

Protocol Intensief toezicht

Toelichting

Dit protocol is direct ontleend aan paragraaf 4.3.4. van het door de RGS vastgestelde document 'Toezichtsystematiek Medische Vervolgopleidingen' dat aangeeft hoe de RGS invulling geeft aan het intensief toezicht als bedoeld in C14 t/m C17 van het Kaderbesluit CGS.

Het belangrijkste kenmerk van de het Intensief Toezicht is dat dit een aanpak op maat vergt. Daarom beperkt dit protocol zich tot een aantal procedurele stappen. Bij het protocol is ter informatie een schematische weergave van de mogelijke stappen gevoegd (*processchema intensief toezicht*).

Aanleiding en start intensief toezicht

In het Kaderbesluit CGS (artikel C.14) worden als aanleiding voor intensief toezicht door de RGS genoemd:

- a. er zijn aanwijzingen dat de kwaliteit of de veiligheid van het opleidingsklimaat in het geding is
- b. een opleidingsorganisatie rapporteert niet, ook niet na een rappel daartoe van de RGS
- c. een opleidingsorganisatie of een opleidingsprofessional lijkt niet te voldoen aan een of meer erkenningseisen uit dit besluit of het betreffende specifieke besluit

Deze omstandigheden zijn niet limitatief, zo blijkt uit de toelichting op artikel C.14.

De onder b. en c. genoemde punten komen aan het licht bij het reguliere toezicht door de RGS.

Wat betreft a. zullen de meldingen vooral door betrokken aiossen in cluster 2 en 3 rechtstreeks aan de RGS worden gedaan.¹

De RGS formuleert op dit moment nog geen aanvullende normen voor de start van intensief toezicht en zal eerst ervaring opdoen met de indicatiestelling voor intensief toezicht en op termijn zo nodig criteria opstellen.

De secretaris RGS start een vooronderzoek en overlegt daarbij met het lid RGS en de (secretaris van de) PVC van het desbetreffende specialisme. Zo nodig neemt de secretaris contact op met anderen, bijvoorbeeld de voorzitter van de RGS.

Op basis van de bevindingen bij het vooronderzoek neemt de secretaris RGS per mandaat de beslissing tot het al dan niet starten van intensief toezicht.

De secretaris informeert, indien mogelijk tevoren, de plenaire vergadering van de RGS.

Het daaropvolgende onderzoek wordt op maat uitgevoerd.

Als eerste stap bij intensief toezicht overlegt de RGS met de betrokken opleidingsactoren en vraagt de RGS een rapportage, gericht op de situatie die aanleiding is voor het intensief toezicht. De RGS vraagt ook om een toelichting of en hoe de situatie onderwerp van de PDCA-kwaliteitscyclus is geweest.

De secretaris RGS overlegt met het lid RGS en de (secretaris van de) PVC van het betrokken specialisme over de vervolgstappen. Die kunnen bestaan uit een gesprek ten kantore van de RGS of een bezoek (visitatie) aan de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut.

Het onderzoek en de visitatie worden op maat uitgevoerd om informatie te verkrijgen over het onderwerp dat aanleiding was tot het intensiveren van het toezicht². Zie C16 Kaderbesluit CGS. Dus geen volledige visitatie volgens de huidige systematiek. Tijdens visitatie kan wel uitbreiding van het onderzoek plaatsvinden.

De visitatie wordt uitgevoerd door een visitatiecommissie die is samengesteld uit de (P)VC of in voorkomende gevallen de PCI. Afhankelijk van de situatie kan een secretaris RGS deel uitmaken van de visitatiecommissie.

¹ Zie het 'Protocol melding opleidingsaangelegenheden RGS' op www.knmg.nl

² Omdat de visitatie op maat is, wordt daarvoor geen apart visitatiewerkdocument en -rapport ontwikkeld. Op aanwijzing van de RGS kan eventueel het toepasselijke visitatierapport worden gebruikt.

De RGS en (P)VC of PCI formuleren een duidelijke onderzoeksvraag voor de visitatiecommissie.

Indien de situatie daartoe aanleiding geeft kan de RGS al bij de start van het intensief toezicht de erkenning van de opleider en opleidingsinrichting voor ten hoogste één jaar schorsen. In die periode van ten hoogste één jaar zal de RGS op basis van nader onderzoek een besluit nemen over de status van de erkenning.

Afsluiting

Zodra de RGS vaststelt dat de ongunstige situatie die aanleiding was voor het instellen van intensief toezicht in voldoende mate is hersteld sluit de RGS het intensief toezicht af. De secretaris van de RGS bericht vervolgens de betrokken opleider en opleidingsinstelling schriftelijk over de aanleiding tot het intensief toezicht, de bevindingen en de conclusie en een eventueel besluit over de status van de erkenning. Bij continuering van de erkenning gaat de RGS over op regulier toezicht.

De secretaris RGS informeert de plenaire RGS vergadering.

De plenaire RGS-vergadering neemt, of wordt achteraf geïnformeerd over, een besluit dat consequenties heeft voor de lopende erkenning.

Zienswijzegesprek

Een zienswijzeprocedure maakt onderdeel uit van het intensief toezicht en kan eventueel worden gestart wanneer de RGS een voorgenomen besluit neemt dat consequenties heeft voor de lopende erkenning.

De zienswijzeprocedure is gelijk aan de huidige procedure.

Termijnen

Stappenplan

Stap 1: vooronderzoek

- constatering bij regulier toezicht of na melding → binnen 2 dagen.
- in kaart brengen melding en beslissing starten intensief toezicht door secretaris na overleg lid RGS → binnen 1 week.

Stap 2: onderzoek op maat

- 2a: verzoek om rapportage; binnen 3 weken (ontvangst rapportage).
- 2b: geen verder onderzoek → binnen 1 week instelling berichten.
- 2c: verder onderzoek vereist → een gesprek ten kantore van de RGS of een bezoek (visitatie); binnen 3 maanden.

Stap 3: afsluiting

- 3a: ongunstige situatie die aanleiding was voor het instellen van intensief toezicht is in voldoende mate hersteld → RGS sluit intensief toezicht af. Overgang naar regulier toezicht. Ter info naar RGS vergadering; binnen 2 maanden.
- 3b: ongunstige situatie onvoldoende hersteld → voorstel naar plenaire RGS vergadering voor consequenties lopende erkenning; binnen 2 maanden.