

Besluit van 12 april 2010 houdende de opleidings- en erkenningseisen voor het medisch specialisme obstetrie en gynaecologie*^{1,2,3,4,5}

(Besluit obstetrie en gynaecologie)

Het Centraal College Medische Specialismen,

gelet op artikel 14, tweede lid, onder d., van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en artikel 14 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van het federatiebestuur van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, de Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie en de Medisch Specialisten Registratie Commissie;

BESLUIT:

* In de Staatscourant van 29 juli 2010, nr. 12013 is mededeling gedaan van de vaststelling van dit besluit.

¹ Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 12 september 2012 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten waarvan op 12 december 2012 mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit is in werking getreden op 1 januari 2013.

² Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 11 september 2013 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten waarvan op 20 december 2013 mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit is in werking getreden op 1 juli 2014.

³ Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 13 juli 2016 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten waarvan op 9 september 2016, nr.47131, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2017.

⁴ Dit Besluit is gewijzigd bij besluit van 13 september 2017 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten waarvan op 12 december 2017, nr. 71239, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

⁵ Dit Besluit is gewijzigd bij het Kaderbesluit CGS van 13 maart 2019 waarvan op 7 november 2019, nr. 60365, mededeling is gedaan in de Staatscourant. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

Hoofdstuk A **Algemene bepalingen**

A.1. **Begripsomschrijvingen**

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. obstetrie en gynaecologie: het specialisme dat zich richt op de voortplanting, op de baring in al zijn facetten en op het voorkomen, herkennen en behandelen van ziekten van de vrouwelijke geslachtsorganen;
- b. opleidingsplan: het opleidingsplan van de Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie.

A.2. **Opleidingsplan**

De opleiding tot gynaecoloog voldoet aan het opleidingsplan.

Hoofdstuk B **De opleiding**

B.1. **Duur**

De duur van de opleiding bedraagt zes jaar.

B.2. **Specialismegebonden competenties**

1. De opleiding is gericht op het bereiken van de door het CGS vastgestelde algemene competenties en specialismegebonden competenties.
2. De in het eerste lid bedoelde specialismegebonden competenties zijn vastgelegd in het opleidingsplan.

B.3. **Structuur van de opleiding**

1. De opleiding bestaat uit de volgende verplichte onderdelen:
 - a. twee jaar obstetrie en gynaecologie (basis laagcomplexe zorg), gevolgd door
 - b. twee jaar obstetrie en gynaecologie (basis matig complexe zorg);
 - c. twee jaar obstetrie en gynaecologie (specieel).
2. Het opleidingsonderdeel bedoeld in het eerste lid onder c. bestaat uit:
 - a. diensten;
 - b. operatieve vaardigheden;
 - c. polikliniekvaardigheden;
 - d. een of meer van de volgende differentiaties:
 - i. perinatologie en verloskundige regie;
 - ii. gynaecologie;⁶
 - iii. gynaecologische oncologie;
 - iv. voortplantingsgeneeskunde;
 - v. combiprofiel;
 - vi. urogynaecologie.⁷
 - e. een rolspecialisatie (facultatief).

B.4. **Inhoud van de opleiding**

De opleiding bestaat uit de thema's zoals vastgelegd in het opleidingsplan.

B.5. **Plaats van de opleiding**

1. De aios volgt ten minste twee jaar en ten hoogste vier jaar opleiding in een universitaire

⁶ Besluit CGS van 13 september 2017

⁷ Besluit CGS van 13 september 2017

- opleidingsinstelling.
2. De opleiding wordt in principe in ten hoogste drie opleidingsinstellingen gevolgd.
 3. In afwijking van het tweede lid kan de opleiding in meer dan drie opleidingsinstellingen worden gevolgd indien de aios zich in een differentiatie bekwaamt

B.6. Specialismespecifieke toetsing en beoordeling⁸

1. Tijdens de opleiding wordt gebruik gemaakt van 360° feedback, een simulatietoets en OSATS.
2. Er is een jaarlijkse voortgangstoets waaraan de aios in alle jaren van de opleiding deel neemt.

