

# Intern toetsingskader CGS voor een landelijk opleidingsplan<sup>1</sup>

Ingevuld voor LOP:  
d.d.:

De wetenschappelijke verenigingen in de zorg stellen voor de eigen geneeskundige vervolgopleiding een landelijk opleidingsplan op. Deze (inclusief wijzigingen daarin) worden door het CGS vastgesteld. Landelijke opleidingsplannen voldoen aan de regelgeving van het CGS, te weten het kaderbesluit en het specifieke besluit. Bij vernieuwing of aanpassing van het landelijk opleidingsplan toetst het CGS dit aan onderstaande criteria. Belangrijke afwegingen bij het toetsen van het opleidingsplan zijn in hoeverre het plan of onderdelen uit het plan *haalbaar*, *uitvoerbaar* en *toetsbaar* zijn, zowel voor de opleider als de toetsende instantie (RGS visitatie). Het CGS toetst op hoofdlijnen.

Onderstaande criteria komen voort uit de regelgeving van het CGS en zijn in het schema nader ingevuld. De criteria zijn op basis van voortschrijdend inzicht en landelijke ontwikkelingen in 2016 bijgesteld. Met bijstelling van het toetsingskader kan in de specifieke besluiten van specialismen en profielen worden volstaan met regelgeving die minder gedetailleerd en meer op hoofdlijnen is. Als aan onderstaande criteria wordt voldaan, sluit het landelijk opleidingsplan per definitie aan bij de regelgeving van het CGS. De criteria zijn in beginsel verplicht; daar waar dat niet het geval is, is dat nadrukkelijk aangegeven met 'wenselijk'.

Het toetsingskader geldt voor opleidingsplannen die na 1 september 2016 voor vaststelling bij het CGS worden ingediend. Het is een dynamisch document; bij elke toetsing van een opleidingsplan wordt bezien of het aanleiding geeft om het toetsingskader aan te passen.

---

<sup>1</sup> Dit toetsingskader is door het CGS vastgesteld op 9 maart 2016. Het document 'Beoordelingscriteria van een competentiegericht opleidingsplan' uit 2012 is daarmee ingetrokken. Het is gewijzigd op 2 mei 2018.

Beoordelingscriteria CGS	Bevindingen Wetenschappelijke Vereniging	- /+ <sup>2</sup>	Bevindingen onderwijskundige/secretaris CGS
<b>1. Compliance van het landelijk opleidingsplan</b>			
Sluit het plan aan bij het specifieke besluit?			
Wat zijn de vijf grootste wijzigingen in de nieuwe opleiding ten opzichte van de huidige opleiding			
Ingeval van een vooropleiding of stages in een ander specialisme: zijn de vooropleiding of stages in het andere specialisme veranderd? En zo ja, stemt de betreffende vereniging daarmee in?			
Is het plan voldoende toetsbaar voor de RGS?			
Biedt het plan voldoende richting om regionaal/lokaal te worden vertaald?			
Is individualisering in de opleiding verwerkt en is dat dusdanig gedaan dat het in regionale of individuele opleidingen is te vertalen? Bevat het plan in dat kader richtlijnen voor het omgaan met eerder en sneller verworven competenties en het besluiten over vrijstelling en versnelling?			
Is aandacht voor de kwetsbare ouderen in competenties en in EPA's/KBA's verwerkt? Bevat het LOP een paragraaf waarin staat in hoeverre dat onderwerp vervolgens is geïnternaliseerd in de opleiding of welke gevolgen dat onderwerp/die aandacht heeft voor de opleiding?			
Voor cardiologie, interne geneeskunde, psychiatrie, huisartsgeneeskunde en M&G:			

<sup>2</sup> - = onvoldoende of niet aanwezig, + is akkoord

Is aandacht voor gender/sekse in competenties en in EPA's/KBA's verwerkt en is dat dusdanig gedaan dat het in regionale of individuele opleidingen is te vertalen?			
Is kostenbewustzijn in de opleiding verwerkt en is dat dusdanig gedaan dat het in regionale of individuele opleidingen is te vertalen?			
Wat is datum van inwerkingtreding, mede in relatie tot het specifieke besluit?			
<b>2. Profiel van het specialisme</b>			
Is er een globale <i>kernachtige</i> omschrijving van de professie dat het gehele spectrum van het specialisme <sup>3</sup> in essentie weergeeft?			
Worden de ontwikkelingen c.q. positionering in het werkveld voor korte en lange termijn beschreven?			
Wordt beschreven waarin het specialisme zich onderscheidt van andere specialismen?			
Is de definitie van het specialisme in het specifieke besluit nog steeds opportuun als basis voor het plan?			
<b>3. Competentieprofiel van de geneeskundig specialist</b>			
Zijn de algemene competenties uit het kaderbesluit vertaald naar het eigen specialisme (vakspecifiek)?			
<b>4. Structuur en inhoud van de opleiding</b>			
Is er een schematisch overzicht van de opleiding?			

