

**Besluit van 13 september 2017 houdende de opleidings- en
erkenningseisen voor het geneeskundig specialisme
bedrijfsgeneeskunde***

(Besluit bedrijfsgeneeskunde)

Het College Geneeskundige Specialismen,

gelet op artikel 14, tweede lid, onder d., van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en
artikel 11 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst van de Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien het advies van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde, de Nederlandse
Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten;

BESLUIT:

* In de Staatscourant van 26 oktober 2017, nr. 60707 is mededeling gedaan van de vaststelling van dit besluit en van de instemming van de minister van VWS met dit besluit. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Hoofdstuk A

Algemene bepalingen

A.1. Begripsomschrijvingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- Bedrijfsgeneeskunde: het specialisme dat zich richt op:
- het bij een werkende herkennen, diagnosticeren en behandelen van (dreigende) arbeidsrelevante klachten of van een (dreigende) beroepsziekte of arbeidsongeschiktheid;
 - het actief volgen en begeleiden van werkenden die (dreigen te) verzuimen naar herstel, gericht op behoud van werk en (re)integratie van die werkenden;
 - het preventief bewaken van de gezondheid van werkenden en het signaleren van ongezond werk;
 - het adviseren over het onder a., b. en c. gestelde aan de betreffende werkende en diens werkgever.
- LOP: het landelijk opleidingsplan van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB).

A.2. Opleidingsplan

De opleiding tot bedrijfsarts voldoet aan het LOP.

A.3. Handboek

In de artikelen B.2., derde lid, B.3., eerste lid aanhef, tweede lid en derde lid, B.4., eerste en tweede lid, B.7., eerste lid, B.12., derde lid, onder f, eerste volzin, C.5., onder e., C.13., eerste lid, onder k., C.19., vierde lid, D.11., vierde lid, en de toelichting van het Kaderbesluit CSG wordt de term handboek voor het specialisme bedrijfsgeneeskunde telkens gelezen als LOP.

Hoofdstuk B

De opleiding

B.1. Duur

De duur van de opleiding bedraagt vier jaar.

B.2. Specialismegebonden competenties

- De opleiding is gericht op het bereiken van de door het CGS vastgestelde algemene competenties en specialismegebonden competenties.
- De in het eerste lid bedoelde specialismegebonden competenties zijn vastgelegd in het LOP.

B.3. Structuur van de opleiding

- De opleiding bestaat uit de volgende onlosmakelijk met elkaar verbonden onderdelen:
 - praktijkopleiding;
 - cursorische opleiding.
- De praktijkopleiding, bedoeld in het eerste lid, onder a., bestaat uit:
 - werkplekieren;
 - stages gericht op arbocuratieve samenwerking of klinische verdieping;
 - stages in arbeid en gezondheid;
 - onderzoekstage.
- De cursorische opleiding, bedoeld in het eerste lid, onder b., bestaat uit:
 - theoretisch onderwijs;
 - vaardighedenonderwijs;
 - reflectieonderwijs.

B.4. Inhoud van de opleiding

De opleiding omvat de volgende thema's:

- a. de werkende;
- b. de werkorganisatie of branche;
- c. de maatschappij.

Hoofdstuk C Slotbepalingen

C.1. Overgangsbepaling

1. Op de aios die de opleiding is aangevangen vóór 1 januari 2018, blijven de besluiten betreffende de opleiding van toepassing die golden ten tijde van aanvang van de opleiding tot 1 januari 2018.
2. De opleider, de instituutopleider, de opleidingsinrichting en het opleidingsinstituut aan wie een erkenning is verleend vóór 1 januari 2018, behouden deze erkenning tot de datum waarop de erkenning als opleider, instituutopleider, opleidingsinrichting of opleidingsinstituut opnieuw wordt aangevraagd. Tot die datum blijven de besluiten betreffende de opleiding van toepassing die golden ten tijde van het verlenen van de erkenning tot 1 januari 2018.
3. Op de arts die het individueel scholingsprogramma is aangevangen vóór 1 januari 2018, blijven de besluiten betreffende het individueel scholingsprogramma van toepassing die golden ten tijde van aanvang van het individueel scholingsprogramma tot 1 januari 2018.

C.2. Intrekking besluit

Artikel A.3., tweede lid van het Kaderbesluit CSG vervalt.

C.3. Bekendmaking

1. Dit besluit, alsmede wijziging daarvan, behoeft instemming van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
2. In de Staatscourant wordt mededeling gedaan van de vaststelling en wijziging van dit besluit door het CGS en van de instemming daarmee van de minister, genoemd in het eerste lid. Daarnaast wordt mededeling gedaan in het officiële orgaan van de KNMG.
3. De mededeling in het officiële orgaan van de KNMG als bedoeld in het tweede lid bevat tenminste de titel van het besluit of wijziging en de datum van inwerkingtreding van het besluit of wijziging.
4. De integrale tekst van dit besluit zal op de website van de KNMG worden geplaatst (www.knmg.nl).

C.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.
2. Indien de Staatscourant waarin de vaststelling van dit besluit en het instemmingsbesluit, bedoeld in artikel D.2., worden geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2017, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 januari 2018.

C.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit bedrijfsgeneeskunde.

Utrecht, 13 september 2017

prof. dr. F. Scheele
voorzitter CGS

mr. M.C.J. Rozijn
secretaris CGS

Toelichting

Algemeen

Dit besluit bevat de bepalingen voor het specialisme bedrijfsgeneeskunde die het Kaderbesluit CSG aanvullen of die daarvan afwijken. Dit besluit is ontstaan naar aanleiding van het feit dat voor de bedrijfsgeneeskunde een nieuw landelijk opleidingsplan is opgesteld. Dit landelijk opleidingsplan vervangt het Handboek Modernisering Medische Vervolgopleidingen Sociale Geneeskunde van het CSG. Dat handboek geldt voor de drie sociaal-geneeskundige specialismen en is verouderd. Door de komst van het landelijk opleidingsplan voor de bedrijfsgeneeskunde, kan het voor dit specialisme te vervallen en komt het nieuwe opleidingsplan daarvoor in de plaats.

oud