

Opleidingsinstelling: _____

Datum visitatie: _____

Datum ontvangst RGS: _____

INHOUD

1. Inhoud aanvraag erkenning instelling
2. Vorige opleidingsvisitaties
3. Aanvraag erkenning instelling onbepaalde tijd
4. Inzage documenten
5. Gesprekken:
 1. *Afvaardiging aiossen*
 2. *Vertegenwoordiging opleiders*
 3. *Dagelijks Bestuur COC*
 4. *Raad van Bestuur*
 5. *Stafbestuur/ Stafconvent*
 6. *Vertegenwoordiger Leerhuis en vertrouwenspersoon aiossen*
 7. *Overige informanten*
6. Bevindingen
7. Afsluitend gesprek met Raad van bestuur en Centrale Opleidingscommissie

Opmerking:

De RGS verzoekt u om niets te veranderen in het door de RGS ingevulde gedeelte en in de layout van het visitatierapport maar alleen de blanco delen verder in te vullen.

1 INHOUD AANVRAAG ERKENNING INSTELLING

De aanvraag betreft de onderstaande opleidingsinstelling en locaties:

Opleidingsinstelling	
Adres	
Postcode en plaats	
Contactpersoon	
E-mailadres	
Telefoonnummer	

Locaties	
Hoofdlocatie	
Sub-locaties	
Samenwerkingsverband met	

IN TE VOEGEN DOOR BUREAU RGS UIT ERKENNINGSAANVRAAG

De visitatie vond plaats op: (datum)

Heeft de visitatiecommissie vastgesteld dat de aanvraag zoals vermeld in overeenstemming is met de bedoelingen van de aanvrager? **ja/nee**

Indien nee: de aanvraag moet als volgt worden omschreven:

2 VORIGE OPLEIDINGSVISITATIES

IN TE VOEGEN DOOR BUREAU RGS UIT ERKENNINGSAANVRAAG

Er is een erkenning verleend aan:

Specialisme	Erkenning sinds	Beëindigd per	Huidige termijn
anesthesiologie			Van: Tot:
cardiologie			Van: Tot:
cardio-thoracale chirurgie			Van: Tot:
dermatologie en venerologie			Van: Tot:
heelkunde			Van: Tot:
interne geneeskunde			Van: Tot:
keel- neus- oorheelkunde			Van: Tot:
kindergeneeskunde			Van: Tot:
klinische genetica			Van: Tot:
klinische geriatrie			Van: Tot:
longziekten en tuberculose			Van: Tot:
maag-darm-leverziekten			Van: Tot:
medische microbiologie			Van: Tot:
neurochirurgie			Van: Tot:
neurologie			Van: Tot:
nucleaire geneeskunde			Van: Tot:
obstetrie en gynaecologie			Van: Tot:
oogheelkunde			Van: Tot:
orthopedie			Van: Tot:
pathologie			Van: Tot:
plastische chirurgie			Van: Tot:
psychiatrie			Van: Tot:

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

radiologie			Van:	Tot:
radiotherapie			Van:	Tot:
reumatologie			Van:	Tot:
revalidatiegeneeskunde			Van:	Tot:
spoedeisende geneeskunde (profiel)			Van:	Tot:
sportgeneeskunde				
urologie			Van:	Tot:
ziekenhuisgeneeskunde			Van:	Tot:
Bijzonderheden:				

De RGS levert een samenvatting aan met de uitkomst van de vorige visitaties:

- Wat zijn per opleiding de voorwaarden en zwaarwegende adviezen van de laatste visitatie.
- Indien van toepassing: Wat zijn per opleiding de adviezen aan de opleidingen die inmiddels volgens het Kaderbesluit 2020 zijn gevisiteerd?
- Waarover is inmiddels al gerapporteerd?
- Eventuele aanvullende meldingen/berichten van één of meer opleidingen binnen deze instelling.

3 AANVRAAG ERKENNING INSTELLING ONBEPAALE TIJD

Hier zo nodig opnemen een inhoudelijke beoordeling van delen van de aanvraag voor erkenning voor onbepaalde tijd (certificering) van de instelling voor zover deze leiden tot specifieke aandachtspunten. Bij de visitatie wordt de aanvraag door de visitatiecommissie geraadpleegd.