<sup>3</sup> Daar waar specialisme of specialist staat, worden daaronder ook profiel respectievelijk profielarts begrepen.

Is in het schema aangegeven uit welke onderdelen (modules of stages) de opleiding is opgebouwd en zo nodig waar deze plaats vindt?			
Is aangegeven hoe de volgende elementen over de opleiding zijn verdeeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>• het werken in de praktijk</li> <li>• cursorisch onderwijs</li> <li>• tijd voor zelfstudie</li> </ul>			
Is ten aanzien van het werken in de praktijk aangegeven per stage <ul style="list-style-type: none"> <li>• of deze verplicht of optioneel zijn</li> <li>• wat de minimale en maximale duur is?</li> </ul>			
Is ten aanzien van het cursorisch onderwijs aangegeven hoeveel dagen per jaar hieraan besteed moeten worden (minimaal 10 dagen per jaar)?			
Is aangegeven hoe het cursorisch onderwijs ondersteunend is aan het leren op de werkplek?			
<b>5. Geoperationaliseerde competenties</b>			
Zijn de competenties uit het competentieprofiel vertaald in observeerbare en toetsbare beroepsactiviteiten of eenheden, bijvoorbeeld in de vorm van EPA's, KBA's of thema's?  <u>Wenselijk</u> : de beroepsactiviteiten of eenheden bevatten een beschrijving van relevante kennis, vaardigheden en gedrag.			
Is een schema aanwezig waaruit blijkt aan welke competentie(s) (gebieden) elke beroepsactiviteit of eenheid is gekoppeld?			

Worden in de beroepsactiviteiten of eenheden bekwaamheidsniveaus of ijkpunten onderscheiden?			
Zijn de beroepsactiviteiten of eenheden aan leermiddelen verbonden?			
<b>6. Toetsen</b>			
Bevat het plan een schema of toetsmatrix waaruit blijkt wanneer, wat, met welke toetsvorm, in welke competentie- of bekwaamheidseenheid wordt getoetst?			
Is omschreven waarom en met welk doel getoetst wordt?			
Is beschreven hoe de ontwikkeling en voortgang in de vakbekwaamheid van de aiOS kan worden gemonitord en of, en zo ja hoe daarbij gebruik wordt gemaakt van bekwaamverklaringen?			
Wordt er gebruik gemaakt van portfolio en voortgangsgesprekken en voldoen deze aan de minimale eisen als omschreven in het betreffende kaderbesluit?			
Is er een beschrijving van de beoordelingsprocedure en de beroepsprocedure?			
<b>7. Opleidingsmethodiek</b>			
Is op basis van een opleidingsfilosofie (hoe willen wij opleiden, centraal staat het werkplekleren) de opleiding vorm gegeven (Bijvoorbeeld: modules, blokleren, lijnleren, thematisch, stages, EPA's, KBA's etc.)?			

<b>8. Opleidingsactiviteiten</b>			
Zijn er bij de beroepsactiviteiten ook relevante opleidingsactiviteiten geformuleerd waarmee een aiOS zijn competenties ontwikkelt (bijvoorbeeld patiëntenbesprekingen, referaten, onderzoek, congressen)?			
<b>9. Kwaliteit en implementatie</b>			
Staat in een kwaliteitsparagraaf beschreven hoe de opleiders worden geprofessionaliseerd?			
Is daarin beschreven hoe de landelijke opleiding cyclisch wordt geëvalueerd en verbeterpunten worden benoemd en uitgevoerd?			
<u>Wenselijk</u> : Is daarin beschreven of, en zo ja welke opleidingsoutcomeparameters worden gehanteerd?			
Wordt beschreven hoe bekwaam verklaren in het kader van toetsen in regionale of lokale opleidingsplannen verwerkt kan worden?			
<u>Wenselijk</u> : Is er een implementatieplan (landelijk of lokaal) voor de regionale/lokale uitwerking van het landelijke opleidingsplan?			
<b>10. Maatschappelijke relevante onderwerpen</b>			
Staat in een aparte paragraaf beschreven hoe maatschappelijk relevante onderwerpen zijn of nog worden verwerkt in de opleiding en in het plan? Voorbeelden van dergelijke onderwerpen zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• patiëntveiligheid</li> <li>• leiderschap</li> <li>• interdisciplinair werken</li> <li>• optimaal functioneren als specialist</li> <li>• patiëntparticipatie en shared decisionmaking</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>• antibiotica resistentie</li> <li>• kindermishandeling en huiselijk geweld</li> <li>• gender</li> </ul>			
Staat beschreven hoe wordt geborgd dat opleiders en aios ontwikkelingen in het vakgebied bijhouden (life long learning)?			