

TOETSINGSKADER VOOR OPLEIDERS

Opleiders worden erkend in samenhang met de inrichting of het samenwerkingsverband van inrichtingen waarvoor zij werken.

Een aanvraag tot erkenning van een opleider is dan ook alleen mogelijk bij een gelijktijdige aanvraag van een opleidingsinrichting, of op voordracht van een reeds erkende inrichting.

Dit document is gebaseerd op Hoofdstuk C Kaderbesluit CSG (titel 1, de opleider)

Bij een eerste erkenning moet de opleider voldoen aan de eisen voor erkenning, en in staat worden gesteld om aan de aan de erkenning verbonden verplichtingen, die de opleider heeft te gaan voldoen. Bij een hernieuwing van de erkenning dient zowel aan de eisen als aan de verplichtingen te zijn voldaan.

Ten aanzien van alle eisen en voorwaarden geldt dat zaken niet alleen (op papier) goed geregeld moeten zijn, maar vooral dat het goed werkt, dus volgens datgene wat in het opleidingsbeleid daarover is vastgelegd. In het opleidingsbeleid beschrijft de opleidingsinrichting op welke wijze de inrichting de opleider en de aiOS in de gelegenheid stelt aan de eisen en verplichtingen te voldoen, en hoe de inrichting de diverse elementen borgt en toetst dat het opleidingsbeleid wordt nageleefd en op welke wijze de SGRC daarvan kennis kan nemen.

De uitvoering van toetsing en erkenning zal gekoppeld worden aan die van de bijbehorende inrichting. Het onderzoek bij de (hernieuwing van de) erkenning als opleider zal vooral gericht zijn op de vraag of de opleider diens rol overeenkomstig het opleidingsbeleid kan invullen, en dat ook doet.

Of aan de formele eisen voor erkenning als opleider wordt voldaan, wordt niet in het kader van een visitatie, maar daaraan voorafgaand op basis van de aanvraag getoetst. Uit de medeondertekening van de aanvraag door de contactpersoon voor de SGRC van de opleidingsinrichting blijkt dat de organisatie de opleider overeenkomstig het bepaalde in het kaderbesluit, handboek en het opleidingsbeleid van de opleidingsinrichting faciliteert.

Bepalingen van het Kaderbesluit CSG:

C.2. Eisen voor erkenning als opleider

Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen voldoet de sociaal-geneeskundige aan de volgende algemene eisen:

- a. hij is ten minste drie jaar geregistreerd als sociaal-geneeskundige in het desbetreffende specialisme en werkzaam geweest in een of meer voor het specialisme relevante functies;
- b. hij heeft in de drie maanden direct voorafgaand aan de erkenning een voor het specialisme relevante functie vervuld binnen de opleidingsinrichting dan wel binnen de inrichting die gelijktijdig erkenning als opleidingsinrichting aanvraagt;
- c. hij is ten minste 16 uren per week werkzaam binnen de inrichting;
- d. hij is door de opleidingsinrichting dan wel door de inrichting die gelijktijdig erkenning als opleidingsinrichting aanvraagt, onder voorbehoud van erkenning aangewezen als opleider, met de taken en bevoegdheden van de opleider zoals beschreven in het opleidingsbeleid;
- e. hij is bereid als opleider te fungeren en aan de daaruit voortvloeiende verplichtingen te voldoen;
- f. hij heeft een specifieke didactische training gevolgd;
- g. hij is lid van de betreffende wetenschappelijke specialistenvereniging.

Uit de toelichting bij het kaderbesluit:

Een opleider is een opgeleide, ervaren specialist die de beroepspraktijk van het eigen specialisme en de gang van zaken binnen de opleidingsinrichting goed kent, en die bereid en in staat is en wordt gesteld om collega's te begeleiden tijdens hun opleiding tot specialist.

In dit artikel worden de eisen opgesomd, waaraan voldaan moet zijn om in aanmerking te komen voor erkenning als opleider. Het bepaalde onder g. (het lidmaatschap van betreffende wetenschappelijke specialistenvereniging) is nieuw opgenomen. Dit artikellid regelt het lidmaatschap voor de beoogd opleider.

