

COLLEGE
GENEESKUNDIGE
SPECIALISMEN

knmg

Jaarplan 2021

'Landschapsbeheer'



Voorwoord

Het CGS merkt een toenemende belangstelling voor het erkennen van nieuwe specialismen en profielen. Tegelijkertijd staat het CGS daar terughoudend tegenover en geeft het de voorkeur aan meer integratie van vakgebieden. Het specialisme Maatschappij en gezondheid met daarbinnen acht erkende profielen is daar een goed voorbeeld van. Het is de bedoeling dat die profielen worden vervangen door deskundigheidsgebieden, die niet door het CGS zijn erkend. Dit is een mooie vernieuwing, maar die is uniek voor Maatschappij en gezondheid. Voor de andere specialismen en profielen ligt die integratie minder voor de hand. Deze integratie en in het verlengde daarvan het meer abstracte 'landschap' van geneeskundige specialismen en profielen komt in 2021 vermoedelijk meerdere malen terug in de vergaderingen van het CGS.

Een andere vorm van integratie zit in de afstemming met het College Specialismen Verpleegkunde van V&VN. Het CGS heeft eerder benoemd

interprofessioneel leren en werken een belangrijk thema te vinden voor de toekomst. Die interprofessionaliteit beperkt zich niet tot de geneeskundige zorg. Het zal interessant zijn om te zien tot welke nieuwe inzichten een gezamenlijke bijeenkomst van CGS en CSV leidt.

Het CGS verwacht net als ieder jaar met een tiental opleidingsplannen in te stemmen en even zoveel besluiten te nemen om de regelgeving actueel te houden. Daarbij monitort het CGS ook de gevolgen van de Coronapandemie en past zo nodig daarop de regelgeving aan. Dat is het reguliere werk van het CGS. Maar met de aandacht voor het specialismenlandschap op een iets abstracter niveau kan het CGS in 2021 mogelijk ook iets aan 'landschapsbeheer' gaan doen.



Drs. Jan Dirk Beugelaar, voorzitter CGS



Activiteiten 2021

Jaarlijkse wijzigingsronde specifieke besluiten

Zoals elk jaar inventariseert het CGS in 2021 de wensen van de wetenschappelijke verenigingen en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) om collegebesluiten aan te passen. Het CGS beoordeelt inkomende verzoeken en bundelt de wijzigingen die daaruit voortvloeien in een verzamelbesluit dat 1 januari 2022 in werking treedt.

Een wijzigingsronde leidt er meestal toe dat het CGS enkele specifieke besluiten voor een specialisme of profiel integraal herziet. Dat zal ook in 2021 het geval zijn. Daarnaast betekenen tussentijdse grote aanpassingen van een landelijk opleidingsplan meestal dat ook het specifieke besluit voor dat specialisme/profiel integraal herzien moet worden. Hierbij wil het CGS de specifieke besluiten zoveel mogelijk op hoofdlijnen beschrijven. Het CGS verwacht in 2021 circa vijf specifieke besluiten in afstemming met de betreffende wetenschappelijke vereniging integraal te herzien en opnieuw vast te stellen.

Aanpassing Kaderbesluit CGS

De inventarisatie van gewenste wijzigingen van de regelgeving van het CGS heeft ook in 2020 plaatsgevonden. Dit leidt tot diverse aanpassingen van het Kaderbesluit CGS. Daarbij betreft het CGS enkele inhoudelijke punten die het bij de eerste vaststelling van het Kaderbesluit in 2019 niet kon doorvoeren, omdat daarvoor nader onderzoek of overleg nodig was. De aanpassing van het Kaderbesluit CGS is nog gaande en zal in 2021 worden vastgesteld en in werking treden.

