GGD
Amsterdam

GGD Amsterdam als opleidings GGD

Een voorbeeld uit de praktijk
KOERS

bijeenkomst toezicht- en erkenningensystematiek cluster 3
19 maart 2020
Marrit Nijman

11 maart 2020

Disclosure belangen spreker

(**potentiële**) belangenverstrengeling	**Geen**
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
• Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk …	• • • •

GGD Amsterdam

in het kort

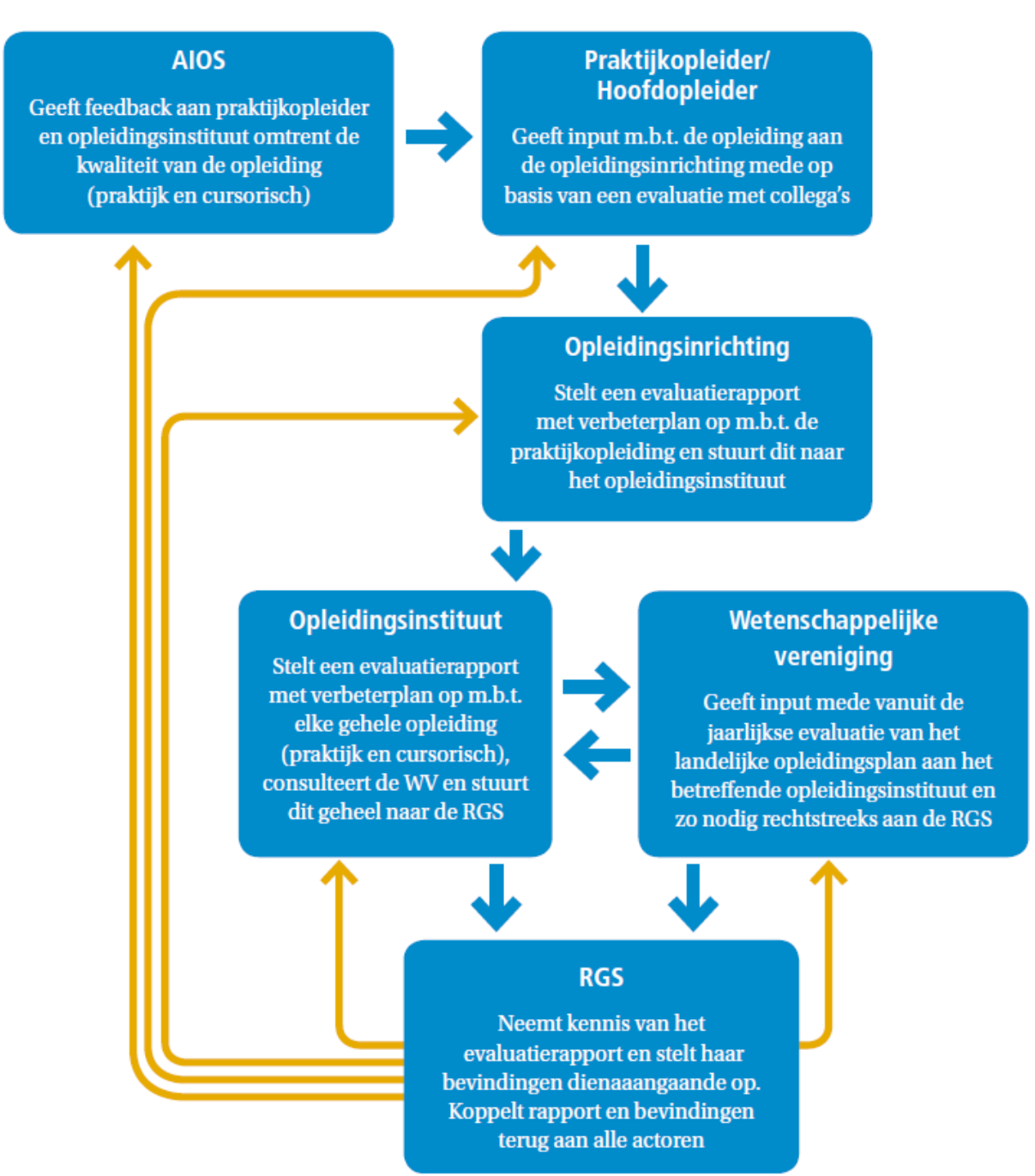


- Verzorgingsgebied > 1 miljoen burgers
- > 1300 medewerkers: 190 artsen en specialisten
  340 Verpleegkundigen

- Jaarlijks 30-35 AIOS
- Begeleiding van coassistenten - semi artsen
- HBO-V duaal studenten: 6
- Opleiders Maatschappij en Gezondheid: 14 JGZ / 3 IZ / 2 tb / 1 FG
- Laatste visitatie: opleidingsinrichting JGZ & TB in oktober 2019

