



# Jaarverslag KNMG District Utrecht 2016

## 1. Over de districten

De KNMG kent een districtenstructuur. Districten geven advies en ondersteuning aan artsen op regionaal/ lokaal niveau. De kwaliteit van de beroepsuitoefening en van de volksgezondheid vormen daarbij het uitgangspunt. Kortom: ontmoetingsplaatsen voor artsen op regionaal en lokaal niveau.

In dit jaarverslag legt district Utrecht verantwoording af over het voorbije jaar.

## 2. District Utrecht.

District XII Utrecht en omstreken is een van de oudste districten van de KNMG met een zeer actief bestuur en actieve leden. Het district heeft ruim 3000 leden artsen en studenten. District Utrecht kent vier inspirerende masterclasses per jaar en een nieuwjaarsbijeenkomst.

## 3. Taken van een district

Districten geven advies en ondersteuning aan artsen op regionaal/ lokaal niveau. De kwaliteit van de beroepsuitoefening en van de volksgezondheid vormen daarbij het uitgangspunt. Kortom, ontmoetingsplaatsen voor artsen op regionaal en lokaal niveau.

- is een spreekbuis voor alle artsen in de regio
- streeft geen materiële belangenbehartiging na
- stelt de behoefte aan zorg en de organisatie ervan voorop
- biedt een breed en toegankelijk artsenplatform
- geeft steun bij regionale samenwerking rond zorginhoudelijke vraagstukken
- werkt graag samen met andere belanghebbende partijen, waaronder andere regionale artsenorganisaties.

#### **4. Lidmaatschap KNMG-districten**

Artsen die lid zijn van één van de federatiepartners van de KNMG, zijn automatisch verbonden aan de KNMG. Aan het lidmaatschap van de federatie KNMG is tevens een KNMG districts lidmaatschap gekoppeld. Een lid wordt aan de hand van de postcode van zijn woonadres ingedeeld in een district.

#### **5. Ontwikkelingen 2016.**

De voorzitter van district Utrecht is lid van het Landelijk Districten Platform (LDP). Dit platform is centraal opgericht en is voortgekomen uit een convenant met de federatiepartners. N.a.v. deze gesprekken heeft District XII Utrecht e.o. het convenant getekend dat door KNMG is voorgelegd. Ook is er een financieel statuut ontwikkeld: de penningmeester heeft samen met twee bestuursleden de financiële verantwoording beoordeeld en waar nodig aangepast aan de gezamenlijke centrale KNMG afspraken van LDP.

#### **6. Bezoekersaantallen**

De bestuurders van district Utrecht hebben dit jaar veel inzet geleverd om leden naar bijeenkomsten te laten komen, en dat is weerspiegeld in de hoge bezoekersaantallen: deze aantallen varieerden van 100-200 deelnemers.

#### **7. PR.**

- Er is veel aandacht voor PR via de volgende media.
- Flyers voor elke bijeenkomst
- Facebookpagina
- LinkedIn
- Website KNMG
- Binnen de ziekenhuizen
- Via de persoonlijke achterban van de bestuursleden.

Aftersales: 5 minuten film en fotocollage per event

#### **8. Mening van leden.**

Na ieder event wordt er geëvalueerd. De feedback komt terug in de bestuursvergadering.

De gemiddelde beoordeling van de deelnemers varieert tussen de 8 en de 9.

## 9. Samenstelling bestuur eind 2016.

		Achtergrond	Vertegenwoordigt	Sinds
Voorzitter	Mireille Pluijgers	Arts, Staf Raad van Bestuur UMC Utrecht	o.a. ziekenhuizen, huisartsen	2014
Penningmeester	Lotte Wakkie	Arts, docent	A(n)ios en specialisten	2014
Bestuurslid	Ron Voorbij	Specialist	specialisten	2012
Bestuurslid	Solange Pans	Aios en apotheker	A(n)ios en specialisten	2014
Bestuurslid	Cécile Klijn,	huisarts	huisartsen	2016
Student bestuurslid	Mara Meulendijks	Student geneeskunde	Studenten geneeskunde	2016
Student bestuurslid	Adriana Israël	Student geneeskunde	Studenten geneeskunde	2016
Bestuurslid	Ties Mulders	Aios	A(n)ios, specialisten	2016