Nieuwe profielen en specialismen

Een van de taken van het CGS is het erkennen van nieuwe profielen en specialismen. Het CGS is daar zeer terughoudend in. Dat neemt niet weg dat er soms verzoeken tot erkenning worden gedaan, of dat een wetenschappelijke vereniging in oriënterende zin met het CGS daarover spreekt. Recent is een motie van het CDA aangenomen die inhoudt dat de minister van VWS verkent welke stappen nodig zijn om spoedeisende geneeskunde en intensive care als specialismen te erkennen. Van de Nederlandse Vereniging van Spoedeisende Hulpartsen (NVSHA) heeft het CGS inmiddels een aanvraag tot erkenning als specialisme ontvangen. Daarover en over mogelijke andere aanvragen tot erkenning als specialisme of profiel, buigt het CGS zich in 2021.



Oriëntatie op het specialismenlandschap

De CGS-notitie 'Het zorglandschap verandert, het specialismenlandschap verandert mee' uit 2019 noemt enkele uitgangspunten en toekomstperspectieven voor een adaptief landschap van specialismen en profielen in de context van de veranderende zorg, zorgvraag en populatie. De toekomstperspectieven van het CGS en het visietraject van de KNMG 'De rol van de arts in 2040' sluiten goed op elkaar aan. Het CGS heeft zijn toekomstperspectieven vervolgens vertaald naar concrete activiteiten. Een van die activiteiten is dat het CGS waar mogelijk de integratie van specialismen en profielen stimuleert. Het CGS heeft als beleid vastgesteld dat het in beginsel geen nieuwe specialismen of profielen meer erkent. Het CGS oriënteert zich in 2021 op de inrichting van het specialismenlandschap.

Gezamenlijke bijeenkomst met College Specialismen Verpleegkunde

Interprofessioneel leren en werken is een ander belangrijk thema voor het CGS dat in de notitie 'Het zorglandschap verandert, het specialismenlandschap verandert mee' staat. Het thema is ook terug te vinden in de meerjarenvise van het CGS. Om daarin een verdiepingsslag te maken houden het CGS en het College Specialismen Verpleegkunde van V&VN in 2021 een gezamenlijke bijeenkomst om over dit thema van gedachten te wisselen.



Opleidingsplannen

De wetenschappelijke verenigingen stellen voor de eigen geneeskundige vervolgopleiding een landelijk opleidingsplan op. Dit landelijke opleidingsplan vormt vervolgens de basis voor de regionale en lokale opleidingsplannen. Het CGS stemt in met landelijke opleidingsplannen. De plannen moeten voldoen aan de regelgeving van het CGS en om dat te beoordelen gebruikt het CGS enkele criteria, die het CGS in een toetsingskader heeft vastgelegd.

Het CGS verwacht dat het in 2021 nog circa vijf tot tien gewijzigde landelijke opleidingsplannen voorgelegd krijgt om mee in te stemmen. Het CGS kijkt daarbij ook of een gewijzigd landelijk opleidingsplan aanleiding geeft het bijbehorende specifieke besluit voor dat specialisme of profiel aan te passen.

Opleiding Maatschappij en gezondheid

Het CGS heeft in 2020 ingestemd met het nieuwe landelijke opleidingsplan voor de opleiding Maatschappij en gezondheid. Een van de belangrijkste veranderingen die de nieuwe opleiding met zich meebrengt, is de omzetting van de huidige profielen Maatschappij en gezondheid in deskundigheidsgebieden. De profielen Maatschappij en gezondheid zullen dan vervallen. De nieuwe opleiding wordt verankerd in het Besluit maatschappij en gezondheid. Dit besluit kan naar verwachting in 2021 definitief afgerond worden, waarna het op zijn vroegst per 1 januari 2022 in werking kan treden. Voordat de nieuwe opleiding in kan gaan, is er nog veel voorbereiding nodig van in elk geval de RGS en de KAMG. Het CGS draagt daar in 2021 waar nodig aan bij.

Missie

De missie van het CGS is het realiseren van een adaptief stelsel van geneeskundige specialismen en profielen en bijbehorende dynamische opleidingen voor permanent lerende artsen en specialisten en profielartsen. Daarin staan het belang en de visie van de patiënt in diens context centraal.