Opmerkingen en aandachtspunten

Opmerkingen Secretaris/Bureau RGS:

■	
■	
■	

Opmerkingen Visitatiecommissie:

■	
■	
■	

4 INGEZONDEN DOCUMENTEN/ DOCUMENTEN TER INZAGE

De commissie heeft ter voorbereiding op de visitatie inzage gehad in de volgende documenten:

	Ingezien	Conform Kaderbesluit 2020
1. Laatste besluiten RGS betreffende de erkenningen van alle opleidingen	ja / neen	nvt
2. Het ingevulde Aanvraagformulier Instellingsvisitaties RGS	ja / neen	nvt
3. Notulen COC vergaderingen (laatste drie)	ja / neen	ja / neen
4. Samenstelling (DB) COC / Leerhuis	ja / neen	ja / neen
5. Reglement van orde COC	ja / neen	nvt
6. Taakomschrijving COC	ja / neen	ja / neen
7. Jaarverslag COC	ja / neen	nvt
8. Governance code RvB/COC	ja / neen	ja/neen

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

9. Overzicht discipline overstijgend cursorisch onderwijs binnen opleidingsinstelling	ja / neen	ja / neen
10. Overzicht gebruikte kwaliteitsindicatoren per opleiding en indien aanwezig de verbeterplannen	ja / neen	ja / neen
11. Beleid inzake vergoeding verplichte cursussen	ja / neen	ja / neen
12. Document bewaking kwaliteit opleidingen (beschrijving van de kwaliteitscyclus binnen de instelling)	ja / neen	ja / neen
13. Document bevordering wetenschappelijk onderzoek	ja / neen	ja / neen
14. Model instructie aios van uw instelling	ja / neen	ja / neen
15. Beschrijving van de wijze waarop / het systeem waarin deelname door leden van opleidingsgroepen aan geaccrediteerde deskundigheid bevorderende (onderwijskundige) professionaliserings-activiteiten wordt bijgehouden	ja / neen	ja / neen
16. Eventueel overige documenten	ja / neen	nvt

5 GESPREKKEN

5.1 ARTSEN IN OPLEIDING TOT MEDISCH SPECIALIST

De commissie sprak met de volgende aiossen

E-mailadres contactpersoon: _____ @ _____

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

5.2 VERTEGENWOORDIGING VAN OPLEIDERS

E-mailadres contactpersoon: _____ @ _____

Naam	In opleiding sinds
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

10.

5.3 DAGELIJKS BESTUUR CENTRALE OPLEIDINGSCOMMISSIE

E-mailadres contactpersoon: @

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	

5.4 RAAD VAN BESTUUR

E-mailadres contactpersoon: @

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	

5.5 VERTEGENWOORDIGERS STAFBESTUUR / STAFCONVENT

E-mailadres contactpersoon: @

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

5.6 VERTEGENWOORDIGER LEERHUIS EN VERTROUWENSPERSOON AIOSSSEN

E-mailadres contactpersoon: @

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	

5.7 GESPREK MET ...

E-mailadres contactpersoon: @

Naam	Functie
1.	
2.	
3.	
4.	

6 BEVINDINGEN

Aan de navolgende aspecten, die zijn voorzien van een 'stelling' ontleend aan de regelgeving, kan het functioneren van de ziekenhuisbrede kwaliteitsborging van opleidingen worden afgelezen. Bij elk van deze stellingen zal de commissie vragen naar praktijkvoorbeelden waaruit blijkt dat de structuur / situatie geborgd is en als zodanig in de praktijk functioneert.