## 10. Een terugblik over 2016

- In het kader van bestuurlijke verbetering is in 2016 boekhouding voltrokken volgens de nieuwe richtlijnen van KNMG.
- Het bestuur is samenwerking aangegaan met District Gooi, Eemland en Noordwest Veluwe voor een gezamenlijke masterclass, met de ambitie voor herhaalde samenwerking.
- Bestuursleden hebben 2-daagse kadertraining van KNMG voor arts-bestuurders gevolgd.
- Het bestuur is samenwerking aangegaan of samenwerkingsmogelijkheden aan het verkennen met verschillende studentenorganisaties van de geneeskundeopleiding.
- In 2016 hebben we gewerkt aan versterking van de banden met het UMC Utrecht.
- Bij de bijeenkomsten over antibiotica en forensische toxicologie waren apothekers uitgenodigd.
- Vernieuwd draaiboek en werkprocessen: "Draaiboek: De organisatie en PR van een geaccrediteerde masterclass."

## 11. Reanimatielessen zijn gestopt

In 2016 verzorgde KNMG district Utrecht i.s.m. Diaconessenhuis Utrecht op drie verschillende momenten geaccrediteerde reanimatielessen voor leden. Er waren in totaal 45 aanmeldingen voor de reanimatielessen. Dit is het maximale aantal deelnemers. Na overleg met KNMG heeft het district besloten dat de reanimatiecursussen niet binnen het profiel vallen, en dat betaalde activiteiten niet passen bij de bevoegdheden van het district. Daarom is er besloten de reanimatiecursussen niet meer te organiseren.

## 12. Bestuursbijeenkomsten

Er zijn vijf bestuursvergaderingen geweest. Notulen van bestuursbijeenkomsten kunnen op verzoek worden ingezien.

## 13. Thema's en bijeenkomsten

De thema's worden geselecteerd op basis van Landelijke ontwikkelingen van KNMG en input van leden uit het district en actualiteit en haalbaarheid.

- Nieuwjaarsborrel, 14 januari – 40 deelnemers  
Spreker: Gilliam Kuipers, directeur beleid KNMG
- Giftig Goed, 7 april – geaccrediteerde nascholing – 200 deelnemers  
Spreker: Prof. Uges, hoogleraar Forensische Toxicologie
- Wat van ver komt..., 9 juni – geaccrediteerde nascholing – 110 deelnemers  
Sprekers: P.J.A. Van Liere, Prof. F.C. Öner
- Het einde van antibiotica in zicht?, 4 oktober – geaccrediteerde nascholing – 190 deelnemers.  
Sprekers: Prof. Marc Bonten, Prof. Cees Hertogh, Prof. Roger Damoiseaux, dr. Els Broens
- Internet in de spreekkamer, 23 november – geaccrediteerde nascholing – 100 deelnemers.  
Sprekers: Dr. Aike Kruize, mr. Menno Mosterd, Dr. Michael van Balken.

## 14. Financieel beleid.

Alle financiën zijn inzichtelijk gemaakt door de penningmeester voor KNMG centraal en akkoord bevonden.

## 15. Bezoldiging.

Bestuur: Er is gezamenlijk besloten geen vacatiegelden toe te kennen. Het collegiale bestuur vindt een samenwerking en netwerken onderling van grote meerwaarde. Het bestuur dineert tijdens de vijf overleggen in het Academieggebouw in Utrecht.

Secretaris: is een ZZP-er en wordt conform wetgeving bezoldigd.

## 16. Financiën

Zie bijgevoegde documenten.

Vragen over deze verantwoording?

secretariaat@knmgutrecht.nl