Meerjarenvisie

Het CGS ontwikkelt en stimuleert een stelsel van opleiding en registratie met aandacht voor:

- burgers die gezond en zo lang mogelijk met werk en/of maatschappelijke participatie optimaal functionerend ouder worden (preventief en functiegericht);
- multidisciplinaire samenwerking van zorgprofessionals;
- een dynamische balans tussen generalisme en specialisme binnen netwerkgzorg;
- verbinding met de internationale context;
- een specialismenlandschap dat bestaat uit enkele grote gebieden met variabele uitstroombprofielen.

Het CGS ontwikkelt en stimuleert het opleiden en (her)registreren van deskundige specialisten en profielartsen die:

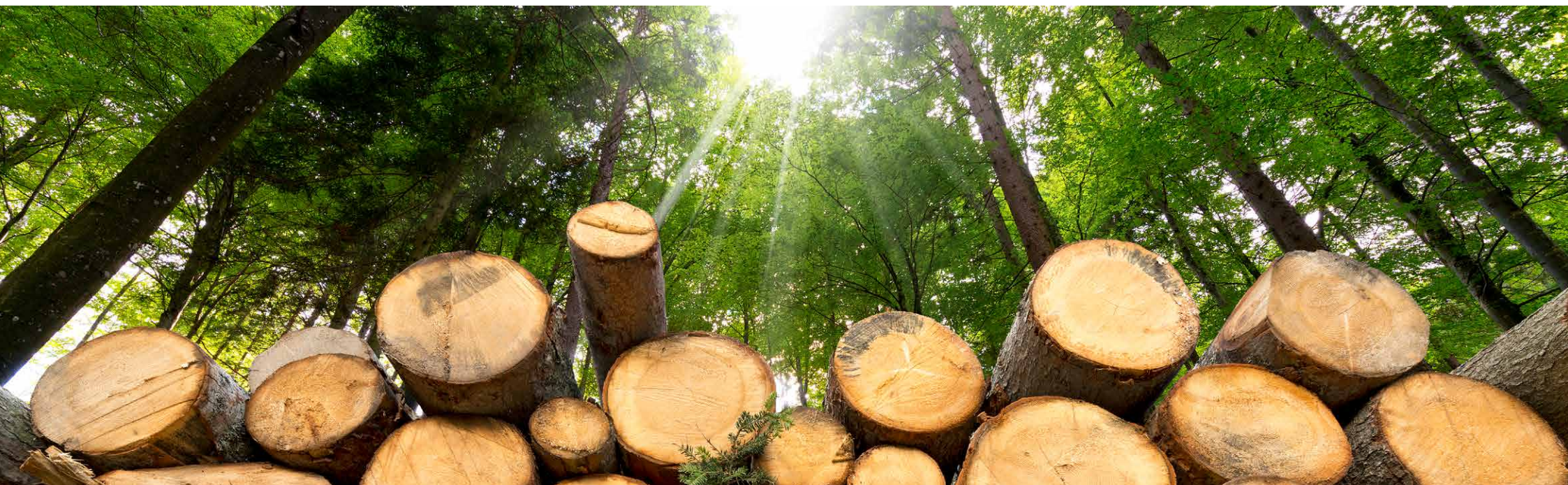
- gericht zijn op de patiënt en diens functioneren in zijn/haar context;
- oog hebben voor maatschappelijke en technologische ontwikkelingen;
- een leven lang leren;
- oog hebben voor het eigen functioneren en het eigen toekomstperspectief als oudere.

Het CGS ontwikkelt en stimuleert flexibel en efficiënt toezicht op de kwaliteit van de geneeskundige vervolgoopleidingen:

- uitgaande van eigen verantwoordelijkheid en vertrouwen;
- gericht op ontwikkeling en verbetering van aiossen in een optimale leeromgeving;
- aan de hand van en binnen duidelijke kaders.

