

CGS presenteert uitgangspunten voor nieuw herregistratiesysteem

DOEL: SPECIALIST EN PROFIELARTS STIMULEREN TOT REFLECTEREN EN CONTINU VERBETEREN

Dit document van het College Geneeskundige Specialismen (CGS) beschrijft de uitgangspunten voor een nieuw systeem voor de herregistratie van geneeskundig specialisten en profielartsen. Doel van dit nieuwe systeem is:

1. bijdragen aan verantwoord functioneren van specialisten en profielartsen, door middel van regelmatige evaluaties die stimuleren tot 'een leven lang leren'.
2. de kwaliteit van zorg bevorderen*.

Visie

Het CGS vindt het van belang dat artsen zich ook na hun registratie als specialist of profielarts voortdurend blijven ontwikkelen in alle CanMEDS-competenties: dus niet alleen op het gebied van medisch handelen, maar ook in competenties als communiceren, organiseren en samenwerken.

Herregistratie nu

Volgens de huidige herregistratiesystematiek wordt eens per vijf jaar vastgesteld of de bevoegdheid van de specialist of profielarts kan worden verlengd, op grond van de volgende criteria:

- Voldoende uren patiëntgebonden werkzaamheden.
- Toereikende deelname aan deskundigheidsbevordering.
- Deelname aan en kwaliteitsvisitatie van het team.

Uitgangspunten vernieuwd herregistratiesysteem

- In de beoogde situatie wordt herregistratie toegekend als er sprake is van verantwoord functioneren en toereikende deskundigheid.
- Nieuw is dat de specialist of profielarts regelmatig moet deelnemen aan evaluatie van het individuele functioneren.
- Een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) fungeert hierbij als vliegwiel: het POP komt voort uit de evaluatie van het individuele functioneren, sluit daarmee aan op de werkzaamheden van de specialist of profielarts en geeft richting aan zijn of haar deskundigheidsbevordering.

Functioneren in en als team

- Om voor herregistratie in aanmerking te komen neemt de specialist of profielarts met zijn team deel aan een vorm van externe kwaliteitsvisitatie, waarbij het team verantwoordelijkheid neemt voor de kwaliteit van de door haar verleende zorg.
- De specialist of profielarts weet zich zo expliciet medeverantwoordelijk voor het individuele functioneren van de leden van het team en voor de kwaliteit van functioneren van het team als geheel, bijvoorbeeld de maatschap of vakgroep.

Vermoeden van disfunctioneren

- Het nieuwe herregistratiesysteem is niet bedoeld of geschikt voor het opsporen of aantonen van disfunctioneren. Tijdens de behandeling van de herregistratieaanvraag kan wel een vermoeden of zelfs vaststelling van onvoldoende functioneren ontstaan.
- Het CGS vindt dat de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van functioneren primair moet worden belegd waar er het beste zicht is op het functioneren en waar dat het beste kan worden beïnvloed. Vaak is dat de instelling of het organisatieverband waarin een specialist of profielarts werkt.

Implementatie

- Op basis van deze uitgangspunten is conceptregelgeving voor een nieuw herregistratiesysteem geformuleerd.
- Een begeleidend implementatieplan beoogt de invoering van dit nieuwe systeem te faciliteren en qua tijdsplan te optimaliseren.

Meer informatie: www.knmg.nl/cgs > Actuele thema's > Herregistratie
cgs@fed.knmg.nl | 030-2823281

* Voor zover de kwaliteit van zorg wordt beïnvloed door het functioneren van de individuele specialist met inbegrip van zijn of haar functioneren in een team.

