

29 oktober 2020

REGISTRATIECOMMISSIE
GENEESKUNDIG
SPECIALISTEN

knmg

Nieuwe erkenningen systematiek

Rob van der Meer, arts M&G
Secretaris RGS

Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstremgeling	geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	geen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld• Honorarium of andere (financiële) vergoeding• Aandeelhouder• Andere relatie, namelijk ...	<ul style="list-style-type: none">•nvt•nvt•nvt•nvt

1. Regelgeving

- Kaderbesluit CGS: vervangt (o.a.) kaderbesluit CSG
 - Ingang 1 januari 2020
 - Regelt:
 - Opleidingen
 - Erkenning
 - Toezicht
 - Herregistratie en herintreding

1. Regelgeving

- Kaderbesluit CGS: hoofdstukken

- A Algemene bepalingen en begrippen
 - B De opleiding o.a. competenties en LOP
 - C Erkenning en toezicht opleidingen o.a. opleidingsinstellingen, visitaties
 - D Registratie en herregistratie
 - E Specifieke bepalingen opleidingen cluster 1
 - F Specifieke bepalingen opleidingen cluster 2
 - G Specifieke bepalingen opleidingen cluster 3
 - H Slotbepalingen
- Toelichting

1. Regelgeving

- Specifiek besluit (M&G, BG, VG)
- Besluit profielen Maatschappij en Gezondheid
- Landelijk Opleidingsplan (BG en VG, M&G concept bij CGS)
- KOERS en kwaliteitskader

2. Erkenningensystematiek

oud	Nieuw
RGS erkent instellingen en instituten en houdt toezicht door visitaties (inclusief rapportages)	RGS erkent instellingen en instituten en houdt <u>regulier</u> toezicht via evaluatiebezoeken en rapportages en schaaft zo nodig op naar <u>intensief</u> toezicht (met visitaties)
Eerste erkenning na visitatie a.h.v. erkenningseisen: erkenning voor 2 jaar	Eerste erkenning na visitatie blijft Erkenning voor onbepaalde tijd is nieuw
Na 2 jaar visitatie a.h.v. van erkenningseisen + verplichtingen	Standaard visitatie na eerste 2 jaar verdwijnt, wel een evaluatiebezoek 1 jaar na start aiossen
Vervolgens elke 5 jaar visitatie en erkenning voor 5 jaar	Visitatie elke 5 jaar verdwijnt, wel een adviserend evaluatiebezoek elke 5 jaar

2. Erkenningensystematiek

OUD	NIEUW
Eisen en verplichtingen	Eisen in kaderbesluit, voormalige verplichtingen maken deel uit van kwaliteitskader
Voorwaarden en zwaarwegende adviezen	Geen dispensatie van de eisen mogelijk
Kwaliteitscyclus nu geen eis	Wordt een nieuwe eis zowel voor instellingen als instituten

3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS instelling
 - Opleider(s) kunnen voldoen aan KB CGS, specifiek besluit, LOP
 - Opleider(s) kunnen hun verantwoordelijkheid dragen
 - Voldoende instrumentarium, ruimten en andere faciliteiten
 - Toegang tot literatuur voor aios en opleider(s)
 - Toegankelijke registratie van patiëntgegevens
 - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
 - Schriftelijke verklaring instelling tot medewerking

3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS opleider instelling
 - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
 - Conformereren aan erkenningseisen en kwaliteitskader
 - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende WV
 - Deelname aan kwaliteitscyclus
 - Bereidheid aiossen op te leiden en nakomen KB, specifiek besluit, LOP, instellingsopleidingsplan en individueel opleidingsplan
 - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instelling

3. Erkenningensystematiek

- Samenwerkingsconstructies
 - Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
 - Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
 - Artikel C.5: meerdere instellingen, waarvan 1 voldoet aan erkenning eisen (bestuurlijke opleidingseenheid)
 - Artikel C.6: meerdere instellingen die elk voldoen aan erkenning eisen (samenwerkingsverband)

3. Erkenningensystematiek

- Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
 - Erkend als 1 instelling
 - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
 - In beginsel minimaal 2 opleiders (tenzij 1-3 fte)
- Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
 - Erkend als 1 instelling
 - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
 - In beginsel minimaal 2 opleiders per locatie (tenzij 1-3 fte)