Meerjarenplanning 2022-2024

- 2022**
- vaststelling van circa 10 besluiten
 - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
 - heroverweging hoofdstuk A en B Kaderbesluit CGS (algemeen en opleidingen)
- 2023**
- vaststelling van circa 10 besluiten
 - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
 - heroverweging hoofdstuk C Kaderbesluit CGS (erkenning en toezicht)
- 2024**
- vaststelling van circa 10 besluiten
 - instemming met circa 10 landelijke opleidingsplannen
 - heroverweging hoofdstuk D Kaderbesluit CGS (registratie en herregistratie)



Organisatie

Organisatorische inbedding

Het CGS is een regelgevend orgaan en is onderdeel van de Artsenfederatie KNMG (KNMG). De KNMG voert naast verenigings- en federatietaken voor haar leden ook wettelijke taken uit voor artsen in Nederland, namelijk het opstellen van regels voor de opleiding en registratie van geneeskundig specialisten en profielartsen. Om die taak uit te voeren heeft de KNMG overeenkomstig artikel 14 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG) twee organen ingesteld:

- het College Geneeskundige Specialismen;
- de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten.

De ondersteuning van het CGS is ondergebracht bij de afdeling Opleiding en Registratie van de KNMG en omvat 3,5 fte (secretarissen en secretaresses). Een jaarlijkse instellingssubsidie van de minister van VWS aan de KNMG dekt de kosten van de werkzaamheden van het CGS.

Taken

De juridische grondslag voor de taken van het CGS is neergelegd in artikel 14 van de Wet BIG. De taken zelf staan in artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de KNMG. Op hoofdlijnen zijn de taken als volgt:

- specialismen en profielen en de bijbehorende registers instellen en opheffen;
- eisen voor registratie en herregistratie als specialist of profielarts vaststellen;
- eisen voor de geneeskundige vervolgoopleidingen in Nederland vaststellen;
- eisen voor de erkenning van opleidingsorganisaties en opleiders vaststellen.

Bij de uitoefening van deze taken houdt het CGS rekening met:

- de competentiebeschrijving van de specialist of profielarts opgesteld door de beroeps- of wetenschappelijke vereniging;
- de maatschappelijke en financiële gevolgen van zijn besluit.

CGS plenair

Het CGS bestaat uit vijftien leden voorgedragen door beroepsverenigingen, brancheorganisaties en aiosverenigingen. Voor 2021 staan maandelijks vergaderingen gepland waarvan tenminste één als themabijeenkomst wordt ingevuld. Tijdens de themabijeenkomst evalueert het CGS zijn eigen functioneren en bespreekt een of meer inhoudelijke thema's. De agenda's en stukken van de collegevergaderingen zijn voor de collegeleden digitaal beschikbaar. De agenda's met een korte toelichting op de onderwerpen staan een week voor de vergadering op de website en zendt het CGS ter kennisneming aan zijn partners.



CGS presidium

Het CGS heeft een presidium dat bestaat uit de voorzitter, de beide vicevoorzitters en de secretaris. Het presidium bereidt de agenda van de vergadering van het CGS voor, stemt af met partners en monitort de voortgang van de commissies die het CGS heeft ingesteld. Het presidium komt maandelijks bijeen en legt verantwoording af aan het CGS.

Commissies en projecten

Ter voorbereiding op de besluitvorming kan het CGS adviescommissies instellen. Het CGS besloot een commissie in te stellen om advies uit te brengen over het erkennen van de spoedeisende geneeskunde als specialisme. En een commissie om zich te buigen over het specialismenlandschap. Naar verwachting stelt het CGS in 2021 ook nog andere commissies in.

Werkwijze

Bij zijn besluitvorming betreft het CGS actuele ontwikkelingen, evenals rapporten van externe partijen en ontwikkelingen in Europese regelgeving. Daarbij hanteert het CGS de volgende principes:

- regelgeving zoveel mogelijk beperken tot hoofdlijnen;
- streven naar deregulering en ontbureaucratisering;
- waar het kan verantwoordelijkheden decentraal beleggen;
- het werk en de processen van het CGS zo transparant mogelijk maken;
- zorgen voor draagvlak voor zijn besluiten.