6.1 GOVERNANCE OPLEIDINGSINSTELLING: CENTRALE OPLEIDINGSCOMMISSIE

De Raad van Bestuur ondersteunt de Centrale Opleidingscommissie in haar functioneren en stelt de commissie in staat haar werkzaamheden uit te voeren. Er zijn duidelijke afspraken over het mandaat en handelingsruimte van de Centrale Opleidingscommissie. Er zijn tussen de Raad van Bestuur en de COC afspraken gemaakt over de doorzettingsmacht.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.2 EVALUATIE EN KWALITEITSVERBETERING OP INSTELLINGSNIVEAU

De instelling bewaakt en bevordert continue de kwaliteit en innovatie van de medisch specialistische vervolgopleiding binnen de instelling.

Organisatie en ontwikkeling:

- De Raad van Bestuur houdt een kwaliteitscyclus in stand en ziet erop toe dat ook afzonderlijke opleidingsgroepen een PDCA-cyclus hebben ingericht en hieraan opvolging geven. (Kaderbesluit C3, lid 1, onder g)

Opleidingsklimaat:

- De Raad van Bestuur ondersteunt een intern zorgsysteem voor opleiden dat mede is gericht op het stimuleren en bewaken van een veilig opleidingsklimaat;
- De Centrale Opleidingscommissie maakt gebruik van systematische evaluaties van het opleidingsklimaat van de diverse opleidingsgroepen en gebruikt deze voor systematische (PDCA) verbetering van de opleidingen in de instelling;
- De Centrale Opleidingscommissie ziet toe op de aanwezigheid en uitvoering van de kwaliteitscyclus van de individuele opleidingen.

De visitatiecommissie onderzoekt de kwaliteitscycli van de opleidingsinstelling en hoe de opleidingsinstelling (Raad van Bestuur /COC) de PDCA-cycli van de afzonderlijke opleidingen monitort.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.3 CENTRALE OPLEIDINGSCOMMISSIE

De Centrale Opleidingscommissie bewaakt en bevordert continu de kwaliteit en innovatie van de medisch-specialistische vervolgoopleidingen binnen de.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.4 COC-VERGADERINGEN MET OPLEIDERS EN AIOSSEN

Ten minste vier maal per jaar zijn er genotuleerde gestructureerde plenaire COC vergaderingen waarin de taken van de COC worden geagendeerd.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.5 RECHTSPOSITIE, INCLUSIEF SECUNDAIRE ARBEIDSVORWAARDEN

De rechtspositieregeling van het ziekenhuis / de instelling is van toepassing. Alle in het kader van de opleiding op grond van het kaderbesluit en/of specifieke besluiten verplichte cursussen worden vergoed en gevolgd.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.6 VOLDOEN AAN DE EISEN UIT HET KADERBESLUIT

De instelling waarborgt dat de opleider/opleidingsgroep kan voldoen aan de eisen uit het Kaderbesluit CGS 2020.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

6.7 HET OPLEIDINGSKLIMAAT

De instelling heeft geborgd dat het opleidingsklimaat veilig en stimulerend is.

In de gesprekken kwam hierover aan de orde:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.8 DISCIPLINE OVERSTIJGEND ONDERWIJS

De instelling voorziet in een aanbod van discipline overstijgend onderwijs wat qua opzet, inhoud, uitvoering, kwaliteit en participatie van de leden van de opleidingsgroepen en de aiossen, voldoet aan de vereisten.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.9 SUPERVISIE EN BESCHIKBAARHEID/BEREIKBAARHEID LEDEN OPLEIDINGSGROEPEN

De instelling heeft geborgd dat de supervisie adequaat plaatsvindt. Er wordt opvolging gegeven aan gesignaleerde tekortkomingen (gesignaleerde tekortkomingen worden hersteld/gecorrigeerd).

In de gesprekken kwam hierover aan de orde:

- **Inzage in documenten:**

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.10 WERKZAAMHEDEN AIOSSEN

De werkzaamheden van de aiossen dienen te voldoen aan de leerdoelen (eindtermen). Binnen de instelling is geborgd dat de aiossen in staat gesteld worden zodanige werkzaamheden te verrichten dat zij kunnen voldoen aan de leerdoelen en dat opvolging wordt gegeven aan op dit punt gesignaleerde tekortkomingen (gesignaleerde tekortkomingen worden hersteld/gecorrigeerd).

