

Art. C 5 Kaderbesluit CSG**Beleidskader als bedoeld in art. A.2.4 Kaderbesluit CSG inzake het samenwerkingsverband van opleidingsinrichtingen.****Art. C 5 Kaderbesluit CSG luidt:****C.5. Eisen voor erkenning van een samenwerkingsverband als opleidingsinrichting**

1. Om voor erkenning als opleidingsinrichting in aanmerking te komen voldoet een samenwerkingsverband van inrichtingen aan de eisen, genoemd in artikel C.4.
2. De samenwerkingsovereenkomst, genoemd in artikel C.4., onder f, bevat ten minste de verantwoordelijkheden van de bij het samenwerkingsverband betrokken opleidingsinrichtingen en opleiders in het kader van de praktijkopleiding.

De SGRC heeft als beleidskader bij art C 5 Kaderbesluit vastgesteld:

- de opleider(s) binnen het betreffende samenwerkingsverband dient onderdeel uit te maken van dezelfde inrichting als waarbij de aios in dienst is, of van de inrichting waarin een belangrijk deel van de praktijkopleiding wordt genoten;
- de opleider dient inzicht te hebben in de wijze van uitvoering van de taken door de aios door zich daaromtrent voortdurend, in hoofdzaak persoonlijk en niet via rapportages door derden, te informeren.
- om de bereikbaarheid van de opleider, zoals bedoeld in C2b voor acute problemen tijdens de praktijk, te optimaliseren zorgt de inrichting waarbinnen (een deel van) de praktijkopleiding plaats vindt, als de opleider niet binnen diezelfde inrichting werkzaam is, voor een mentor voor raadpleging in dringende zaken en voor eventuele specifieke zaken de uitoefening van het specialisme binnen die inrichting betreffende.
- De mentor is bij voorkeur ingeschreven in het betreffende specialistenregister waarin de aios in opleiding is, of voor de werkzaamheden waarin de aios wordt begeleid ingeschreven in het desbetreffende verenigingsregister (of daaraan gelijkgesteld door de betreffende vereniging die nog geen verenigingsregister heeft ingesteld).
- indien een samenwerkingsverband bestaat uit meer dan twee inrichtingen, dient de inrichting waarbij de aios tijdens de opleiding in dienst was bij registratie de sociaal-geneeskundige activiteiten in de andere inrichtingen gedurende de opleidingsduur te documenteren, als daarvan niet blijkt uit de eindverklaring van het opleidingsinstituut;
- De som van activiteiten in het kader van de praktijkopleiding binnen de inrichting waar de aios in dienst is en van de sociaal-geneeskundige activiteiten in de andere inrichtingen van het samenwerkingsverband dient gelijk te zijn aan de omvang van de aanstelling bij het samenwerkingsverband of een van de daaraan deelnemende instellingen
- Alle genoemde inrichtingen dienen deel uit te maken van het samenwerkingsverband van inrichtingen dat als zodanig de erkenning als opleidingsinrichting verkreeg.
- Het eindigen van het samenwerkingsverband voor een van de deelnemende partijen zowel als het toetreden van een instelling tot het samenwerkingsverband, is een essentiële verandering zoals bedoeld in art C.8.a Kaderbesluit CSG. Indien de wijziging blijkt de melding een vervanging van of uitbreiding met een zelfde soort instelling met gelijke taken en verantwoordelijkheden behelst, die overigens niet tot wijziging en in het opleidingsbeleid leidt, blijft de erkenning onveranderd in stand.

Toelichting

Voorgeschreven is dat de opleidingsinrichting zelf verantwoordelijk is voor een zorgaanbod waartoe het specialisme behoort, dat het specialisme binnen het kwaliteits- en toezichtstelsel van de opleidingsinrichting wordt uitgeoefend en dat daarop het toezicht plaatsvindt zoals de wet daarvoor bepaalt. Als de doelen van de organisatie geen betrekking hebben op een dergelijk zorgaanbod, bijvoorbeeld een detacheringbureau of als binnen de organisatie niet alle kerntaken uitgeoefend worden, kunnen respectievelijk moeten samenwerkingsverbanden zoals beschreven in art. C5 van het Kaderbesluit CSG daarin voorzien.

Gedacht kan worden aan een thuiszorgorganisatie, een maatschap van bedrijfsartsen (die geen onderdeel uitmaken van een arbodienst) of een detacheringbureau: in al dergelijke situaties moet er worden samengewerkt met andere instellingen (een GGD, een arbodienst of bedrijf resp. een erkende opleidingsinrichting) om een volwaardige praktijkscholing te bieden.

Zo'n samenwerkingsverband moet vooral een gezamenlijk opleidingsbeleid hebben, dat de taken en verantwoordelijkheden van de diverse deelnemers duidelijk omschrijft en concreet belegt. De opleidingsinrichting, dat is het samenwerkingsverband, moet met een opleidingsinstituut een samenwerkingsovereenkomst sluiten.

Het samenwerkingsverband moet waarborgen, dat de opleiding van de aios die in dienst is bij een van de inrichtingen die behoort tot het samenwerkingsverband een volledige en volwaardige opleiding sociale geneeskunde doorloopt.

Tussentijdse wijzigingen in de deelnemers aan het samenwerkingsverband dienen worden gemeld bij de SGRC, om te voorkomen dat bij registratie van de aios blijkt dat een deel van de opleiding buiten een erkende opleidingsinrichting plaats vond. Indien een wijziging bij een samenwerkingsverband betrekking heeft op de vervanging van of uitbreiding met een instelling die vergelijkbaar is met een van de deelnemers aan het samenwerkingsverband, bij overigens gelijkblijvende bepalingen in het samenwerkingsverband zal de erkenning onveranderd doorlopen. Dit is echter alleen mogelijk als de opleidingsinrichting bij de melding voldoende documenteert dat er van een dergelijke situatie sprake is.

CvU SGRC 13 juli 2005