B.7. Diensten

De omvang van de diensten is per aios ten hoogste 33 procent van de opleiding per opleidingsjaar.

Hoofdstuk C De erkenning tot opleider en opleidingsinstelling

Titel I De opleider, de plaatsvervangend opleider en de opleidingsgroep

C.1. Eisen opleidingsgroep

1. De leden van de opleidingsgroep bespreken naast een dagelijkse overdracht, structureel (en waar van toepassing multidisciplinair) in ieder geval de volgende onderwerpen: operatie-indicaties, complicaties, perinatologie, urogynaecologie, oncologie en voortplantingsgeneeskunde.
2. De leden van de opleidingsgroep participeren actief in de landelijke consortia van studies.

Titel I I De opleidingsinstelling

C.2. Eisen opleidingsinstelling

Om voor erkenning als opleidingsinstelling in aanmerking te komen, voldoet de instelling aan de volgende eisen:

- a. in de instelling zijn behalve de opleider nog ten minste twee gynaecologen lid van de opleidingsgroep en op een zodanige wijze werkzaam dat zij hun verantwoordelijkheid als lid van de opleidingsgroep daadwerkelijk en naar behoren kunnen dragen;
- b. in de instelling zijn werkzaam een anesthesioloog, een chirurg, een internist, een kinderarts en een uroloog;
- c. in de instelling kunnen regelmatig als consulent worden geraadpleegd een cardioloog, een dermatoloog, een keel-neus-oorarts, een neuroloog, een oogarts, een psychiater, een radioloog, een klinisch geneticus en een radiotherapeut. Tevens kunnen regelmatig als consulent worden geraadpleegd medisch specialisten met aandachtsgebied immunologie, oncologie en een arts of psycholoog met speciale deskundigheid op het gebied van de seksuologie;
- d. de instelling beschikt over een samenwerkingsovereenkomst die voldoet aan de volgende eisen:
 - i. hiervan maken in totaal tenminste deel uit een niet-universitaire instelling en een universitaire instelling;
 - ii. regelt dat het opleidingsschema in gezamenlijk overleg tussen de opleiders wordt vastgesteld;
 - iii. regelt dat de aanstelling van de aios in gezamenlijk overleg door de opleiders geschiedt.
- e. de instelling beschikt over een afdeling Intensive Care, tenminste niveau I, voor volwassenen;
- f. de universitaire instelling beschikt over een afdeling neonatale intensive care; de niet-universitaire instelling tenminste over een neonatale medium care unit;

⁸ Besluit CGS van 13 september 2017

- g. in de instelling worden voldoende 2^e lijns bevallingen en grote gynaecologische operaties gedaan zodat de aios in staat is zich de eindtermen en leerdoelen eigen te maken, zoals omschreven in het opleidingsplan.

C.2.a. Eisen gedeeltelijke opleiding (differentiatie)

Om voor erkenning als opleidingsinstelling voor het onderdeel van de opleiding bedoeld in artikel B.3. onder c., (specieel) in aanmerking te komen, voldoet de instelling in ieder geval aan de eisen van artikel C.2. onder a. en d.

C.3. Verplichtingen opleidingsinstelling

1. De instelling voldoet aan de verplichting dat het aantal daadwerkelijk op de opleidingsinstelling werkzame aios voor de verloskunde en de gynaecologie uitgedrukt in fte's ten hoogste 1,2 maal het gezamenlijk aantal gynaecologen uitgedrukt in fte's bedraagt dat in de opleidingsinstelling werkzaam en daadwerkelijk bij de opleiding betrokken is.
2. Een niet-universitaire opleidingsinstelling voldoet aan de verplichting dat ten minste 2 fte's aios in de opleidingsinstelling werkzaam zijn.

C.4. Aanvullende eisen en verplichtingen bij meerdere locaties⁹ (vervallen)

Hoofdstuk D Slotbepalingen

D.1. Overgangsbepaling

1. Artikel E.1. van het Kaderbesluit CCMS is van overeenkomstige toepassing.
2. De opleider of opleidingsinrichting aan wie erkenning is verleend vóór 1 juli 2014, behoudt deze erkenning tot de datum waarop de erkenning als opleider of opleidingsinrichting van rechtswege vervalt of opnieuw wordt verleend.

