

Tips & Tricks Ter voorbereiding op regionaal visiteren

Suggesties voor de voorbereiding van een samenwerkingsverband op een Regionale Visitatie RGS

Onderstaande opsomming is met nadruk geen afvinklijst die volledig afgewerkt moet worden in de voorbereiding op een regionale visitatie

TOELICHTING

Dit zijn Tips & Tricks ten behoeve van samenwerkingsverbanden die graag regionaal gevisiteerd willen worden. De Tips & Tricks zijn opgesteld naar aanleiding van gesprekken, presentaties en stukken over regionaal visiteren. Het gaat om suggesties om de samenwerking gestalte te geven die gebruikt kunnen worden ter voorbereiding op een regionale visitatie. De opsomming is niet uitputtend en niet bedoeld als dwingend keurslijf.

VISIE OP REGIONALE SAMENWERKING

- Uitgaan van gelijkwaardigheid
- Elkaar stimuleren en gebruik te maken van de sterke punten van eenieder
- Inzicht verkrijgen in de samenhang van de opleidingsonderdelen
- Aiossen nemen zo veel mogelijk regie over hun eigen opleiding en worden gefaciliteerd door de opleiders
- Aiossen spelen een (belangrijke) rol bij het opstellen van de verschillende plannen
- Kwaliteit voorop, niet de productie
- Transparantie over resultaten van kwaliteitsinstrumenten en de verwerking in verbeterplannen
- Benchmarken van uitkomsten van kwaliteitsinstrumenten in het samenwerkingsverband

PRAKTISCHE UITWERKING

- IOP afgestemd op de regionalisering
- Procedure bekwaam verklaren
- Procedure voor erkenning en overname van eerder verworven EPA's/competenties
- Aansluiting opeenvolgende stages/stage wissels
- Beoordelend opleider zorgt voor een gezamenlijke beoordeling
- Specifieke stages moeten binnen en buiten het samenwerkingsverband mogelijk zijn
- Borging continuüm van de opleiding
- Inrichting en toegang portfolio aiossen
- Overlegstructuur, centraal informatiepunt bv digitaal aiossen app, website regionale opleiding
- Regionale organisatie van werving en selectie van de aiossen
- Voorzien in een inwerkperiode in de verschillende huizen
- Profileren op vakoverstijgende thema's
- Voor DOO, regionaal en lokaal cursorisch onderwijs randvoorwaarden scheppen, uitdragen en uitvoeren
- Balans opleiding en bedrijfsvoering monitoren en borgen
- Professionalisering van de opleiders garanderen
- Exitgesprekken uitbreiden m.b.t. het regionaal samenwerken
- Voorzien in vertegenwoordiging aiossen in lokale en regionale gremia
- Voorkomen van datalekken van gegevens van de aiossen
- Afspraken over de aanstelling van aiossen (bijv. via PNIL-aanstellingen (Personeel niet in loondienst))
- Toegang tot instellingen pasjesregeling
- Harmoniseren HRM-voorwaarden, zoals inwerkperiode, BSL (overal kunnen inloggen), Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), vaccinatiestatus overleggen etc. etc.
- Overige arbeidsvoorwaardelijke drempels slechten

WAKEN VOOR

- Het herhalen van verplichte cursussen
- Ingewikkelde financiële procedures bij korte stages
- Het herhalen EPD-trainingen (bij hetzelfde systeem)