AIOS achtergrond

Opleidingsrichting Arts maatschappij en gezondheid	# AIOS	Overige Opleidingsrichting	# AIOS
Profiel infectieziekten	1	Psychiatrie (bij MGGZ)	2
Profiel Jeugdgezondheidzorg	9	Opleidingsplek tot verslavingsarts	
Profiel tuberculosebestrijding	1	Opleidingsplek tot dermatoloog (SOA)	8
Profiel forensische geneeskunde	1	Huisartsenopleiding (bij FG)	2
2e fase JGZ	6	GZ psycholoog specialisatie	niet meer
2e fase TB	1	Duale opleiding HBO -V	6
2e fase IZ	1	Doktersassistenten	< 5


AIOS
Geeft feedback aan praktijkopleider en opleidingsinstituut omtrent de kwaliteit van de opleiding (praktijk en cursorisch)
Praktijkopleider/ Hoofdopleider
Geeft input m.b.t. de opleiding aan de opleidingsinrichting mede op basis van een evaluatie met collega's
Opleidingsinrichting
Stelt een evaluatierapport met verbeterplan op m.b.t. de praktijkopleiding en stuurt dit naar het opleidingsinstituut
Opleidingsinstituut
Stelt een evaluatierapport met verbeterplan op m.b.t. elke gehele opleiding (praktijk en cursorisch), consulteert de WV en stuurt dit geheel naar de RGS
Wetenschappelijke vereniging
Geeft input mede vanuit de jaarlijkse evaluatie van het landelijke opleidingsplan aan het betreffende opleidingsinstituut en zo nodig rechtstreeks aan de RGS
RGS
Neemt kennis van het evaluatierapport en stelt haar bevindingen dienaaangaande op. Koppelt rapport en bevindingen terug aan alle actoren

AIOS

- Contact met praktijk opleider en instituutsopleider.

- Vertegenwoordiging in de Centrale OpleidingsCommissie
- AIOS bijeenkomsten 2-3 keer per jaar
- Zelfevaluatie instrument -> uitkomsten in AIOS overleg en in PO overleg -> Verbetercyclus
- AIOS kleine specialismen <5 AIOS: Exit interview

Wanneer welk instrument AIOS

Specialismen <5 AIOS per jaar (IZ, TB, Dermatologie en psychiatrie):

- Exit vragenlijst en een exit gesprek op indicatie.
- Uitgevoerd door de adviseur leren en ontwikkelen Amsterdamse school vanaf 2018
- Thema's: taken en verantwoordelijkheden/ arbeidsverhoudingen/ arbeidsomstandigheden/onderwijs en congresbezoek/ wetenschappelijk onderzoek/opleidingsgroep

Specialismen >5 AIOS per jaar (JGZ)

- Zelfevaluatie-instrument KOERS vanaf 2019
- Kwaliteitsdomeinen: visie en kwaliteitsbeleid/ academisch niveau/opleidingsprogramma/leeromgeving/toetsing/management en organisatie

Praktijkopleiders (PO)

- JGZ-IZ-TB gezamenlijke opleidersbijeenkomsten 3 keer per jaar.
  Inhoud: organisatie, ontwikkeling & kwaliteit opleiding

- Gezamenlijke trainingen op basis van individueel opleidingsplan PO
- 3 keer per jaar leergang Maatschappij & gezondheid

- Gezamenlijke intervisie.
- PO zelfevaluatie -> uitkomsten in PO overleg-> verbetercyclus
- Vertegenwoordiging praktijkopleiders in Centrale OpleidingsCommissie

Opleidingsinrichting

- GGD is erkend als opleidingsinrichting en heeft een opleidingsbeleid
- Praktijkopleiders zijn erkend

- GGD brede Centrale OpleidingsCommissie
- AIOS overleg
- 3 keer per jaar leergang Maatschappij & gezondheid
- Bibliotheek is ondersteunend in opvragen literatuur

- Sluitend aanbod voor de AIOS
  - JGZ verschillende praktijkperioden 0-12 en 12 plus.
  - IZ wisselende stages
  - Tb samenwerking andere GGD-en

Centrale Opleidingscommissie

- Samenstelling: Opleider en AIOS van ieder specialisme, directie
- Doelen:
  - Borgen van opleidingen tot medisch specialist
  - Toetsen en optimaliseren van het opleidingsklimaat
  - Overleg directie
- 4 keer per jaar
- Beschrijving gezamenlijk opleidingsbeleid. brede visie
- Jaarverslag
- Uitkomsten zelfevaluatie instrument PO en AIOS ->Verbetercyclus
- Uitkomsten (proef) visitatie -> verbetercyclus

Activiteiten& thema's COC

- Proefvisitatie: Iedere visitatie wordt voor afgegaan door een interne proefvisitatie.
- Brede visie opleiden
- Gezamenlijk public health aantrekkelijker maken voor startende artsen en verpleegkundigen
- Arbeidsvoorwaarden agenderen binnen de GGD en de gemeente, in relatie tot artsenkrapte
- Scholings en opleidingsmogelijkheden voor artsen binnen de gemeente verbeteren

Contact opleidingsinstituut

- In januari 2020 eerste keer evaluatie eerste fase nieuwe stijl JGZ met NSPOH
- Individueel niveau contact PO met instituutsopleider

Vragen?