Het CGS doet dit onder andere door, naast dit jaarplan:

- belanghebbenden vroegtijdig bij besluitvorming te betrekken;
- adviescommissies in te stellen waarin deskundigen uit het veld participeren;
- agenda's van de CGS-vergaderingen op de website te plaatsen en per mail te sturen naar diverse stakeholders;
- bij te dragen aan voortgangsrapportages voor het federatiebestuur van de KNMG;
- periodieke bestuurlijke overleggen te voeren met het federatiebestuur van de KNMG en de diverse partners van het CGS;
- discussiebijeenkomsten en symposia te organiseren;
- ontwerpbesluiten voor advies aan belanghebbende organisaties voor te leggen;
- nieuwsberichten te publiceren en informatiemateriaal te verspreiden, onder andere via Medisch Contact en de gezamenlijke kwartaalnieuwsbrief van CGS en RGS;
- de website van het CGS actueel te houden.

Om duidelijk te maken welke aspecten het CGS bij zijn besluitvorming betreft, gebruikt het CGS enkele toetsingskaders. Er is een Toetsingskader specialismen en een Toetsingskader profielen, met de criteria op basis waarvan het CGS specialismen of profielen erkent. Daarnaast gebruikt het CGS een toetsingskader met beoordelingscriteria voor een competentiegericht opleidingsplan, waaraan nieuwe of gewijzigde opleidingsplannen worden getoetst. Tot slot is er nog een controleprotocol dat het CGS meestuurt met een besluit voor de instemming van de Minister voor Medische Zorg.

Samenwerking partners

Afstemming met en betrokkenheid van veldpartijen bij de ontwikkeling van regelgeving staan altijd hoog op de agenda van het CGS. Het CGS werkt samen met het federatiebestuur van de KNMG en de RGS. Het CGS voert periodiek afstemmingsoverleg, meestal samen met de RGS, met:

- het federatiebestuur van de KNMG;
- de voorzitter van de Raad Opleiding van de Federatie Medisch Specialisten;
- de cluster 1 organisaties (LHV, NHG, HON, CHO, NVAVG, Opl. AVG, SOON, Verenso);
- de sociaalgeneeskundige verenigingen;
- de aiosverenigingen;
- de profielverenigingen;
- het ministerie van VWS;

- de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ);
- de Patiëntenfederatie Nederland;
- de colleges van KNMT, V&VN, KNMP en FGzPt.

Doel van deze overleggen is elkaar te informeren over ontwikkelingen en activiteiten op elkaar af te stemmen.

Verder participeren de leden van het CGS in overleggremia, die niet door het CGS zijn geïnitieerd, zoals stuurgroepen voor projecten van de RGS.



Communicatie

Het CGS vindt transparantie over zijn activiteiten belangrijk. Naast de formele communicatie over de (ontwerp)besluiten van het CGS, zoals verzoeken aan wetenschappelijke verenigingen om advies over ontwerp-besluiten en berichten over de vaststelling van CGS-besluiten in Medisch Contact, bericht het CGS het hele jaar door proactief over besluiten en actuele thema's. Daarvoor is de website een belangrijk middel. Daarnaast zijn interviews en artikelen in Medisch Contact, het jaarplan en het jaarverslag van het CGS en artikelen in communicatiemiddelen van partners van belang. Samen met de RGS geeft het CGS elk kwartaal een nieuwsbrief uit. Waar nodig levert het CGS bijdragen aan congressen, symposia en invitationals in de vorm van workshops of voordrachten.

Begroting 2021

De werkzaamheden van het CGS worden gefinancierd vanuit een jaarlijkse instellingssubsidie van VWS.

Voor de werkzaamheden van het CGS in 2021 is een begroting opgesteld aan de hand waarvan subsidie is aangevraagd.



COLLEGE GENEESKUNDIGE SPECIALISMEN

knmg

Jaarplan 2021 van het College Geneeskundige Specialismen

Het College Geneeskundige Specialismen is ingesteld door de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG). Artsenfederatie KNMG vertegenwoordigt ruim 59.000 artsen en studenten geneeskunde. Van de KNMG maken deel uit De Geneeskunde-student, Federatie Medisch Specialisten, Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid (KAMG), Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) en de Vereniging van specialisten ouderengeneeskunde (Verenso).

www.knmg.nl/cgs/Jaarplan2021

Contactgegevens: Postbus 20065, 3502 LB Utrecht
www.knmg.nl/cgs

Opmaak: www.lawine.nl

Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding

Jaarplan 2021, CGS, december 2020