vervalt het voor de onderbreking opgebouwde 'tegoed', en moet de specialist opnieuw gaan voldoen aan de eis van gemiddeld over vijf jaar 16 uur per week. Door herhaalde toepassing van B.1.b wordt de termijn van herregistratie steeds langer, en vijf jaar zodra er gemiddeld 16 uur per week over een periode van vijf jaar is. Een alternatief biedt het individueel scholingsprogramma, dat leidt tot herregistratie voor vijf jaar.

Het verdient aanbeveling, als bij hervatting na onderbreking al duidelijk is dat niet meer aan de gemiddelde eis van werkzaamheid zal kunnen worden voldaan, tijdig een individueel scholingsprogramma aan te vangen.

Herregistratie vindt nooit voor een langere periode plaats, dan waarop de mate waarin is voldaan aan de eisen ten aanzien van uitoefening van het specialisme recht geven.

Deelname aan deskundigheidsbevorderende activiteiten

Indien niet is deelgenomen aan intercollegiale toetsing in het specialisme, is herregistratie niet mogelijk. De grond voor deze bepaling is dat deelname aan ict niet kan worden gecompenseerd door andere vormen van deskundigheidsbevordering, en dat werkzaamheid aan relevantie voor het specialisme verliest als niet met andere specialisten van het eigen specialisme wordt gereflecteerd op het eigen functioneren. De deelname aan ict in de periode

vanaf 1-1-2010 wordt apart beoordeeld en leidt in geval van een tekort tot evenredige korting van de herregistratieperiode: als na 1-1-2010 gemiddeld minder dan 8 uur per jaar aan intercollegiale toetsing werd deelgenomen, en dit tekort niet kan worden gecompenseerd, dan wordt voor de periode na 1-1-2010 bepaald hoeveel uur gemiddeld per jaar aan ict werd deelgenomen (stel 6 in plaats van 8 uur) de duur waarvoor herregistratie dan ten hoogste kan plaats vinden (als nl verder wel aan alle eisen is voldaan) bedraagt 75% van een volle periode van vijf jaar.

Indien bij de aanvraag tot herregistratie minder dan 10% uur te weinig deskundigheidsbevordering wordt gedocumenteerd vindt geen korting op de duur van de herregistratie plaats. Bij herregistratie wordt strikt teruggekeken naar de periode van vijf jaar voorafgaand aan de expiratedatum. Specialisten worden geacht regelmatig aan deskundigheidsbevordering deel te nemen, en zij kunnen geacht worden dat ook tijdens de procedure van herregistratie, die tenminste 4 maanden voor de expiratedatum aanvangt, te doen.

Overgangsbepalingen

De overgangsbepalingen beogen om zo zorgvuldig mogelijk om te gaan met tekorten die zijn ontstaan voordat het nieuwe kaderbesluit in werking trad, en daarna. Voor de periode tot 1-1-2009 moest voldaan worden aan de eisen die tot die datum golden; vanaf die datum geldt het regiem van het nieuwe kaderbesluit.