C.4. Verplichtingen opleider

De opleider heeft de volgende verplichtingen met betrekking tot opleiding en onderwijs:

- a. hij zorgt dat de aios van hem of onder zijn verantwoordelijkheid onderwijs in het kader van de praktijkopleiding ontvangt;
- b. hij is als opleider verantwoordelijk en beschikbaar voor de aios voor wie hij als opleider fungeert, heeft met de aios persoonlijke contacten en is voor hem voldoende bereikbaar;
- c. hij draagt zorg voor de begeleiding van de aios. De begeleiding bedraagt per aios gemiddeld twee uur per week;
- d. hij kan zijn taken als opleider door een ander laten uitoefenen. In dat geval zorgt de opleider er voor dat hij gedurende tenminste 20 uur per jaar beschikbaar is voor begeleiding van de aios;
- e. hij neemt deel aan docentenoverleg, opleidingen en trainingen opgezet voor opleiders van de opleidingsinrichting;
- f. hij verstrekt de aios op diens verzoek de documenten die nodig zijn voor het portfolio, bedoeld in artikel B.13., onder b, onderdeel ii.

Uit de toelichting bij het kaderbesluit:

Een specialist die erkend is als opleider, moet vervolgens voldoen aan zijn verplichtingen als zodanig: een persoonlijke verplichting van de opleider, naast de verplichtingen die een opleidingsinrichting heeft om de opleiding te faciliteren op de wijze zoals in het opleidingsbeleid is beschreven. Beoogd wordt dat opleiders de kennis en vaardigheden krijgen om aios te begeleiden, maar ook om hen te instrueren wat hun rol bij bepaalde onderdelen of fasen in de opleiding is en hen daarin te onderrichten en te trainen.

De opleider geeft de verantwoordelijkheid als opleider vorm door te onderwijzen en te instrueren gedurende de praktijkopleiding, hierbij wel rekening houdend met de toenemende bekwaamheid c.q. zelfstandigheid van de aios. De opleider moet tijdens de opleidingssituatie voldoende bereikbaar zijn en zonedig persoonlijk ter plekke aanwezig kunnen zijn. Bij de begeleiding van de aios kan de opleider gebruik maken van één of meerdere begeleiders. De opleider blijft echter verantwoordelijk voor een juiste vervulling van diens taken, ook als deze door een begeleider worden vervuld.

Het Kaderbesluit CSG 2008 verwijst voor de inhoud van de opleiding naar het Handboek Sociale Geneeskunde dat de richtlijnen voor de opleiding bevat. Het Handboek is beschikbaar op www.knmg.nl, opleiding en registratie, via regelgeving bij uw specialisme.

Verklaring van een aantal afkortingen

Aios inrichting	arts(en) in opleiding tot (sociaal-geneeskundig) specialist; al dan niet over meerdere locaties verspreide bestuurlijk of functioneel samenhangende organisatie waar sociaal-geneeskundigen werkzaam zijn en waar één of meer specialismen in de praktijk uitgeoefend worden;
instituut	al dan niet over meerdere locaties verspreide bestuurlijk of functioneel samenhangende organisatie die de gehele opleiding kan coördineren en voor de uitvoering van het cursorisch onderwijs kan zorgdragen;
opleider	een door de SGRC voor de opleiding erkende specialist, werkzaam in een opleidingsinrichting, die de aios tijdens de praktijkopleiding begeleidt;
opleidingsinrichting	inrichting in Nederland die door de SGRC is erkend voor de praktijkopleiding van aios;

opleidingsinstituut
praktijkopleiding

instituut in Nederland dat ter zake door de SGRC erkend is;
in een opleidingsinrichting leren van de vaardigheden en de
daaraan ten grondslag liggende wetenschappelijke concepten
respectievelijk de denk- en werkwijzen die nodig zijn voor het
functioneren als sociaal-geneeskundige in het betreffende
specialisme waarbij in toenemende mate zelfstandig wordt gewerkt
onder begeleiding van een opleider;

samenwerkingsverband

geheel van onderlinge afspraken met betrekking tot de
samenwerking tussen instanties;