

Individualisering van de opleidingsduur (IO)

Met ingang van 1 januari 2015 voor sociaal geneeskundigen.

WAAROM?

Elke aios is anders en effectief opleiden is maatwerk. Met de regeling 'Individualisering van de opleidingsduur' wordt het mogelijk om de duur van de opleiding meer af stemmen op de individuele aios. De nieuwe regeling is gebaseerd op wat de aios daadwerkelijk aan competenties heeft ontwikkeld.

De individualisering biedt aios de mogelijkheid om een verkorting van de opleidingsduur te krijgen en daarmee versneld de opleiding tot geneeskundig specialist af te ronden, op basis van:

- ▶ reeds voor de start van de opleiding behaalde competenties/vaardigheden;
- ▶ tijdens de opleiding versneld behaalde competenties/vaardigheden.

WANNEER?

De beoordeling van eventuele verkorting van de opleidingsduur vindt plaats op een vast en op een variabel moment.

- ▶ **Vast moment:** aan de start van de opleiding, bij het vaststellen van het Individueel Opleidingsplan (IOP) van de aios. De instituutsopleider maakt op basis van de verworven competenties een inschatting van de verkorting van de opleidingsduur en geeft aan voor welke onderdelen de verkorting geldt. Op basis hiervan stellen instituutsoplei-

der en aios het opleidingsschema op, dat de aios naar de RGS stuurt.

- ▶ **Variabel moment:** tijdens de opleiding stelt de instituutsopleider vast dat de inschatting bij de start correct was en dat de aios beschikt over de competentie/vaardigheid. Maximaal drie maanden voor het beoogde einde van de opleiding vindt de eindbeoordeling van de aios door de instituutsopleider plaats.

VERANDERING ROL INSTITUUTSOPLEIDER EN RGS

De besluiten over verkorting worden genomen door de instituutsopleider. De instituutsopleider stelt het IOP en daarmee het opleidings-schema vast.

De instituutsopleider is eindverantwoordelijk maar binnen het opleidingsinstituut kunnen taken worden gedelegeerd. De RGS neemt geen opleidingsbesluiten en toetst alleen of het opleidingsschema van de aios voldoet aan de regelgeving (Kaderbesluit, Specifiek besluit en Landelijk opleidingsplan). Is de aios het niet eens met een opleidingsbesluit van de instituutsopleider en wordt er in onderling overleg geen oplossing gevonden, dan treedt de geschillenprocedure in werking.



WILT U MEER WETEN OVER DE RGS?

Kijk dan op www.knmg.nl/rgs of mail naar rgs@fed.knmg.nl

Stappenplan voor aios en instituutsopleider



Dit stappenplan geeft de acties weer die de aios en de instituutsopleider moeten uitvoeren.

A De aios heeft in een portfolio vastgelegd: werkervaring voor de start van de opleiding, waar deze ervaring is opgedaan en hoe de begeleider van de aios deze ervaring heeft beoordeeld. De aios zorgt voor een bewijsstuk van de gevolgde praktijkscholing en het percentage dienstverband.

B De aios overlegt het portfolio aan de instituutsopleider. De instituutsopleider bestudeert het portfolio en gaat met de aios in gesprek over de ervaring. Op basis daarvan maakt de instituutsopleider aan de start van de opleiding een inschatting van de verworven competenties en de mogelijke verkorting op de opleiding.

C Op basis van stap B stellen aios en de instituutsopleider het IOP op. Daarin geeft de instituutsopleider voor het einde van het 1^e opleidingsjaar aan in welk stadium van de opleiding de in stap B gemaakte inschatting al dan niet wordt omgezet in een definitief oordeel.

D Op basis van het IOP stellen aios en de instituutsopleider het opleidingsschema op. De aios stuurt het opleidingsschema over het 1^e opleidingsjaar mee bij de inschrijving voor de opleiding. Zodra het opleidingsschema voor de rest van de opleiding bekend is, stuurt de aios deze als wijziging van het IOP naar de RGS. De instituutsopleider bespreekt zijn oordeel - of de inschatting al dan niet leidt tot een definitieve verkorting - met de aios. Aan dit definitieve oordeel gaan twee beoordelingsgesprekken vooraf. Het oordeel moet ook schriftelijk aan de aios worden meegedeeld. Komt de instituutsopleider tot het oordeel dat de verkorting niet kan worden toegekend, dan moeten IOP en opleidingsschema worden aangepast. De aios stuurt het aangepaste opleidingsschema naar de RGS.

E Maximaal drie maanden voor het beoogde einde van de opleiding vindt de eindbeoordeling van de aios door de instituutsopleider plaats. Als de instituutsopleider de aios geschikt en in staat acht om het geneeskundig specialisme zelfstandig en naar behoren uit te oefenen, dan geeft de instituutsopleider de eindverklaring af. De instituutsopleider stuurt deze eindverklaring, waaruit blijkt dat de aios aan het einde van de opleiding aan alle eisen voldoet, aan de aios en aan de RGS.

F De RGS toetst of de eindverklaring inclusief het opleidingsschema van de aios voldoet aan de regelgeving (Kaderbesluit, Specifiek besluit en Landelijk opleidingsplan). Is dat het geval, dan geeft de RGS het diploma als bewijs van de voltooide opleiding af aan de aios en gaat over tot uitschrijving van de aios uit het opleidingsregister.

G Met het diploma als bewijs van de voltooide opleiding kan de aios een aanvraag doen tot inschrijving in het specialistenregister. Het diploma is vijf jaar geldig. Als de RGS besluit tot inschrijving in het specialistenregister, dan geldt deze inschrijving voor een periode van vijf jaar vanaf het moment dat de opleiding is voltooid.

Vragen? Kijk voor de FAQ's op de website: www.knmg.nl/individualisering-opleidingsduur