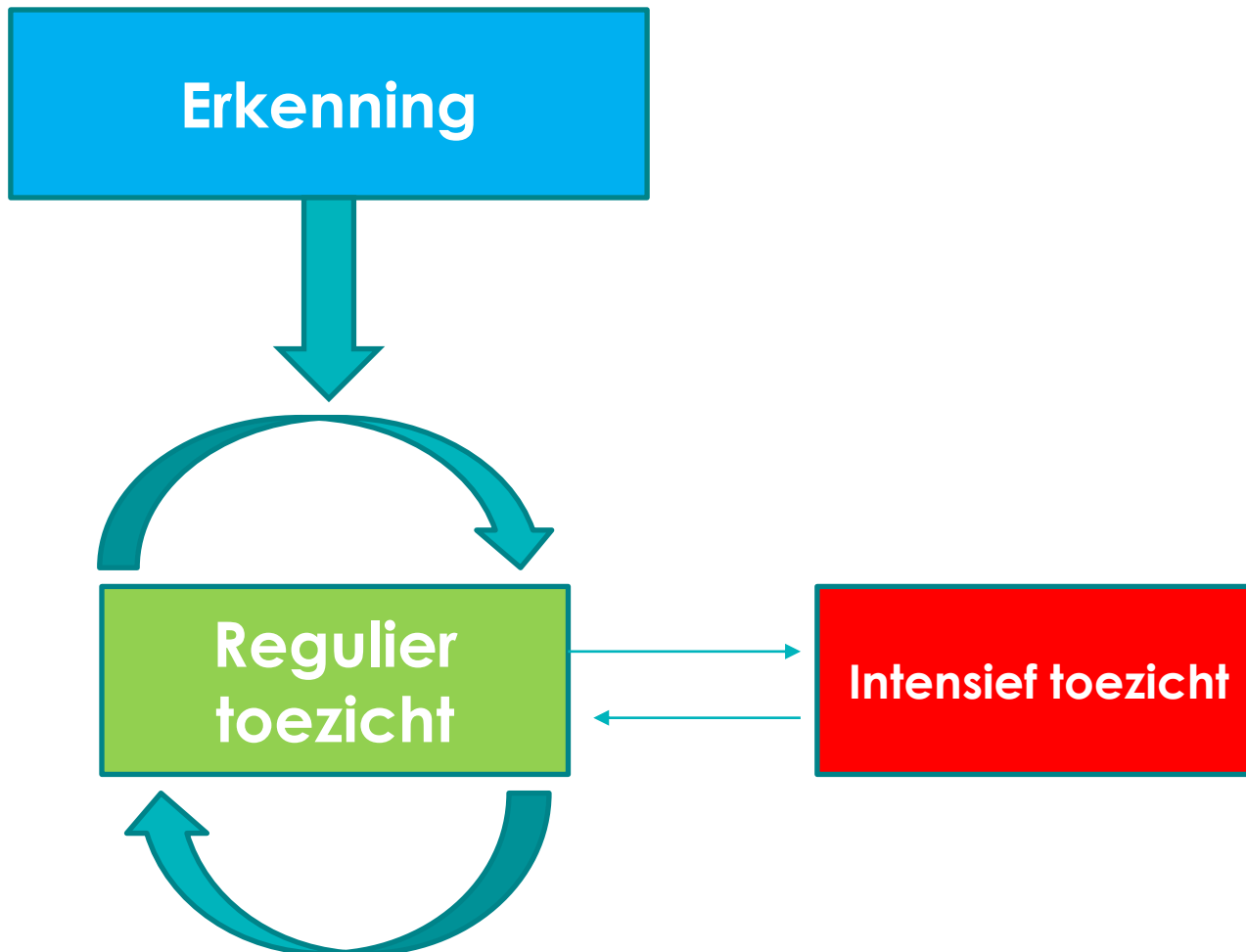
3. Erkenningensystematiek

- Samenwerkingsconstructies
 - Artikel C.5: meerdere instellingen, waarvan 1 voldoet aan erkenningseisen (bestuurlijke opleidingseenheid)
 - De instelling die voldoet is erkend, alle instellingen en locaties vallen onder deze erkenning
 - Erkende instelling heeft de regie
 - Erkende instelling verzorgt 1 kwaliteitscyclus per opleiding
 - In beginsel minimaal 2 opleiders per locatie (tenzij 1-3 fte)
 - Samenwerkingsovereenkomst
 - Artikel C.6: meerdere instellingen die elk voldoen aan erkenningseisen (samenwerkingsverband)

3. Erkenningensystematiek

- Instituten
 - Artikel G.7:
 - Grotendeels vergelijkbaar met KB CSG
 - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
- Instituutsopleider (G.8)
 - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
 - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instituut
 - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende instituut
 - Didactische vaardigheden en scholing
 - Deelname aan kwaliteitscyclus

4. Toekomst Erkenning en toezicht



- Erkenning instelling/instituten en opleiders voor onbepaalde tijd
- Elke vijf jaar evaluatiebezoek
- Tussentijds rapportages
- Eventueel opschalen naar intensief toezicht met visitaties

5. Kwaliteitscyclus

- Intern kwaliteitstoezicht

- Betrokkenheid van alle opleidingsactoren

- Worden alle stappen van de kwaliteitscyclus systematisch genomen en wordt nagegaan of de afgesproken verbeteracties in de praktijk beklijven ?



REGISTRATIECOMMISSIE
GENEESKUNDIG
SPECIALISTEN

knms

6. Invoering erkenningen nieuwe stijl 2020-2025

- Erkenning blijft per 1.1.2020 *behouden* tot deze vervalst, wordt ingetrokken of opnieuw verleend
- RGS gaat toetsen op voldoen aan nieuwe regelgeving voor alle inschrijvingen die vanaf 1.1.2020 worden gedaan
- RGS geeft erkenningen nieuwe stijl af bij aanvraag nieuwe erkenningen vanaf 1.1.2020
- Concreet: eerste visitaties nieuwe stijl in augustus/september 2020