In de gesprekken kwam hierover aan de orde:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Worden er oneigenlijke werkzaamheden uitgevoerd?

Toelichting, bij antwoord 'ja' verplicht:

6.11 BALANS TUSSEN WERKBELASTING EN OPLEIDING

De instelling heeft geborgd dat avond-, nacht-, en weekenddiensten voldoen aan de vereisten qua maximale omvang (conform het Arbeidstijdenbesluit) en dat opvolging wordt gegeven aan op dit punt gesignaleerde tekortkomingen (gesignaleerde tekortkomingen worden hersteld/gecorrigeerd).

In de gesprekken kwam hierover aan de orde:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.12 GESCHILLENREGELING, VERTROUWENSPERSOON EN PERIODIEKE TOETSINGEN EN BEOORDELINGEN

De instelling beschikt over een procedure voor geschillen tussen (individuele) aiossen en opleiders die ook kenbaar is voor aiossen en opleiders. De instelling beschikt over een of meer vertrouwenspersonen. De instelling heeft geborgd dat periodieke toetsingen en beoordelingen door de leden van opleidingsgroepen, resp. de opleiders plaatsvinden conform de vereisten.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.13 OPLEIDINGSINSTELLING: BESCHIKBAARHEID LITERATUUR EN STUDIE-INFORMATIE

De benodigde literatuur en studie-informatie is 24 uur per dag beschikbaar.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.14 OPLEIDINGSINSTELLING: STIMULEREN WETENSCHAPPELIJKE VORMING

De Raad van Bestuur stimuleert de wetenschappelijke vorming van de aios in de opleidingsinstelling.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.15 OPLEIDINGSINSTELLING: CENTRALE FACILITEITEN EN RUIMTELIJKE VOORZIENINGEN VOOR AIOSSSEN

De faciliteiten qua instrumentarium, ruimten en andere, benodigd voor een adequate opzet en uitvoering van de opleiding in de medische specialismen / profielen zijn aanwezig.

De ruimtelijke voorzieningen en overige faciliteiten voor de aiossen zijn adequaat. Er dient een adequate ruimte te zijn voor al dan niet patiëntgebonden werkzaamheden, administratie en (sociaal) verblijf bijvoorbeeld tijdens de diensten. Naast een piketkamer t.b.v. de dienstdoende aiossen dient er een kamer ter beschikking van de aiossen te zijn, waar zij overdag en tijdens de diensten kunnen verblijven.

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.16 OPLEIDINGSINSTELLING: INSTRUCTIES/MODELINSTRUCTIE/PROTOCOLLEN

De rechtspositie van de instelling is van toepassing op de aiossen. De Raad van Bestuur verstrekt de aiossen vóór aanvang van de opleiding een modelinstructie voor aios en alle relevante protocollen.

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

Tijdens de visitatie kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

Wordt hieraan voldaan?

ja/nee/deels

Toelichting, bij antwoord 'nee' of 'deels' verplicht:

6.17 OVERIG

Omschrijving

Toelichting indien gewenst:

Tijdens de gesprekken kwam hierover het volgende naar voren:

- **Inzage in documenten:**
- **Gesprek met Raad van Bestuur**
- **Gesprek met Centrale Opleidingscommissie**
- **Gesprek met aiossen:**
- **Gesprek met opleiders:**
- **Informatie van andere gesprekspartners:**

7 AFSLUITEND GESPREK MET CENTRALE OPLEIDINGSCOMMISSIE EN RAAD VAN BESTUUR

In een afsluitend gesprek met de COC en Raad van Bestuur en overige gesprekspartners zijn de bevindingen besproken.

De visitatiecommissie sprak met:

Naam
1.
2.
3.
4.

VISITATIEWERKRAPPORT INSTELLINGSVISITATIE RGS 2020

5.

Sterke punten in de opleiding zijn:

▪
▪
▪
▪

Verbeterpunten zijn:

▪
▪
▪
▪

Hierop is door de Centrale Opleidingscommissie en Raad van Bestuur het volgende naar voren gebracht:

▪
▪
▪
▪