D.2. Intrekking besluit

Besluit obstetrie en gynaecologie 5 april 2004¹⁰ wordt ingetrokken.

D.3. Bekendmaking

1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMG.
3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG als bedoeld in het tweede lid bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
4. De integrale tekst van dit besluit zal op de website van de KNMG worden geplaatst (www.knmg.nl).

D.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2011.
2. Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel D.3., worden geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2010, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 januari 2011.

⁹ Besluit CGS van 13 juli 2016

¹⁰ Stcrt. 2004, 241, (laatstelijk) gewijzigd bij besluit van 12 november 2007, Stcrt. 2008, 11.

D.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit obstetrie en gynaecologie.

Utrecht, 12 april 2010

prof. dr. R.J. Stolker,
voorzitter CCMS

mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,
secretaris Colleges

OUUD

Toelichting

Algemeen

Dit besluit bevat de aanvullende opleidings- en erkenningseisen voor het medisch specialisme obstetrie en gynaecologie.

Dit besluit is bij besluit van het CGS van 11 september 2013 houdende de wijziging van diverse collegebesluiten aanzienlijk gewijzigd en is in werking getreden op 1 juli 2014 als gevolg van een volledig aangepast opleidingsplan BOEG

Artikelsgewijs

Toelichting

Artikel A.1. Begripsomschrijvingen

Onder b.: Het opleidingsplan wordt ook wel aangeduid als Bezinning Op de Eindtermen voor Gynaecologen (BOEG).

Artikel B.1. Duur

Dit is een nadere invulling van het bepaalde in het Kaderbesluit CGS. Deze duur is een jaar meer dan het minimum van de aanbeveling van de Union Européenne des Médecins Spécialistes (UEMS) en is conform de minimale duur zoals vastgelegd in Richtlijn 2005/36/EG.

Artikel B.2. Specialismegebonden competenties

De specialismegebonden competenties zijn gebaseerd op het algemene competentieprofiel van de gynaecoloog, zoals beschreven in het Kaderbesluit CGS.

Artikel B.3. Structuur

De laatste twee jaren van de opleiding zijn bedoeld voor het verdiepen en consolideren van de basisvaardigheden en differentiatie in hoogcomplexere zorg binnen een aandachtsgebied of combinatieprofiel.

Artikel B.5. Plaats van de opleiding

Doel van deze bepaling is dat de aios in een beperkt aantal opleidingsinstellingen met een substantiële omvang (1 jaar) wordt opgeleid zodat de aios goed gevolgd kan worden. De eerste vier jaar van de opleiding mag in maximaal drie opleidingsinstellingen plaatsvinden. Minimaal een jaar in elke opleidingsinstelling. Hierop is alleen voor de aios die zich tijdens de laatste twee jaar van de opleiding gaan bekwamen in een differentiatie een uitzondering mogelijk. Voor deze aios geldt dat de differentiatie in meerdere opleidingsinstellingen kan plaatsvinden, waarbij de ondergrens van een jaar kan worden losgelaten.

Artikel B.6. Specialismespecifieke toetsing en beoordeling

De voor alle aios verplichte toetsinstrumenten zijn de KPB, de CAT en de kennis/voortgangstoets. Deze toetsinstrumenten zijn opgenomen in het Kaderbesluit CGS.

Per specialisme kunnen daarnaast ook andere instrumenten worden gebruikt.

B.7. Diensten

Dit artikel is een aanvulling op het Kaderbesluit CGS en legt de omvang van de diensten per opleidingsjaar vast tijdens de opleiding obstetrie en gynaecologie. Voor de beperking van de omvang tot een derde van de opleidingstijd per opleidingsjaar is gekozen om opleidingsinhoudelijke redenen; er dient voldoende opleidingstijd tijdens de reguliere werkuren te zijn om te borgen dat de competenties op het vereiste niveau behaald kunnen worden.